



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 020-3/23-179-III
Дана: 20.12.2023. године
З р е њ а н и н

СКУПШТИНИ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

На основу члана 57. став 1. тачка 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 17/20 – пречишћен текст и 7/23) и члана 6. и 10. Пословника Градског већа града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 16/14 – пречишћен текст, 17/14, 20/14, 25/19 и 30/20) Градско веће града Зрењанина је дана 20.12.2023. године разматрало **Годишњи Извештај о остваривању родне равноправности за период 1.1.2023. до 31.12.2023. године Градске управе града Зрењанина (Образац 3) и Евиденцију података о остваривању родне равноправности Градске управе града Зрењанина (Образац 1)**, на исти нема примедби, утврдило је Предлог Решења о усвајању наведеног Годишњег Извештаја и наведене Евиденције и предлаже Скупштини града Зрењанина да донесе Решење у датом тексту.

За известиоца по овој тачки одређује се Тина Даријевић.

ПРЕДСЕДНИК
ГРАДСКОГ ВЕЋА
Симо Салапура

На основу чл. 65. и 66. Закона о родној равноправности („Сл. Гласник“ бр. 52/21), члана 6. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности („Сл.гласник РС“ број 67/22) чл. 36. и 128. став 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 17/20-пречишћен текст и 7/23) Скупштина града Зрењанина на седници одржаној дана_____ донела је:

РЕШЕЊЕ

I. УСВАЈА СЕ Годишњи извештај о остваривању родне равноправности за период 1.1.2023. до 31.12.2023. године Градске управе града Зрењанина (Образац 3) и Евиденција података о остваривању родне равноправности Градске управе града Зрењанина (Образац 1) који се налазе у прилогу овог решења.

II. РЕШЕЊЕ ДОСТАВИТИ:

- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог
- Одељењу за људске ресурсе и правне послове
- Архиви.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
СКУПШТИНА ГРАДА
Број:
Дана:
ЗРЕЊАНИН

ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ГРАДА
Чедомир Јањић

Образложење:

Члан 65. Закона о родној равноправности („Сл. Гласник“ бр. 52/21) прописује да ради праћења и остваривања родне равноправности и извештавања о томе органи јавне власти и послодавци, као и тела за родну равноправност дужни су да евидентирају податке разврстане по полу, као и да органи јавне власти и послодавци евидентирају податке таксативно наведене у ставу 2. истог члана. Ставом 5. истог члана прописано је да подаци из става 2. и 3. овог члана се евидентирају на посебном обрасцу, у који се уноси и свака промена тих података, у року од осам радних дана од дана када је настала промена. Органи јавне власти, послодавци и тела за родну равноправност из става 1. овог члана евидентирани податке дужни су да дају на увид надлежној инспекцији, која у складу са овим законом врши инспекцијски надзор у овој области, као и Министарству на његов захтев, на начин и у складу са заштитом података о личности.

Чланом 66. став 1 прописано је да Органи јавне власти и послодавци дужни су да сачињавају годишње извештаје о остваривању родне равноправности, који, поред попуњеног обрасца из члана 65. став 5. овог закона, садржи оцену стања у погледу остварене родне равноправности у органу јавне власти, односно код послодавца, укључујући и разлоге због којих није остварена прописана равноправна заступљеност жена и мушкараца у саставу органа јавне власти, односно послодавца, ако та заступљеност није остварена и извештај о спровођењу плана управљања ризицима, када је подносилац извештаја обвезник доношења плана управљања ризицима. Извештаје из става 1. овог члана органи јавне власти и послодавци дужни су да доставе Министарству најкасније до 15. јануара текуће године за претходну годину

Чланом 5. став 1. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности („Сл.гласник РС“ број 67/22) прописано је да годишњи извештај органа јавне власти и послодавца садржи таксативно наведене податке, а ставом 2. да органи јавне власти и послодавци сачињавају годишњи извештај из става 1. овог члана на Обрасцу 3.

Чланом 36. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина, број 17/20 - пречишћен текст) прописана је да надлежност Скупштине града, а чланом 128. став 1. да Скупштина града доноси одлуке, друге опште акте, наредбе, решења, закључке, препоруке и упутства.

На основу наведеног предлаже се Скупштини града Зрењанина да усвоји Годишњи извештај о остваривању родне равноправности за период 1.1.2023. до 31.12.2023. године Градске управе града Зрењанина (Образац 3) и Евиденцију података о остваривању родне равноправности Градске управе града Зрењанина (Образац 1) који се налазе у прилогу овог решења.

Ђина Даријевић
НАЧЕЛНИК ОДЕЉЕЊА
ЗА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ И ПРАВНЕ ПОСЛОВЕ

НАЧЕЛНИК ГРАДСКЕ УПРАВЕ

НЕНАД ДОМЈЕСКОВ

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Градска управа града Зрењанина

Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):

Назив: Градска управа града Зрењанина
Седиште и адреса: Зрењанин, 23000, Трг слободе број 10
Број телефона: 066 866 0308
Електронска адреса: djina.darijevic@grad.zrenjanin.rs
Веб сајт: www.zrenjanin.rs
Матични број: 08002266
ПИБ: 102506213

а. Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 361 (100%)

б. Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 211 (58,44%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 150 (41,55%)

в. Старосна структура:

Укупно: 11 (0,30 %)	Од 21-30 година живота
Ж: 9 (81,82 %)	
М: 2 (18,18%)	
Укупно: 71 (19,67 %)	Од 31-40 година живота
Ж: 38 (53,52 %)	
М: 33 (46,48%)	
Укупно: 127 (35,18%)	Од 41-50 година живота
Ж: 85 (66,93 %)	
М: 42 (33,07%)	
Укупно: 99 (27,42 %)	Од 51-60 година живота
Ж: 54 (54,55 %)	
М: 45 (45,45%)	
Укупно: 48 (13,30 %)	Од 61-70 година живота
Ж: 25 (52,09%)	
М: 23 (47,92%)	

Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. Основно образовање	3 (0,83 %)	3 (0,83%)	0 (0 %)
2. Средње образовање	72 (19,94%)	27 (7,48%)	45 (12,47%)
3. Виша школа	32 (8,86 %)	21 (5,82%)	11 (3,05%)
4. Висока школа	254 (70,36%)	160 (44,32%)	94 (26,04%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

4.

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	349 (96,66%)	205 (58,74%)	144 (41,26%)
Лица на положајима	12 (3,32%)	6 (50%)	6 (50%)

5.

Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	110.999,94 (100%)	114.335,10 (103%)	106.177,10 (98,36%)
Лица на положајима	187.785,89 (100%)	187.969,66 (100,01%)	187.602,20 (99,99%)

6. а

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 1 (50 %) Од 21-30 година живота

М: 1 (50 %)

Ж: 2 (100 %) Од 31-40 година живота

М: 0 (0 %)

Ж: 4 (57.14 %) Од 41-50 година живота

М: 3 (42.86 %)

Ж: 2 (66.67 %) Од 51-60 година живота

М: 1 (33.34 %)

Ж: 0 (0 %) Од 61-70 година живота

М: 0 (0 %)

6. б

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0 (0 %) Од 21-30 година живота

М: 0 (0 %)

Ж: 0 (0 %) Од 31-40 година живота

М: 0 (0 %)

Ж: 0 (0 %) Од 41-50 година живота

М: 0 (0 %)

Ж: 0 (0 %) Од 51-60 година живота

М: 1 (3 %)

Ж: 0 (0 %) Од 61-70 година живота

М: 0 (0 %)

Разлози: незаконит рад у складу са чланом став 138. тачка 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе("Сл. гласник РС", бр. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 114/2021, 92/2023, 113/2017 - др. закон, 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. закон и 123/2021 - др. закон)

7. Разлози zbog kojih su na pojedina radna mesta zapošljavani, odnosno raspoređivani u većem broju pripadnici određenog pola.

Навести разлоге: радна места у Градској управи се попуњавају на основу интерних и јавних конкурса, а право учешћа имају сви кандидати који испуњавају Законом прописане услове.

8. Разлози zbog kojih su na pojedine položaje postavljani, odnosno imenovani u većem broju pripadnici određenog pola.

Навести разлоге: За пријем службеника на положају Градско веће града Зрењанин, оглашава Јавни конкурс за попуњавање положаја, а право учешћа имају сви кандидати који испуњавају Законом прописане услове.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. Основно образовање	/ (%)	/ (%)	/ (%)
2. Средње образовање	2 (16,67%)	1 (50%)	1 (50%)
3. Виша школа	/ (%)	/ (%)	/ (%)
4. Висока школа	10 (83,33%)	9 (90%)	1 (10%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (0 %) Од 21-30 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

Укупно: 0 (0%) Од 31-40 година живота

Ж: 0 (0%)

М: 0 (0 %)

Укупно: 0 (0 %) Од 41-50 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0%)

Укупно: 0 (0 %) Од 51-60 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

Укупно: 0 (0 %) Од 61-70 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

Навести начин поступања:

2. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

/

2. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:

/

2. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

/

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: (%)

Ж: (%)

М: (%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:


Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.Комисије које образује решењем Градоначелник	1222 (100%)	637 (52,12%)	585 (47,87%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж 152 (23%) М 120 (21%)	Ж420 (65%) М 240 (41%)	Ж 35 (12%) М 225 (38%)
2.Комисије које решењем образује Градско веће	240 (100%)	120 (30%)	50 (70%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж 60 (50%) М 10 (20%)	Ж 40 (33%) М25 (50%)	Ж20 (17%) М 15 (30%)
3.Јавна предузећа-Надзорни одбори	17 (100%)	6 (35,29%)	11 (64,70%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж5 (83%) М6 (54%)	Ж1 (17%) М5 (46%)	Ж (%) М (%)
4.Јавне установе-Управни одбори	78 (100%)	37 (47,43%)	41 (52,56%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж 22 (59%) М (%)	Ж8 (21%) М (%)	Ж7 (20%) М (%)
5.Јавне установе-Надзорни одбори	43 (100%)	20 (60,60%)	13 (39,39%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж13 (65%) М (%)	Ж3 (15%) М (%)	Ж4 (20%) М (%)
6.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)
7.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)
8.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: 91(100%)
Ж: 67(73,6%)
М:24(26,4%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Броји % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
/ (/ %)		/ (/ %)	/ (/ %)	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Дарина	Даријевић	066/866 0308	djina.darijevic@grad.zrenjanin.rs	

Датум: 19.12.2023. године

Место: Зрењанин

НАЧЕЛНИК ГРАДСКЕ УПРАВЕ


Ненад Домјесков


ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023 . до 31. 12. 2023 . године
Градска управа града Зрењанина

1.	<p>Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):</p> <p>Назив: Градска управа града Зрењанина Седиште и адреса: Трг Слободе 10 Број телефона: 023/3150134 Електронска адреса: djina.darijevic@grad.zrenjanin.rs Веб сајт: www.beograd.rs Матични број: 08002266 ПИБ: 102506213</p>
2.	<p>Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):</p> <p>а) Да; б) Не; <input checked="" type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 02.11.2022. године број 06-145-3-1/22-I д) Датум јавног објављивања: 02.11.2022. године ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: https://www.zrenjanin.rs/uploads/files/2022%20godina/Oglas%20i%20konkursi/Privreda/LAP-RR_Zrenjanin1_2022-2027%20(1).docx</p>
3.	<p>Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:</p> <p>а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Врло добро</p> <p>б) Списак посебних мера: Није било потребе за доношењем посебних мера</p> <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:</p> <p>г) Почетак примене посебних мера:</p> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:</p> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера:</p>

Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Попуњавање извршилачких радних места и радних места положаја се врши на основу јавних и интерних конкурса а право учешћа имају сви кандидати који испуњавају законом прописане услове независно од пола и рода.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

е:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
на	Даријевић	066/8660308	djina.darijevic@grad.zrenjanin.rs	

ПРИЛОГ:
- Образац 1

Датум 19.12.2023. године
Место: Зрењанин

НАЧЕЛНИК ГРАДСКЕ УПРАВЕ


Ненад Домјесков