

На основу члана 69. став 1. тачка 1. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник РС", број 15/16), члана 30. тачка 9. и члана 107. став 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 26/13 - пречишћен текст, 37/13, 11/14, 20/14 и 28/14) и члана 23. став 1. тачка 1. Одлуке о промени оснивачког акта Јавног предузећа "Дирекција за изградњу и уређење града Зрењанина" Зрењанин ("Службени лист града Зрењанина", бр. 36/13 - пречишћен текст и 21/16) Скупштина града Зрењанина, на седници одржаној дана _____ 2016. године донела је следеће

РЕШЕЊЕ

I

ДАЈЕ СЕ сагласност на Одлуку о изменама и допунама Статута Јавног предузећа "Дирекција за изградњу и уређење града Зрењанина" Зрењанин број: 10/16 коју је донео Надзорни одбор Јавног предузећа "Дирекција за изградњу и уређење града Зрењанина" Зрењанин на седници одржаној дана 05.09.2016. године.

II

Решење објавити у "Службеном листу града Зрењанина".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
СКУПШТИНА ГРАДА

Број:

Дана:

ЗРЕЊАНИН

ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ГРАДА
Оливер Митровић

Образложење

Правни основ за доношења Решења о давању сагласности на Одлуку о изменама и допунама Статута Јавног предузећа "Дирекција за изградњу и уређење града Зрењанина" Зрењанин је члан 69. став 1. тачка 1. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник РС", број 15/16) којим је прописано да ради обезбеђивања заштите општег интереса у јавном предузећу, надлежни орган јединице локалне самоуправе даје сагласност на Статут јавног предузећа и члан 79. став 2. Закона којим је одређено да су јавна предузећа дужна да своја општа акта усагласе са законом и оснивачким актом, у року од 90 дана од дана усклађивања оснивачких аката са одредбама закона.

Чланом 30. тачка 9. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 26/13 - пречишћен текст, 37/13, 11/14, 20/14 и 28/14) прописано је да Скупштина града даје сагласност на Статут јавног предузећа чији је оснивач, а чланом 107. став 1. Статута утврђено је да Скупштина града доноси одлуке, друге опште акте, наредбе, решења, закључке, препоруке и упутства.

Чланом 23. став 1. тачка 1. Одлуке о промени оснивачког акта Јавног предузећа "Дирекција за изградњу и уређење града Зрењанина" Зрењанин ("Службени лист града Зрењанина", бр. 36/13 - пречишћен текст и 21/16), утврђено је да Оснивач даје сагласност на статут јавног предузећа.

Надзорни одбор Јавног предузећа "Дирекција за изградњу и уређење града Зрењанина" Зрењанин на седници одржаној дана 05.09.2016. године донео је Одлуку о изменама и допунама Статута Јавног предузећа "Дирекција за изградњу и уређење града Зрењанина" Зрењанин број 10/2016 и исту је доставио Оснивачу на давање сагласности.

Доношењу Одлуке о изменама и допунама Статута Јавног предузећа "Дирекција за изградњу и уређење града Зрењанина" Зрењанин приступило се из потребе усклађивања истог са Законом о јавним предузећима и са Одлуком о промени оснивачког акта Јавног предузећа "Дирекција за изградњу и уређење града Зрењанина" Зрењанин. Достављеном Одлуком о изменама и допунама Статута врше се измене и допуне појединих чланова Статута у смислу усклађивања са одредбама наведеног Закона и оснивачким актом.

Измењени чланови достављене Одлуке о изменама и допунама Статута односе се на одредбе о органима јавног предузећа - директора и надзорни одбор, а у смислу утврђивања услова за избор и разрешење истих, на овлашћења и права и обавезе органа предузећа. Такође, врши се допуна Статута тако што се утврђују одредбе о вршиоцу дужности директора, о извршним директорима, правима оснивача, расподели добити предузећа и о јавности рада предузећа.

На основу наведеног, предлаже се Скупштини града Зрењанина да донесе Решење о давању сагласности на Одлуку о изменама и допунама Статута Јавног предузећа "Дирекција за изградњу и уређење града Зрењанина" Зрењанин у датом тексту.

Обрађивач:
Светлана Грујић

**НАЧЕЛНИК
ГРАДСКЕ УПРАВЕ**
Јасмина Малинић

ЈП „ДИРЕКЦИЈА ЗА ИЗГРАДЊУ И
УРЕЂЕЊЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА“
ЗРЕЊАНИН

БРОЈ: 10/16

ДАНА: 05.09.2016.

ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА ЗРЕЊАНИНА
ОДЕЉЕЊЕ ЗА ПОСЛОВЕ ОПШТЕ УПРАВЕ

Датум пријема:		06 SEP 2016		
Служба	Служба	Служба	Служба	Служба

На основу члана 31 Статута ЈП „Дирекција за изградњу и уређење града Зрењанина“ Зрењанин, Надзорни одбор Дирекције је на седници одржаној дана 05.09. 2016. године, донео следећу

ОДЛУКУ

Усваја се Одлука о изменама и допунама Статута Јавног предузећа „Дирекција за изградњу и уређење града Зрењанина“, Зрењанин, у тексту који је саставни део одлуке.



Председник Надзорног одбора
Мр Јеленко Огњеновић

На основу члана 22. став 1. тачка 7. и члана 79. став 2. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник Републике Србије", број 15/2016), члана 16. став 1. тачка 7. Одлуке о промени оснивачког акта Јавног предузећа "Дирекција за изградњу и уређење града Зрењанина" Зрењанин ("Сл. лист града Зрењанина", бр. 36/13 пречишћен текст и 21/16) и члана 31. Статута ЈП "Дирекција за изградњу и уређење града Зрењанина", Зрењанин, Надзорни одбор Дирекције на седници одржаној дана 05.09. 2016. године, донео је

ОДЛУКУ
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА СТАТУТА
ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА "ДИРЕКЦИЈА ЗА ИЗГРАДЊУ И УРЕЂЕЊЕ ГРАДА
ЗРЕЊАНИНА" ЗРЕЊАНИН

Члан 1.

У Статуту Јавног предузећа "Дирекција за изградњу и уређење града Зрењанина", Зрењанин број 10/10 од 27.03.2013. године и 10/39 од 09.10.2013. године, у члану 2. после става 3. додаје се нови став 4., који гласи:

"Матични број Оснивача је 08002266".

Досадашњи став 4. постаје став 5.

Члан 2.

Члан 8. брише се, а чл. 9. - 24. постају чл. 8. - 23.

Члан 3.

Досадашњи члан 11. који постаје члан 10. мења се и гласи:

"Средства за обављање делатности Дирекције обезбеђују се из буџета Оснивача, прихода од продаје услуга и других извора, у складу са законом.

Делатност Дирекције финансира се на основу годишњих, односно трогодишњих програма пословања, које доноси Надзорни одбор Дирекције.

Програм пословања Дирекција доставља Оснивачу ради давања сагласности најкасније у року од 15 дана од дана усвајања акта о буџету Оснивача.

Програм пословања Дирекције сматра се донетим када на њега сагласност да Оснивач."

Члан 4.

У досадашњем члану 14, који постаје члан 13, после става 1. додаје се став 2. који гласи:

"Уколико поремећај у пословању Дирекције доведе до угрожавања живота и здравља људи или имовине, а надлежни орган Оснивача не предузме благовремено мере из става 1, овог члана, те мере предузима Влада."

Члан 5.

Досадашњи члан 16. који постаје члан 15. мења се и гласи:

"Дирекција је дужна да део остварене добити уплати у буџет Оснивача по завршном рачуну за претходну годину.

Висина и рок за уплату добити из става 1. овог члана, утврђује се одлуком о буџету за наредну годину."

Члан 6.

У досадашњем члану 22. који постаје члан 21. у ставу 1, реч "рада" замењује се речима "пословне стратегије".

Члан 7.

Досадашњи члан 24. који постаје члан 23. мења се и гласи:

"Дирекција је дужна да на својој интернет страници објави:

1. радне биографије чланова Надзорног одбора, директора и извршних директора;
2. организациону структуру;
3. годишњи, односно трогодишњи програм пословања, као и све његове измене и допуне, односно извод из тог програма ако Дирекција има конкуренцију на тржишту;
4. тромесечне извештаје о реализацији годишњег, односно трогодишњег програма пословања;

5. годишњи финансијски извештај са мишљењем овлашћеног ревизора;

6. друге информације од значаја за јавност.

Влада може утврдити и друге елементе пословања јавног предузећа који ће се објављивати а који су од нарочитог значаја за јавност."

Члан 8.

Чл. 25. и 26. бришу се, а досадашњи чл. 27. - 55. постају чл. 24. - 53.

Члан 9.

У досадашњем члану 27. који постаје члан 24. став 1. брише се, а досадашњи став 2. постаје став 1.

Члан 10.

Досадашњи члан 28. који постаје члан 25. мења се и гласи:

"Надзорни одбор Дирекције има три члана, од којих је један председник.

Председника и чланове Надзорног одбора, од којих је један члан Надзорног одбора из реда запослених, а два члана су представници Оснивача, именује и разрешава Оснивач.

Репрезентативни синдикат запослених у Дирекцији утврђује листу кандидата коју чине сви запослени у Дирекцији који испуњавају услове за именовање за члана Надзорног одбора и који прихвате кандидатуру.

Листа кандидата из става 3. овог члана објављује се на огласној табли Дирекције, са обавештењем свим запосленима о времену и месту одржавања гласања.

Гласање је тајно и сматра се успешним ако је гласала већина од свих запослених у Дирекцији, а за члана Надзорног одбора репрезентативни синдикат предлаже кандидата који освоји највећи број гласова.

Надзорни одбор, директор и извршни директор не могу предлагати представника запослених у Надзорном одбору.

Надзорни одбор именује се на период од четири године.

Мандат председнику и члановима Надзорног одбора Дирекције престаје истеком периода на који су именовани, оставком и разрешењем."

Члан 11.

Досадашњи члан 29. који постаје члан 26. мења се и гласи:

"Председник и чланови Надзорног одбора разрешавају се пре истека периода на који су именовани, уколико:

1. Дирекција не достави годишњи програм пословања у року из члана 10. став 3. Статута;

2. Надзорни одбор пропусти да предузме неопходне мере пред надлежним органима у случају постојања основане сумње да одговорно лице Дирекције делује на штету Дирекције несавесним понашањем или на други начин;

3. се утврди да делује на штету Дирекције несавесним понашањем или на други начин;

4. у току трајања мандата буде осуђен на условну или безусловну казну затвора.

Председник и чланови Надзорног одбора којима је престао мандат, дужни су да врше своје дужности до именовања новог Надзорног одбора, односно именовања новог председника или члана Надзорног одбора, а најдуже шест месеци."

Члан 12.

Досадашњи члан 30. који постаје члан 27. мења се и гласи:

"За председника и чланове Надзорног одбора именује се лице које испуњава следеће услове:

1. да је пунолетно и пословно способно;

2. да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама;

3. да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање из претходне тачке овог члана,

4. да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима јавног предузећа;

5. да познаје област корпоративног управљања или област финансија;

6. да није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци;

7. да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређују кривична дела, и то:

- обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи;
- обавезно психијатријско лечење на слободи;
- обавезно лечење наркомана;
- обавезно лечење алкохоличара;
- забрана вршења позива, делатности и дужности.

Председник и чланови Надзорног одбора дужни су да се додатно стручно усавршавају у области корпоративног управљања.

Представник запослених у Надзорном одбору поред услова из става 1. овог члана, мора да испуњава и следеће услове:

- да није био ангажован у вршењу ревизије финансијских извештаја Дирекције, у последњих пет година и
- да није члан политичке странке."

Члан 13.

После досадашњег члана 30. који постаје члан 27. додаје се члан 27а који гласи:

"Члан 27а

Председник и чланови Надзорног одбора имају право на одговарајућу накнаду за рад у Надзорном одбору.

Висину накнаде из претходног става овог члана, односно критеријуме и мерила за њено утврђивање одређује Влада."

Члан 14.

Досадашњи члан 31. који постаје члан 28. мења се и гласи:

„Надзорни одбор:

1. доноси дугорочни и средњорочни план пословне стратегије и развоја и одговоран је за њихово спровођење;

2. доноси годишњи, односно трогодишњи програм пословања, усклађен са дугорочним и средњорочним планом пословне стратегије и развоја из претходне тачке овог члана;

3. усваја извештај о степену реализације годишњег, односно трогодишњег програма пословања;

4. усваја тромесечни извештај о степену усклађености планираних и реализованих активности;

5. усваја финансијске извештаје;

6. надзире рад директора;

7. доноси Статут;

8. одлучује о статусним променама, оснивању других правних субјеката и улагању капитала;

9. доноси Одлуку о расподели добити, односно о начину покрића губитка;

10. закључује Уговоре о раду са директором, у складу са Законом којим се уређује радни однос;

11. врши друге послове у складу са Законом и Статутом.

Надзорни одбор не може пренети право одлучивања о питањима из своје надлежности на директора или друго лице у Дирекцији.

Одлуке из става 1. тачка 1, 2, 7. и 9. овог члана Надзорни одбор доноси уз сагласност Оснивача.

Одлуку из става 1. тачка 8. овог члана, Надзорни одбор доноси уз претходну сагласност Оснивача."

Члан 15.

Досадашњи члан 32. који постаје члан 29. мења се и гласи:

"Директор Дирекције:

1. представља и заступа Дирекцију;
2. организује и руководи процесом рада;
3. води пословање Дирекције;
4. одговара за законитост рада Дирекције;
5. предлаже дугорочни и средњорочни план стратегије и развоја и одговоран је за њихово спровођење;
6. предлаже годишњи, односно трогодишњи програм пословања и одговоран је за његово спровођење;
7. предлаже финансијске извештаје;
8. извршава Одлуке Надзорног одбора,
9. бира извршне директоре;
10. бира представнике јавног предузећа у скупштини друштва капитала чији је једини власник јавно предузеће;
11. закључује уговоре о раду са извршним директорима, у складу са законом којим се уређује радни однос;
12. доноси акт о систематизацији;
13. врши друге послове одређене законом, оснивачким актом и статутом Дирекције."

Члан 16.

Досадашњи члан 33. који постаје члан 30. мења се и гласи:

"Директора Предузећа именује Оснивач, на период од 4 године, на основу спроведеног јавног конкурса.

За директора Предузећа може се именовати лице које испуњава следеће услове:

1. да је пунолетно и пословно способно;
2. да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање 4 године, односно на основни академским студијама у обиму од 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковних студија, специјалистичким академским или специјалистичким струковним студијама;
3. да има најмање 5 година радног искуства на пословима на којима се захтева високо образовање из тачке 2. овог члана;
4. да има најмање 3 године радног искуства који су повезани са пословима јавног предузећа;
5. да познаје област корпоративног управљања;
6. да има радно искуство у организовању рада и вођењу послова;
7. да није члан органа политичке странке, односно да му је одређено мировање у вршењу функције у органу политичке странке;
8. да није осуђивано на казну затвора у трајању од најмање 6 месеци;
9. да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређују кривична дела и то:
 - уређују обавезном психијатријско лечење и чување у здравственој установи;
 - обавезно психијатријско лечење на слободи;
 - обавезно лечење наркомана;
 - обавезно лечење алкохоличара;
 - забрана вршења позива, делатности и дужности.

Директор Дирекције је функционер који обавља јавну функцију.
Директор не може имати заменика."

Члан 17.

После досадашњег члана 33. који постаје члан 30. додају се чланови 30а и 30б који гласе:

"Члан 30а.

"Скупштина града може, до именовања директора Дирекције да по спроведеном јавном конкурс, да именује вршиоца дужности директора на период који не може бити дужи од једне године.

Вршилац дужности директора мора испуњавати услове за именовање директора Дирекције из члана 30. Статута.

Вршилац дужности директора има сва права, обавезе и овлашћења која има директор Дирекције.

Исто лице не може бити два пута именовано за вршиоца дужности директора."

Члан 30б.

За извршног директора Дирекције бира се лице које испуњава услове из члана 30. став 4. тачка 1, 2, 3, 6, 8. и 9 овог Статута.

Поред услова из става 1. овог члана, лице које се бира за извршног директора мора имати три године радног искуства на пословима за које ће бити задужен у Дирекцији.

Дирекција може да има једног извршног директора.

Извршни директор за свој рад одговара директору.

Извршни директор обавља послове у оквиру овлашћења које му је одредио директор, у складу са оснивачким актом и овим Статутом."

Члан 18.

Досадашњи члан 34. који постаје члан 31. мења се и гласи:

"Директор и извршни директор имају право на зараду, а могу имати и право на стимулацију.

Влада ће подзаконским актом одредити услове и критеријуме за утврђивање и висину стимулације из става 1. овог члана.

Акт о исплати стимулације директора и извршног директора доноси Надзорни одбор, уз сагласност Оснивача.

Акт о исплати стимулације извршног директора доноси се на предлог директора."

Члан 19.

Досадашњи члан 35. који постаје члан 32. мења се и гласи:

"Мандат директора престаје истеком периода на који је именован, оставком и разрешењем.

Поступак за именовање директора покреће се шест месеци пре истека периода на који је именован, односно у року од 30 дана од дана подношења оставке или разрешења.

Оставка се у писаној форми подноси Оснивачу.

Предлог за разрешење директора подноси Оснивач.

Предлог за разрешење директора може поднети и Надзорни одбор Дирекције.

Предлог за разрешење мора бити образложен, са прецизно наведеним разлозима због којих се предлаже разрешење и доставља се директору који има право да се у року од 20 дана изјасни о разлозима због којих се предлаже решење."

Члан 20.

Досадашњи члан 36. који постаје члан 33. мења се и гласи:

"Директор се разрешава пре истека периода на који је именован уколико:

1. у току трајања мандата престане да испуњава услове за директора Дирекције из члана 30. овог Статута;

2. Дирекција не достави годишњи, односно трогодишњи програм пословања у роковима прописаним чланом 10. Статута;

3. се утврди да је, због нестручног, несавесног обављања дужности и поступања супротног пажњи доброг привредника и пропуста у доношењу и извршавању одлука и организовању послова у Дирекцији, дошло до знатног одступања од остваривања основног циља пословања Дирекције, односно од плана пословања Дирекције;

4. се утврди да делује на штету Дирекције кршењем директорских дужности, несавесним понашањем или на други начин;

5. извештај овлашћеног ревизора на годишњи финансијски извештај буде негативан;

6. у току трајања мандата буде правноснажно осуђен на условну или безусловну казну затвора;

7. у другим случајевима утврђеним законом.

Директор Дирекције може бити разрешен пре истека периода на који је именован уколико:

1. Дирекција не достави тромесечни извештај у року од 30 дана од дана истека тромесечја;

2. Дирекција не испуни планиране активности из годишњег, односно трогодишњег програма пословања;

3. Дирекција утроши средства за одређене намене изнад висине утврђене програмом пословања за те намене, пре прибављања сагласности на измене и допуне годишњег, односно трогодишњег програма пословања;

4. Дирекција не спроводи усвојен годишњи, односно трогодишњи програм пословања, у делу који се односи на зараде или запошљавање, у складу са Законом о јавним предузећима;

5. Дирекција изврши исплату зарада без овере образаца, у складу са Законом о јавним предузећима;

6. не примени предлоге комисије за ревизију или не примени рачуноводствене стандарде у припреми финансијских извештаја;

7. Дирекција не поступи по препорукама из извештаја овлашћеног ревизора;

8. не извршава одлуке Надзорног одбора;

9. у другим случајевима прописаним законом."

Члан 21.

У досадашњем члану 37. који постаје члан 34 став 1. мења се и гласи:

"Уколико у току трајања мандата против директора буде потврђена оптужница, Оснивач доноси решење о суспензији."

Члан 22.

Досадашњи члан 38. који постаје члан 35. мења се и гласи:

"Radi obezbeđivanja zaštite opšteg interesa u Direkciji, Osnivач даје сагласност на:

1. статут;
2. давање гаранције, авала, јемстава и других средстава обезбеђења за послове који нису из оквира делатности од општег интереса;
3. тарифу (одлуку о ценама, тарифни систем и сл.) осим ако другим законом није предвиђено да ту сагласност даје други државни орган;
4. располагање (прибављање и отуђење) средствима у јавној својини која су пренета у својину Предузећа, велике вредности, која је у непосредној функцији обављања делатности од општег интереса утврђених овим Статутом;
5. акт о општим условима за испоруку производа и услуга;
6. улагање капитала;
7. статусне промене;
8. акт о процени вредности капитала, као и програм и одлуку о својинској трансформацији;
9. друге одлуке, у складу са законом којим се одређује обављање делатности од општег интереса и оснивачким актом."

Члан 23.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Дирекције, а по добијању сагласности од стране Оснивача.

ПРЕДСЕДНИК НАДЗОРНОГ ОДБОРА

Мр Јеленко Огњановић

ЈП „ДИРЕКЦИЈА ЗА ИЗГРАДЊУ
И УРЕЂЕЊЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА“
ЗРЕЊАНИН

БРОЈ:

ДАНА:

Ова Одлука је истакнута на огласној табли Дирекције дана _____ године.