



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 020-3/18-164-III
Дана: 12.12.2018. године
З р е њ а н и н

СКУПШТИНИ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

На основу члана 47. став 1. тачка 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 26/13 – пречишћен текст, 37/13, 11/14, 20/14, 28/14, 5/17, 19/17 и 26/17) и члана 6. и 10. Пословника Градског већа града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр.16/14 – пречишћен текст, 17/14 и 20/14) Градско веће града Зрењанина је дана 12.12.2018. године разматрало **Предлог Локалног акционог плана за младе 2018. – 2021. године**, на исти нема примедби, утврдило је Предлог Закључка о усвајању наведеног Локалног акционог плана и упућује га Скупштини града Зрењанина на разматрање и доношење.

За известиоца по овој тачки одређује се Симо Салапура.

ПРЕДСЕДНИК
ГРАДСКОГ ВЕЋА
Чедомир Јањић

ДВ/

На основу чл. 30. и 107. став 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", број 26/13 – пречишћен текст, 37/13, 11/14, 20/14, 28/14, 5/17, 19/17 и 26/17), Скупштина града Зрењанина на седници одржаној дана _____ 2018. године, донела је

ЗАКЉУЧАК

1. УСВАЈА СЕ Локални акциони план за младе 2018-2021. године.

2. ЗАКЉУЧАК ДОСТАВИТИ:

- Министарству омладине и спорта, Немањина 22-26, Београд,
- Канцеларији за младе, Народне омладине 1, Зрењанин,
- Одељењу за финансије,
- Служби Скупштине града, Градоначелника и Градског већа,
- Архиви.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
СКУПШТИНА ГРАДА
Број:
Дана:
ЗРЕЊАНИН

ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ГРАДА
Оливер Митровић

Образложење

Правни основ за доношење Закључка о усвајању Локалног акционог плана за младе 2018-2021. године је члан 30. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", број 26/13 – пречишћен текст, 37/13, 11/14, 20/14, 28/14, 5/17, 19/17 и 26/17), којим је одређена надлежност Скупштине града и члан 107. став 1. Статута којим је одређено да Скупштина града доноси одлуке, друге опште акте, наредбе, решења, закључке, препоруке и упутства.

Комисија за израду Локалног акционог плана за младе коју је образовао Градоначелник, израдила је нацрт Локалног акционог плана за младе 2018-2021. године који је представљен јавности и који се налазио на званичном сајту града Зрењанина од 3. августа 2018. године. Јавна расправа за Локални акциони план за младе 2018-2021. године одржана је 12. августа 2018. године.

На основу изнетог, предлаже се Скупштини града Зрењанина да донесе Закључак о усвајању Локалног акционог плана за младе 2018-2021. године у датом тексту.

Обрађивач:
Сања Марић

СЕКРЕТАР
СКУПШТИНЕ ГРАДА
Милан Мркшић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
КОМИСИЈА ЗА ИЗРАДУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА МЛАДЕ
БРОЈ:СЛ/2018
ДАНА:19.10.2018.
ЗРЕЊАНИН

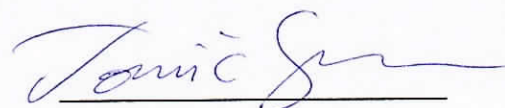


III-035-24810

ГРАДСКОМ ВЕЋУ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

На основу решења Градоначелника („О ОБРАЗОВАЊУ ИМЕНОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА ИЗРАДУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА МЛАДЕ“ Број:020-9/2016-168-II), Комисија за израду Локалног акционог плана за младе након завршетка рада на документу и одржане јавне расправе подноси Градском већу града Зрењанина на разматрање и усвајање „Локални акциони план за младе 2018-2021“.

ПРЕДСЕДНИК КОМИСИЈЕ


Горан Томић



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ
2018-2021.г.**

ЗРЕЊАНИН, ЈУЛ 2018. године

САДРЖАЈ

Одељак 1	Увод
1.1	Уводна реч Градоначелника
1.2	Канцеларија за младе града Зрењанина
1.3.	Савет за младе
Одељак 2	Принципи и вредности
Одељак 3	КОНТЕКСТ
3.1	Географски подаци
3.2	Демографски подаци
3.3	Анализа почетног стања и постојећих ресурса
3.4	Финансијски ресурси
3.5	Пресек стања и положаја младих
3.6	Циљне групе
Одељак 4	Приоритети
4.1	Опши циљеви
4.2	Специфични циљеви и активности
Одељак 5	Повезаност са другим стратешким документима
5.1	Повезаност са Националном стратегијом за младе
5.2	Повезаност са другим локалним стратегијама
Одељак 6	Механизми имплементације
Одељак 7	Промоција активности дефинисаних Локалним акционим планом за младе
Одељак 8	Евалуација и мониторинг

АНЕКСИ	
Анекс 1	Акциони план за 2018. годину
Анекс 2	Акциони план 2018 – 2021. године
Анекс 3	Списак појединаца који су помогли израду ЛАП-а

Одељак 1

УВОД

Локални акциони план за младе (у даљем тексту ЛАП) је израз спремности Града Зрењанина, Канцеларије за младе и Савета за младе да предузму мере за побољшање положаја младих у нашем граду. ЛАП је стратешки документ на коме ће се базирати омладинска политика на локалу. Овај документ дефинише:

- ✓ пресек стања, односно положај младих
- ✓ приоритетне проблеме, чијем решавању треба приступити
- ✓ циљеве, које желимо постићи
- ✓ активности, које треба реализовати
- ✓ носиоце активности
- ✓ потребна средства за реализацију активности

Израду ЛАП-а Града Зрењанина је подржало Министарство омладине и спорта Републике Србије.

У циљу израде ЛАП-а, Савет за младе, Канцеларија за младе града Зрењанина и Културни Центар Зрењанин су покренули иницијативу која је резултирала одлуком Градоначелника Зрењанина којом је формирана радна група која се бави израдом и имплементацијом ЛАП-а.

Ова радна група је у процесу израде документа сарађивала са релевантним институцијама, невладиним организацијама и младима. Ова широка сарадња нам је омогућила укључивање већег броја људи у израду ЛАП-а што је довело до стварања тимова задужених за сваки од приоритета предвиђених овим документом.

Због ефикасније и ефективније реализације овог плана неопходна је сарадња Града Зрењанина, представника релевантних институција, невладиних и омладинских организација, значајнијих актера друштвеног живота наше заједнице, а првенствено младих. Овај документ обавезује Град Зрењанин да свим расположивим средствима помаже реализацију дефинисаних мера и да у реализацију укључи све релевантне актере из локалне заједнице, као и да сарађује са републичким органима који се баве питањем младих и иностраним фондовима на реализацији овог плана.

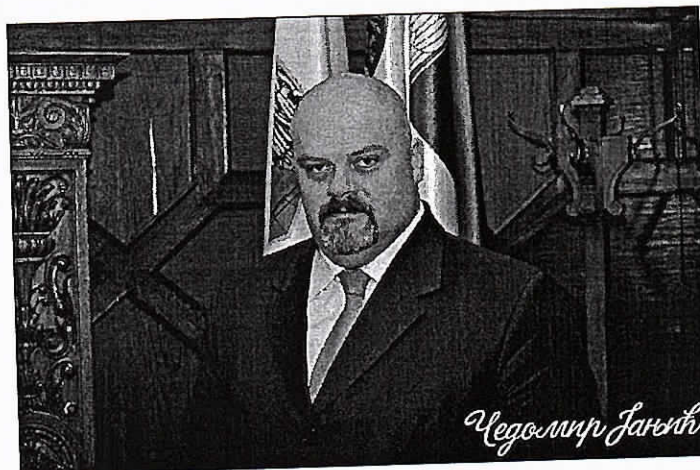
Радна група за израду Локалног акционог плана за младе Града Зрењанина.

1.1 Уводна реч Градоначелника - Локални акциони план за младе Града Зрењанина

Стратешким планирањем у области политике за младе Град Зрењанин жели да том делу популације и ресурсу који треба у наредном периоду да наш град учини што бољим местом за живот, посвети додатну пажњу, активнију бригу и ефикасније деловање у свим сегментима њиховог одрастања, учења, стручног усавршавања и рада.

Овај значајан документ представља наставак активности које, у сарадњи с организацијама младих, локална самоуправа већ реализује. Желимо да нашим најмлађим суграђанима обезбедимо, пре свега, мирно и безбрижно одрастање, потом школовање и студирање у складу с њиховим афинитетима и захтевима, а онда и могућност запошљавања у струци и останак у свом граду, уз остварење и свих других животних потреба. Иако се стратегија односи на узраст младих од 14 до 30 година, специфичне активности и циљеви у нашим планским документима усмерени су и ка млађем узрасту, јер, сликовито речено, тврђаву којом желимо да се поносимо подижемо из темеља.

У складу с одредницама и регулативом политике за младе на нивоу АП Војводине и Републике Србије, усвајањем Локалног акционог плана за младе Град Зрењанин даје допринос напорима највиших покрајинских и државних институција да бригу о младима не спроводе само декларативно. Доследним реализовањем плана и свих његових појединачних сегмената послаћемо и најбољу поруку да брига о будућности овог града подразумева, пре свега, бригу о онима који треба да га воде и развијају у годинама пред нама.



Градоначелник

Чедомир Јањић

1.2. РАДНА ГРУПА

Одлуком Градоначелника од 05.12.2016.г. донета је одлука о формирању комисије за израду и имплементацију Локалног акционог плана за младе Града Зрењанина.

Комисију чине председник и девет чланова:

Председник комисије:

Горан Томић, дипломирани правник, одборник

Чланови комисије:

1. Ненад Домјесков, дипломирани правник, председник градског Савета за младе
2. Рајко Капелан, струковни економиста, одборник
3. Срђан Барац, дипломирани правник, одборник
4. Бојана Јањић, студент, одборник
5. Ненад Јоксимовић, мастер инжењер инф. технологија, одборник
6. Исидора Вуков, дипломирани ветеринар
7. Данијела Тубин, мастер инжењер инф. технологија, одборник
8. Јасна Јованов, професор биологије
9. Алекса Кочишев, студент

Хронолошки ток израде ЛАП-а:

- Канцеларија за младе, Градски савет за младе и Културни центар Зрењанин су покренули иницијативу за израду ЛАП-а.
- Градоначелник је донео одлуку о почетку процеса израде ЛАП-а по којој су даље поступали органи града Зрењанина.
- Одабрано је иницијално радно тело за израду ЛАП-а.
- Канцеларија за младе је одређена за носиоца процеса израде ЛАП-а.
- Донета да је одлука да се ЛАП ради волонтерски, односно без трошења новца из буџета Града Зрењанина.
- С обзиром на то да Министарство омладине и спорта спроводи пројекат за општине које су у процесу израде ЛАП-а, Град Зрењанин се укључио у процес диктиран пројектом. (Пројекат се одвија 2017. и 2018. г.)
- Канцеларија за младе као носилац процеса израде ЛАП-а се води приручником за израду ЛАП-а који је израдио ГИЗ.
- Крајем августа 2017.г. Канцеларија за младе заједно са партнерима упућује јавни позив, свим заинтересованим институцијама, установама, школама, НВО сектору и појединцима да се укључе у процес израде ЛАП-а.

Пријаве су биле могуће лично, на имејл адресу КЗМ и преко Фејсбук налога, а позив је био објављен у медијима и на сајту Града Зрењанина.

-Након пријава, формирају се радне групе за области ЛАП-а.

-Почетком октобра 2017.г. радне групе почињу да се састају, свака за своју област врше истраживање, комуницирају са младима и усвајају решења.

-Рад радних група траје до краја фебруара 2018.г.

-Почетком марта 2018.г. почињу прво спајање документације коју су израдиле радне групе и потом писање ЛАП-а.

1.3. КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ

- Основни подаци о формирању Канцеларије и досадашњим активностима као и будућим плановима (информативна хронологија догађаја)

Градска управа децембра 2008. Г. донела је одлуку о формирању Канцеларије за младе при локалној самоуправи. Званично је отворена и почела са радом 06. фебруара 2009. г.

Канцеларија за младе је задужена да спроводи и прати локалну омладинску политику – иницира израду и прати спровођење ЛАП-а, успоставља сарадњу са свим релевантним партнерима омладинске политике која се односи на умрежавање, комуникацију и координацију.

Седиште Канцеларије за младе је у улици Народне омладине бр.1, у згради Културног центра Зрењанина. На располагању има простор по потреби и уз сагласност Културног центра користи велику и малу салу ове установе. Инфраструктурно је опремљена сходно потребама рада и потребама младих са радним временом сваког радног дана од 8:00 до 15:00 часова, а у зависности од програма и потреба корисника и дуже, као и викендима и државним празницима.

У Канцеларији за младе Града Зрењанина раде три особе на радном месту сарадника Канцеларије за младе. Радна места нису систематизована.

Као локални сервис младих, Канцеларија за младе организује активности и садржаје који младима пружају прилику за вођење квалитетнијег живота. Подржавајући и промовишући стваралаштво младих, канцеларија ствара услове за самоорганизовање младих и активно учешће у креирању и спровођењу културне политике на локалном нивоу, као и проширење доступности културних, едукативних и спортских садржаја, остварује комуникацију са међународним организацијама и институцијама, идентификује проблеме и потребе младих у локалној заједници, сарађује са градским службама, министарствима, јавним установама, удружењима младих, невладиним организацијама и другим организацијама, прати резултате остварених пројеката, промовише значај волонтерског рада, учествује у организацији изложби, књижевних вечери, спортских такмичења и многих других активности.

1.4. САВЕТ ЗА МЛАДЕ

Одлуком Скупштине Града Зрењанина, 24.11. 2008.г. формиран је Градски савет за младе. Надлежности Савета су следеће:

- иницира и учествује у изради локалне омладинске политике у области образовања, спорта, коришћења слободног времена, повећања запослености, информисања, активног учешћа, обезбеђивању једнаких шанси, здравства, културе, равноправности полова, спречавању насиља и криминалитета, приступа правима, одрживог развоја, животне средине и другим областима од значаја за младе;
- учествује у изради посебних локалних акционих планова и програма у сагласности са Националном стратегијом за младе;
- прати остваривање акционих планова и програма за младе и локалне омладинске политике;
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе општине;
- даје мишљење на предлоге прописа и одлука које доноси Скупштина Града у областима значајним за младе;
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне омладинске политике и локалних акционих планова и програма за младе и подноси их Скупштини Града, Градоначелнику и Градском већу;
- иницира припрему пројеката или учешће у програмима или пројектима за младе у циљу унапређења положаја младих и обезбеђења остваривања њихових права која су у надлежности Града;
- координира и подстиче сарадњу између Града и омладинских организација и удружења и пружа помоћ у реализацији њихових активности;
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на омладину и о томе обавештава органе Града.

Чланове Савета за младе Града Зрењанина, чине:

СТРУКТУРА САВЕТА ЗА МЛАДЕ	
Р. бр.	Име и презиме
1.	Ненад Домјесков
2.	Алекса Кочишев
3.	Драгана Пердух
4.	Душанка Новаков
5.	Светозар Станисављев
6.	Јована Радованчев
7.	Марко Штиклица

Одељак 2

ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Локални акциони план за младе Града Зрењанина, у току свог рада и креирању мера за побољшање статуса младих, користиће принципе на којима су рађени Национална стратегија за младе и Акциони план политике за младе у АП Војводини јер произлазе из вредносног система чији су основ Устав Републике Србије, Закон о младима, Универзална декларација о људским правима, Конвенција УН о правима детета са Протоколима, Конвенција Савета Европе о људским правима и основним слободама и Међународни пакет о грађанским и политичким правима.

Принципи локалног плана акција су:

- **Поштовање људских права** - Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/ инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.
- **Равноправност** - Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.
- **Одговорност** - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.
- **Доступност** - Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима у Србији. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно спровођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.
- **Солидарност** - Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасиља и толеранције међу младима.
- **Сарадња** - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња, на локалном, националном и међународном нивоу.
- **Активно учешће младих** - Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.
- **Интеркултурализам** - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.
- **Целоживотно учење** - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања и развијање и успостављање стандарда у образовању.

- **Заснованост** - Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

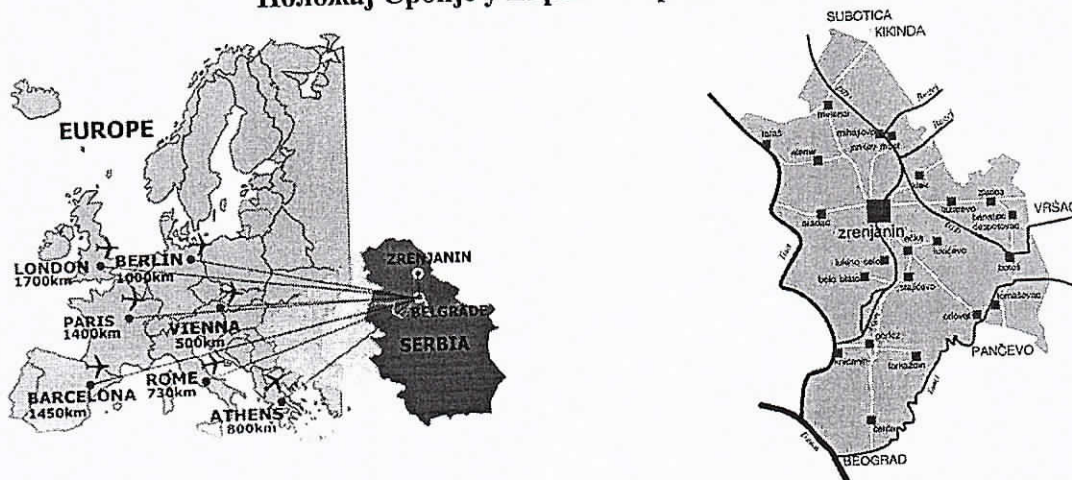
Одељак 3

КОНТЕКСТ

3.1. ГЕОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Зрењанин се налази на западној ивици банатског лесног платоа, на месту где се каналисана река Бегеј улива у некадашње корито реке Тисе. Подручје општине је изразито равничарски крај. Град Зрењанин лежи на $20^{\circ}23'$ источне географске дужине и $45^{\circ}23'$ северне географске ширине, у средишту српског дела регије Банат, на обалама река Бегеј и Тиса. Надморска висина Зрењанина је 80 метара, а на територији града креће се у распону од 77 - 97 метара.

Положај Србије у Европи и Зрењанина у Србији:



Зрењанин је од главног града Србије, Београда, удаљен 75 километара, а од главног града Аутономне покрајине Војводине, Новог Сада, 50 километара, колико су удаљене и садашње границе Европске уније (Румунија). Овакав положај чини Зрењанин изузетно важним транзитивним центром и потенцијалним ресурсом у правцима север – југ и исток – запад.

Град Зрењанин заузима, по површини, највећу територију у АП Војводини и други је по величини територије у Републици Србији (после Краљева). Површина Града Зрењанина износи 1.326 км², што чини око 8 % целе површине АП Војводине и 15% површине дела Баната који припада Србији. Од површине која припада Граду Зрењанину, 82,5% је пољопривредно земљиште.

Град чини градско седиште Зрењанин са 22 насељена места. Град Зрењанин граничи се са општинама Кикинда (на северу), Житиште и Сечањ (на истоку), Опово и Ковачица (на југоистоку), београдском градском општином Палилула (на југу), Тител и Жабалъ (на западу) и Нови Бечеј (на северозападу).



3.2 ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

На територији Града Зрењанина живи 122.714 становника, а у самом Зрењанину 75.743, објављено је у првим званичним резултатима пописа становништва, домаћинстава и станова у Републици Србији 2011. године. На територији Града број становника мањи је за готово 10 хиљада у односу на претходни попис (132.051), док је у самом граду број становника опао за око 5,5 хиљада (у претходном попису 81.316). Процентуално, становника је у Зрењанину мање за 7%, а на територији Града за 8%. Регистровано је на територији Града укупно 44.687 домаћинстава и 53.116 станова.

Нимало охрабрујући подаци, што је, уосталом случај и на целокупној територији Србије, говоре да је становника мање у свим селима на територији Града Зрењанина, у неким чак за четвртину у односу на претходни попис. Процентуално, највише становника изгубили су Јанков Мост (25%), Банатски Деспотовац (24%), Томашевац (23%), и Лукино Село (20%), док најмањи губитак становништа бележе Чента (3%), Арадац (4%), Михајлово (6%), Стајићево и Елемир (по 8%).

Зрењанину је озбиљно угрожен и примат највећег града у Банату, јер има свега 1751 становника више од Панчева (73.992), које је постало 7. град по величини у Републици Србији, док је Зрењанин остао шести, иза Београда, Новог Сада, Ниша, Крагујевца и Суботице. Кикинда је и даље трећи град у Банату по броју становника (37.676), али јој се на 1975 становника примакао Вршац (35.701). Упоредни преглед броја становника у насељима на територији Града Зрењанина:

место	попис 2002	попис 2011	% умањења
Зрењанин - Град	132 051	122 714	- 8%
Зрењанин	81 316	75 743	- 7%
Арадац	3443	3307	- 4%
Банатски Деспотовац	1614	1296	- 24%
Бело Блато	1473	1331	- 11%
Ботош	2144	1871	- 15%
Чента	3102	3017	- 3%
Ечка	4509	3997	- 13%
Елемир	4663	4303	- 8%
Фаркаждин	1386	1184	- 17%
Јанков Мост	634	506	- 25%
Клек	2957	2711	- 9%
Книћанин	2026	1747	- 16%
Лазарево	3300	2879	- 15%
Лукићево	2080	1792	- 16%
Лукино Село	595	495	- 20%
Меленци	6563	5956	- 10%
Михајлово	1004	943	- 6%
Орловат	1788	1513	- 18%
Перлез	3810	3342	- 14%

Стајићево	1992	1839	- 8%
Тараш	1125	1003	- 12%
Томашевац	1756	1423	- 23%

Становништво према старосним групама и полу:
Процена 2016.

Становништво према полу и старости (2016.г) процена			
Старост	Укупно	Мушки пол	Женски пол
0 – 6	7364	3873	3491
7 – 14	9388	4870	4518
15-18	4617	2389	2228
0 - 17	20 141	10504	9637
15-29 (број младих)	19 969	10349	9620
15-64 (радни контингент)	39 882		
Укупно становништво	118 699	57 692	61 007

Дакле, природно кретање броја становника према наведеним подацима је веома неповољно – карактерише га ниска стопа наталитета и висока стопа општег морталитета (умрлих) што има и тек ће имати веома негативне последице на Град Зрењанин.

НАЦИОНАЛНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА

Град Зрењанин је мултикултурална средина у којој живи преко 20 различитих народа, народности и етничких група. Као потврда неговања толеранције и заједничког живота, у општини је у службеној употреби српски језик и ћирилично писмо, као и језици народности мађарски, румунски и словачки језик и њихова писма. Такође, настава у школама се осим на српском језику, изводи и на мађарском, румунском и словачком језику.

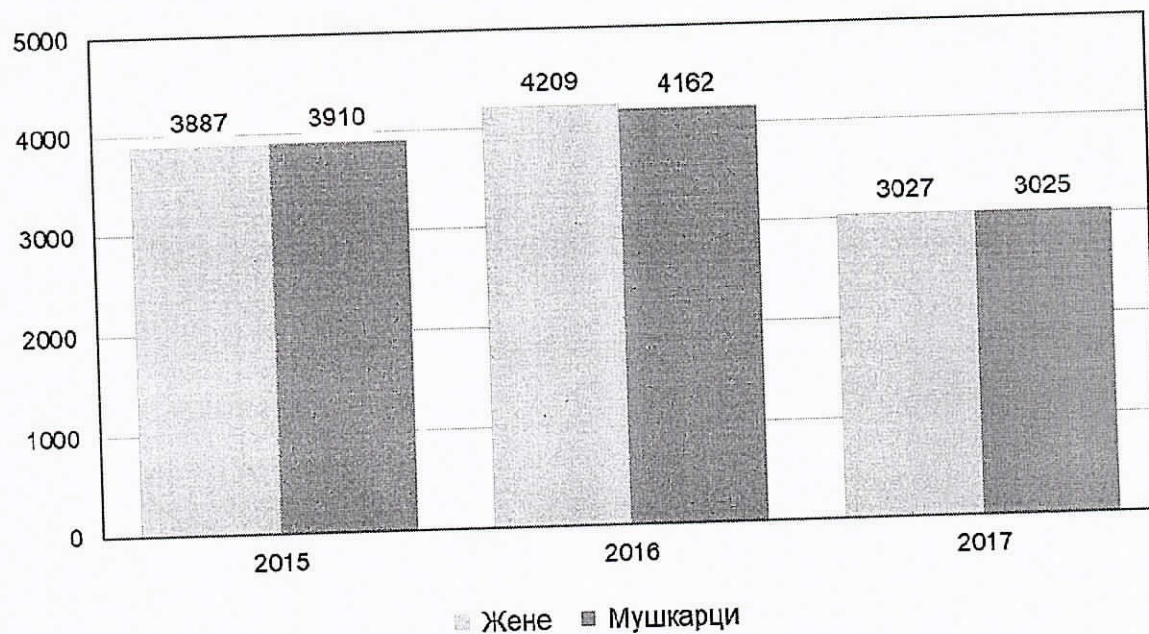
Подаци	2011.г.
Укупно	122 714
Срби	91.579
Црногорци	280
Југословени	592
Албанци	110
Бошњаци	30

Бугари	184
Буњевци	22
Власи	5
Горанци	19
Мађари	12.350
Македонци	412
Муслимани	86
Немци	139
Роми	3.410
Румуни	2.161
Руси	79
Русини	25
Словаци	2062
Словенци	94
Украјинци	26
Хрвати	527
Остали	242
Неизјашњени и неопредељени	4.695
Регионална припадност	3.366
Непознато	867

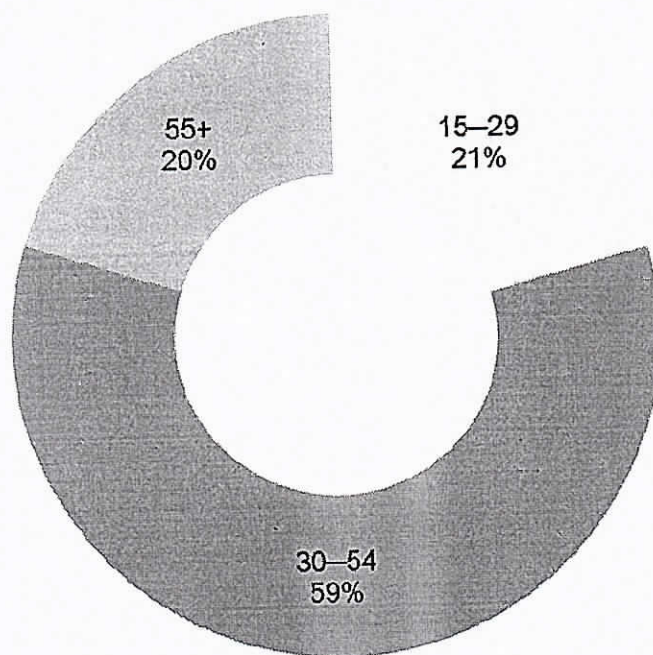
НЕЗАПОСЛЕНОСТ

У Граду Зрењанину је по подацима Националне службе за запошљавање незапослено је 6052 лица (децембар 2017.г).

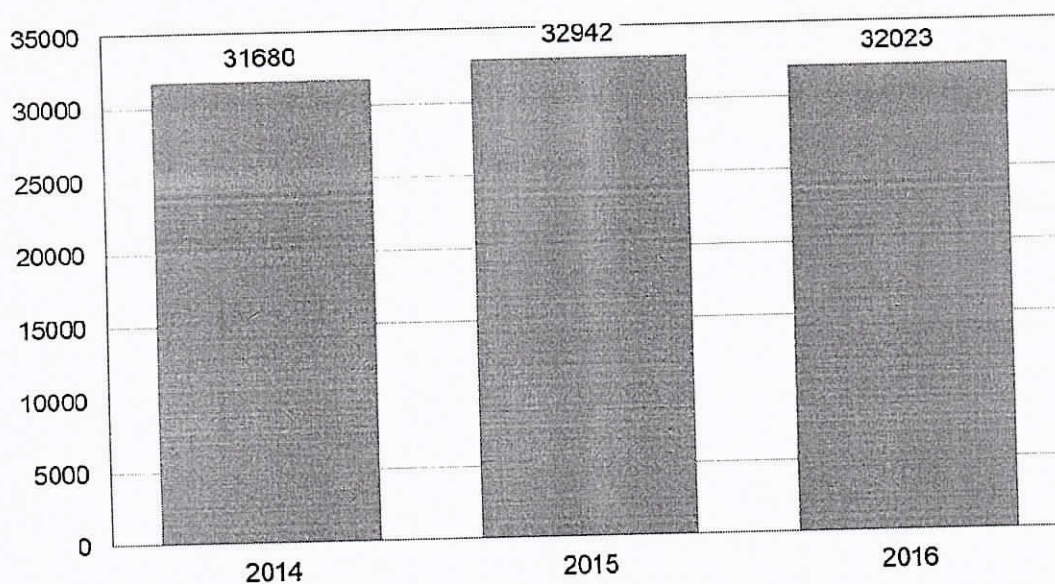
Према полу: 3027 жена и 3025 мушкараца.



Учешће незапослених према старосним групама:



Регистрован број запослених је 32 023 (2016.г) са просечном зарадом 45 093 рсд без пореза и доприноса.
Учешће запослених према старосним групама



Ситуација указује на неповољан однос активног становништва и броја пензионера у општини, што утемељује прогнозу да ће се овај однос заоштравати у будућности, те да ће бити све теже постићи да радно активно становништво издржава све већи број пензионера.

Тачан број емиграната са простора општине не поседујемо, а на раду у иностранству је званично 0,1% становништва општине.

3.3. АНАЛИЗА ПОЧЕТНОГ СТАЊА И ПОСТОЈЕЋИХ РЕСУРСА

ЕУ, ЗЕМЉЕ РЕГИОНА И ОМЛАДИНСКА ПОЛИТИКА

Акциони омладински план је постао основа рада омладинских тела (владиних, невладиних, економских) у земљама у региону (Словенија, Хрватска, Босна и Херцеговина, Румунија, Грчка итд.) како на националном тако и на локалном нивоу. Земље чланице ЕУ као и већина земаља кандидата које су у нашем окружењу, имају развијене националне стратегије за младе. Ове националне стратегије за младе донеле су владе ових земаља самоиницијативно или на иницијативу различитих омладинских тела или организација, које су касније и учествовале у њеној изради. Модели су углавном такви да је смер развоја стратешке бриге о младима био од националног ка локалном нивоу, што је подразумевало изградњу националних стратегија на основу којих су настајале локалне стратегије и акциони планови. Владе земаља бивше Југославије, као што су Словенија, Хрватска и Република Српска у оквиру БиХ, усвојиле су стратегије за младе на основу којих су донети Акциони планови градова и општина, те су отпочеле озбиљнију бригу о својој омладини. Приступи питањима младих у земљама ЕУ, па и земљама кандидатима, су различити али сви они као први корак обухватају формирање институционалне основе (било да је то комисија, канцеларија, управа, савет, па и министарства) која је претходила стварању националних стратегија.

Учешће младих у одлучивању дефинисано је у документу *Европска повеља о учешћу младих на локалном и регионалном нивоу*, коју су потписале земље чланице Европске уније, и која без активне партиципације младих у доношењу одлука не може замислити једно грађанско друштво.

Омладинска политика у Србији

Прописи који регулишу омладинску политику у републици Србији су:

-став

-Закон о младима

- Национална стратегије за младе (2015.)

- Акциони план политике за младе Војводине

- Локални акциони планови за младе које доносе локане самоуправе

Можемо такође додати да се омладинске политике дотичу и разни други закони, подзаконски акти и друге одредбе који у себи препознају омладинску популацију и имају прописе који се односе на исту.

За омладинску политику Републике Србије такође су релевантни прописи УН, ЕУ, Савета Европе и других организација у којима је Република Србија члан.

Министарство за омладину и спорт је основано 2007. г.

Дугорочни циљ Министарства омладине и спорта је побољшање положаја младих у нашој земљи.

Министарство је израдило и усвојило Националну стратегије за младе 2015.г.

Приоритети Сектора за омладину Министарства омладине и спорта су:

- оснивање Омладинских клубова,

- оснивање Канцеларије за младе, као посебног одсека унутар Сектора за младе

- оснивање регионалних канцеларија за младе

- реализација програма и пројеката из области омладинске политике

Скупштина Аутономне покрајине Војводине је усвојила Акциони план политике за младе Војводине за чију реализацију и промоцију брине Секретаријат за омладину и спорт ИВ АП Војводине у сарадњи са организацијама младих и за младе, одговорним друштвеним институцијама и установама за развој младих. Овај документ, је израђен кроз широки партиципативни процес у коме су учествовали представници Покрајинских секретаријата по секторима, НВО, представници институција и велики број младих.

Омладинска политика Града Зрењанина

Будући да је претходни ЛАП истекао крајем 2014. Г. рад на изради новог Локалног акционог плана за младе Града Зрењанина инициран је од стране Канцеларије за младе и Савета за младе Града Зрењанина, а подржан од стране локалне самоуправе и Министарства за омладину и спорт. У изради ЛАП-а биле су укључене невладине организације, институције које у свом деловању раде са младима или за младе, установе, представници Уније ученичких парламената, представници медија, појединци..

Истраживање о потребама младих Града Зрењанина

При изради Локалног акционог плана за младе у делу истраживања коришћени су подаци прикупљени преко разних институција, установа, школа, НВО сектора, база података Канцеларије за младе, партнера. Највећа подршка при изради Локалног акционог плана су били сами млади које смо укључили у све радне групе и који су имали задатак да проверавају подршку за предложена решења међу својим вршњацима. Највише је урађено у сарадњи са Унијом ученичких парламената Града Зрењанина као споном са свим ђачким парламентима и средњим школама.

Области деловања Локалног акционог плана за младе које су млади дефинисали као своје наважније приоритете јесу: здравље, запошљавање, безбедност и спорт, док о осталим областима постоји позитиван став у том смислу да оне јесу њихова потреба, али недовољно јасно истакнута.

Почетни ресурси су наведени у табели у одељку 4. као Постојеће услуге/ активности.

3.4 ФИНАНСИЈСКИ РЕСУРСИ

Град Зрењанин континуирано издваја знатна средства којима финансира на директан или индиректан начин низ услуга или активности у вези са младима.

Табеларни преглед издвајања Града Зрењанина за младе за 2017. г:

Назив услуге	Издавање за 2017.г. у динарима	Напомена
Регресирање трошкова превоза у пуном износу за ученике средњих школа који су или чије су породице корисници новчане социјалне помоћи надлежног Центра за социјални рад или за које Центар изда уверење да се они или њихове породице налазе у стању социјалне потребе	5.733.260,51	Накнада трошкова за градски, приградски и међумесни превоз ученика
Регресирање трошкова превоза ученика средњих школа	16.984.726,53	Регресирање градског, приградског, међумесног превоза као и превоза железницом
Стипендирање ученика средњих школа и студената	2.806.805,73	Решењем одобрене стипендије за 18 ученика и 28 студената
Суфинансирање активности стручног усавршавања ученика средњих школа и студената	1.589.756,18	Суфинансирање кроз накнаду трошкова превоза, котизација, смештаја и друго за стручно усавршавање у земљи и иностранству
Регресирање трошкова превоза студената у међумесном саобраћају	104.558,3	Регресирање превоза из буџета града Зрењанина и буџета АП Војводине
Регресирање трошкова приградског превоза у пуном износу за студенте који су или чије су породице корисници новчане социјалне помоћи надлежног Центра за социјални рад или за које Центар изда уверење да се они или њихове породице налазе у стању социјалне потребе	4.862,00	У октобру 2017. године донета одлука о одобравању средстава за ове намене и то право остварио један студент
Услуга социјалне заштите -Дневни боравак за децу и омладину са сметњама у развоју	3.917.324	Реализовано посредством Центра за социјални рад за дневни центар 'Алтернатива'
Услуга социјалне заштите- Лични пратилац детета	4.672.137	Финансирано од стране Града и Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
Матурантска парада	1.087.955,20	Реализовано кроз пројекат <i>Плес матураната</i>
Издавање за рад локалне Канцеларије за младе	2.600.000	Реализовано посредством Културног центра Зрењанина

ПРЕСЕК СТАЊА И ПОЛОЖАЈА МЛАДИХ

Дефинисање проблема по областима које обухвата ЈАП ГрадаЗрењанина

1. ЗДРАВЉЕ

1. Недовољно развијена свест о здравим стилевима живота и недостатак подршке правилном психо-физичком развоју младих у областима развоја здраве и стабилне личности код младих, рекреација, исхрана и репродуктивно здравље.

2. Недовољно организованог и континуираног рада на превенцији болести зависности (пушење, алкохолизам, наркоманија), сексуално преносивих болести и ХИВ-а.

2. ОБРАЗОВАЊЕ МЛАДИХ

2.1 .ФОРМАЛНО ОБРАЗОВАЊЕ:

Снаге

Високо образовани наставни кадар, помоћ локалне самоуправе на изградњи нових и санацији постојећих школских објеката. На територији ГрадаЗрењанина се настава изводи и на језицима националних мањина. Школе и наставни кадар су спремни да прихвате ученике који се школују по индивидуалном образовном програму и да таквим ученицима прилагоде наставне планове и програме.

Проблеми

Образовни систем би требало да буде кохерентан, односно да сви његови елементи буду усаглашени. Недовољна је повезаност између основног и средњег образовања због побољшања и промене планова и програма у основним школама, док је настава у средњим школама и даље недовољно реформисана. Спора реформа образовања у ком се и даље недовољно вреднује практичан рад и стицање различитих стручних компетенција, те смерови у средњим школама и на факултетима нису у складу са потребама на тржишту рада. Неопходно је и више пажње посветити ученицима са посебним потребама, јер није довољно само да им се прилагоде планови и програми већ је циљ да и они буду продуктивни чланови друштва.

Недостаци процеса образовања су дубоко укорениени у све слабијој васпитној улози школе и наставника, који услед флукуација у друштву губе ауторитет код ученика који узоре траже на дриштвеним маргинама. Недостатак финансијских средстава која су неопходна за реализацију наставе утичу на пад нивоа знања ученика. Школе из

различитих разлога (финансије, недостатак простора) смањују број ваннаставних и ваншколских активности, те ученицима ускраћују неформално образовање. Школе нису отворене за сарадњу са локалним институцијама.

Наставни кадар, иако високообразован, није мотивисан да преноси своје знање ученицима. Најчешћи разлог за то је недостатак модерних учила и немогућност одласка на различите врсте усавршавања.

Ученици на свим нивоима образовања нису мотивисани за учење и усавршавање. Ово је последица застарелих наставних метода и градива које не прати иновације. Практичне вештине су занемарене и нису у складу са потребама послодаваца. Појављује се одређени број ученика који рано у потпуности напуштају школовање. Неопходно је да се ради спречавању осипања ученика из средњих школа.

2.2 НЕФОРМАЛНО ОБРАЗОВАЊЕ:

Снаге

Повећан број организација које нуде неформална знања из различитих области. Течајеви су занимљиви и корисни а сертификати признати.

Недостаци

Неформално образовање није довољно признато и млади нису информисани о њему. Ученици су у заблуди да им неформално образовање није од користи те да им стечене компетенције и сертификати неће помоћи при запошљавању. Школе недовољно сарађују са субјектима који спроводе програме неформалног образовања, не вреднује се волонтерски рад, а млади се не подстичу да се активније укључе у спровођење омладинске политике.

2.3 . ЦЕЛОЖИВОТНО УЧЕЊЕ

Снаге

Мотивисан високообразовани кадар који и након завршеног факултета жели и даље да се усавршава.

Недостаци

Недовољан број стручних семинара који се одржавају у Зрењанину, а за циљ имају стицање и осавремењивање компетенција. Искључиво су у оквиру формалног типа образовања.

3. МЛАДИ И ЗАПОШЉАВАЊЕ

3.1. Недовољно постепивање запошљавања младих: Недовољно информисање о могућности запошљавања, могућностима усавршавања, потребама тржишта, Недовољна оснаженост за професионално остваривање (низак ниво знања и мотивисаности).

3.2. Недовољна предузетништва младих: Недовољно информисање о могућностима развоја предузетништва младих.

3.3. Побољшавање међуинституционалне сарадње: Недовољна сарадња образовних институција, привредних субјеката и Националне службе за запошљавање.

4. БЕЗБЕДНОСТ

4.1. Проблеми у вези са породичним односима: пад система вредности у друштву, незадовољство породичним односима, занемаривање породичних проблема, лоши породични узори, улазак младих у конфликт са законом као начин скретања пажње породици на себе.

4.2. Проблеми у вези са школама и осталим институцијама : Постојећи програми и пројекти су селективни у погледу обухватања безбедносних ризика и претњи којима су млади изложени, немају континуитет и не уважавају потребе младих жена и мушкараца према узрасту и родним карактеристикама.

4.3. Проблеми у вези са негативним утицајима вршњачких група: идентификација са носиоцима негативних модела понашања (доказивања, имица, забаве, провода, хира), недовољно истицање позитивних узора.

4.4. Проблеми у вези са медијима: промоција негативних узора.

5. КУЛТУРА И СЛОБОДНО ВРЕМЕ

5.1. Инфраструктурни и ресурсни проблеми: Недовољно простора намењеног младима (простор за рад и реализацију садржаја), постојећи простори нису адекватно уређени и опремљени. Недовољна финансијска подршка за иницијативе младих.

5.2. Неприлагођеност институција културе потребама младих: Неадекватно информисање - постојећи начини информисања младих у раскораку су са њиховим потребама и навикама. Институције немају добру комуникацију с младима, нити у одговарајућој мери подржавају њихове иницијативе, уз то догађаји се организују неинвентивно. Недовољно је развијена продукција (филм, музика, књижевност, визуелно стваралаштво). Недовољно јемладих у инситуцијама културе (запослених). Недовољна је сарадња институција (нпр. школа са институцијама културе). Недовољан

је квалитет појединих садржаја које онда млади не посећују (задовољена је форма, а суштински није решен проблем).

5.3. Проблеми младих као конзумента програма културе: Недовољна је заинтересованих младих за садржаје из културе.

6. ИНФОРМИСАЊЕ МЛАДИХ

6.1. Инфраструктурни и ресурсни проблеми: Непостојање адекватног модела информисања младих. Недовољно је материјаних ресурса за развој информисања младих. Недовољна је подршка развоју људских ресурса за информисање младих.

6.2. Неадекватно праћење информација од значаја за младе у постојећим медијима у Граду Зрењанину: Недовољна је укључност младих у програмима информисања младих у постојећим локалним медијима. Недовољна је прилагођеност медијских садржаја младима. Недовољно је медијског простора за активности младих.

6.3. Неадекватна опремљеност и обученост школских листова и њихових сарадника: Недовољна је инфраструктурна опремљеност. Недовољна је обученост младих за рад у медијима. Непостоје адекватни комуникацијски канали (интернет мреже).

7. ЕКОЛОГИЈА И ОДРЖИВИ РАЗВОЈ

7.1. Низак ниво знања вези с екологијом и очувањем животне средине: Низак је ниво еколошке свести. Недостаје неформалног еколошког образовања.

7.2. Недовољна оснаженост цивилног сектора у области екологије и одрживог развоја: недовољан је број младих активиста, недостаје стратешки приступ и заједничка визија, недостају конкретна решења и акције, недовољно је подршке програмима, недовољна је организованост и недовољна је сарадња.

7.3. Недовољна подршка институција и осталих субјекта ангажовању младих у области екологије: Недовољно је укључивање младих у процесе доношења одлука о еколошким питањима, недовољно поштовање закона, недовољна финансијска подршка програмима, недовољан број младих квалификованих стручњака у области екологије који се запошљавају у институцијама.

8. СПОРТ

8.1. Недовољно вредновање масовног и врхунског спорта- недостатак финансијских средстава

8.2. Недовољна популаризација спорта међу младима, а посебно код жена и особа са инвалидитетом

8.3. Недовољно велика улога школе и медија у циљу промоције спорта

8.3. Недовољно улагање у опрему, простор и кадрове у спорту

3.5 ЦИЉНЕ ГРУПЕ

Младост као животно раздобље различито је одређено и дефинисано од стране различитих светских, европских и националних институција и организација. Кад се говори о младима у Европи, углавном се мисли на узраст између 15 и 24 године.

Република Србија по Закону о младима за популацију младих сматра особе узраста од 15 до 30 година. Тој одредби је прилагођена Национална стратегија за младе као и Акциони план политике за младе АП Војводине те ће се и ЛАП се односити на деловање за добробит младих узраста од 15 до 30 година.

Млади људи којима се бави ЛАП Града Зрењанина су сви млади у наведеном узрасту, а живе на територији Града Зрењанина, различитог су социјалног и друштвеног статуса, као и националног, верског, сексуалног, политичког и другог опредељења. Млади људи у Зењанину су појединци, а могу бити удружени у неформалне групе, у удружењима грађана, омладинским организацијама, клубовима као и сви активни и пасивни појединци.

Одељак 4

ПРИОРИТЕТИ

4.1 ОПШТИ ЦИЉЕВИ

Проблеми	Постојеће услуге/активности	ОПШТИ ЦИЉЕВИ од 2018 до 2021
Здравље	Примарна здравствена заштита у дому здравља <i>Бошко Вребалов</i> и припадајућим амбулантама. Прва помоћ у Црвеном крсту, у Саветовалишту за младе одређене саветодавне услуге (које су ограничене узрастом до 19 година старости). За студенте и ђаке, који су старији од 19 година, саветовање са стручним лицем се обавља у Превентивном центру у Специјалистичкој поликлиници.	1. Развијање свести о здравим стиливима живота и правилном психофизичком развоју младих кроз едукацију, промоцију давалаштва крви као и унапређењем превентивног деловања (превенција од полно преносивих болести, као и болести зависности).
Образовање младих	Образовање младих се углавном одвија у установана формалног образовања. НВО сектор има програме неформалног образовања, али нису у довољној мери признати и не ради се на њиховој популаризацији међу омладином.	1. Унапредити развој формалног образовања младих 2. Унапредити развој неформалног образовања код младих 3. Унапредити и олакшати процес целоживотног учења и усавршавања кроз рад са школама
Млади и запошљавање	Млади своја права на рад могу остварити путем Националне службе за запошљавање, приватних Агенција за запошљавање, студентских задруга. Едукацију младих у циљу проналажења посла кроз програме обука (Активно тражење посла, Клуб за тражење посла, обука за стицање додатних знања и вештина обавља Национална служба за запошљавање а секундарно удружења (невладин сектор).	1. Улагање већих напора у правцу запошљавања младих, њиховој едукацији у правцу проналажења посла као и подизање компетенција стицањем знања и вештина према потребама и захтевима тржишта рада. 2. Поспешивање запошљавања младих кроз професионално саветовање о избору занимања, охрабривања младих за започињање приватног бизниса, као и побољшање мултиинституционалне сарадње.
Безбедност	Информисање младих из области безбедности најчешће се оставрује путем одређених обилка посебних обука (вожња, прва помоћ), стручним предавањима у школама и путем пројекта и радионица које спроводи КЗМ или неки од партнера из НВО сектора	1. Успостављен је и уређен начин континуираног развијања безбедносне културе младих на свим нивоима рада са младима 2. Развијени разноврсни и свеобухватни програми који се баве безбедносним

		<p>ризицима и претњама којима су млади изложени.</p> <p>3. . Унапређено је праћење и анализа безбедносних ризика и претњи и сарадња институционалних и ванинституционалних актера у заштити младих</p>
<p>Култура и слободно време младих</p>	<p>У граду постоји велики број институција које се баве културом, као што су: Народно позориште <i>Тоша Јовановић</i>, Народни музеј Зрењанин, Градска Градска народна библиотека <i>Жарко Зрењанин</i>, Историјски архив, Савремена галерија Уметничке колоније Ечка, Аматерско Локални акциони план за младе Град Зрењанин 2010 -2014. Израда овог документа омогућена је уз техничку подршку РЦР Банат 24, позориште <i>Мадач</i>, Културни центар Зрењанина, Омладински хор <i>Коча Коларов</i>, Градски дувачки оркестар, Савез аматерских културно-уметничких друштава (САКУД), биоскопи <i>Cinestari Cinema</i></p>	<p>1. Унапређење преношења и пласмана постојећих елемената у области културе и стварање услова за успостављање нових Система вредности</p>
<p>Информисање младих</p>	<p>У граду постоје следећи медији: РТВ Сантос, КТВ, , регионални недељник Лист Зрењанин и радио Клик ФМ. Веома значајан извор информисања су и градски портали I love Zrenjanin и Зрењанински. Поред њих постоји још и изванградски број радио станица које емитују различите садржаје.</p>	<p>1. Развој и побољшавање информисања младих кроз стварање адекватних инфраструктурних, ресурсних и програмских услова</p>
<p>Екологија и одрживи развој</p>	<p>У Граду и насељеним местима постоји укупно 10 невладиних организација које се баве заштитом животне средине. Град Зрењанин поседује ЛЕП (Локални еколошки план)</p>	<p>Подизање свести о заштити животне средине и одрживом коришћењу природних ресурса, пружање информација у области екологије и животне средине и организовање радних акција младих</p>
<p>Спорт</p>	<p>Град Зрењанин обилује спортским удружењима. Најзаступљенији су: фудбал,</p>	<p>1. Унапредити положај спорта кроз вредновање масовног и врхунског</p>

	кошарка, одбојка, рукомет, пливање, атлетика и борилачки спортови.	спорта, популаризацију спорта међу младима, повећану улогу школе у промоцији спорта, улагање у опрему, простор и кадрове. 2. Повећати обухват бављења спортом у свим сегментима, посебно младих жена и особа са инвалидитетом.
--	--	---

4.2 ДЕФИНИСАЊЕ СПЕЦИФИЧНИХ ЦИЉЕВА И АКТИВНОСТИ

	ОПШТИ ЦИЉЕВИ	СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ
Здравље	1. Развијање свести о здравим стилевима живота и правилном психофизичком развоју младих кроз едукацију, промоцију давалаштва крви као и унапређењем превентивног деловања (превенција од полно преносивих болести, као и болести зависности).	1. Образовни програми; 2. Саветодавни рад; 3. Иновативни програми и промоција постојећих програма превентивне заштите; 4. Преузимање активне улоге младих у међусобној едукацији.	1. Подршка, оснаживање, као и даљи развој програма у оквиру тима стручњака за превенцију социо-психолошких проблема младих; 2. Едукативни програм о здравим начинима исхране, подстицање и оснаживање младих да преузму активну улогу у решавању ових проблема, континуирана едукација вршњачких едукатора; 3. Оснаживање и подршка тима младих да преузму активну улогу у бризи за психо-физичко здравље младих; 4. Развој и ширење едукативних програма о репродуктивном здрављу, семинари, радионице, кампање саветодавни рад из области ППП и ХИВ/АИДС-а; 5. Успостављање протокола о обавезној сарадњи свих одговорних институција и појединаца у оквиру бриге за здравље и рекреацију младих; 6. Промовисање и инвирење рекреативних спортских активности, као и здравих стилова живота (подршка спортским рекреативним акцијама и турнирима); 7. Формирање тела које би радило на унапређењу у развоју превенције у овим областима. 8. Промоција добровољног давалаштва крви.

Образовање	<p>1. Унапредити развој формалног образовања младих</p> <p>2. Унапредити развој неформалног образовања код младих</p> <p>3. Унапредити и олакшати процес целоживотног учења и усавршавања кроз рад са школама</p>	<p>1. Повећати учешће младих у различитим програмима формалног образовања</p> <p>2. Унапредити приступ образовању за све младе, посебно припаднике осетљивих група</p> <p>3. Повећати број младих који учествују у процесима одлучивања у образовању</p> <p>4. Ојачати везу између институција формалног образовања и послодаваца</p> <p>5. Подстицање вредновања и одржавања квалитета у образовном систему</p> <p>6. Повећати учешће младих у различитим програмима неформалног образовања</p> <p>7. Подстицање вредновања и одржавања квалитета неформалног образовања</p> <p>8. Повећати и унапредити програме неформалног образовања</p> <p>9. Афирмисати сертификоване програме неформалног образовања и учинити их приступачнијим млађим генерацијама</p> <p>10. Обезбедити додатну едукацију за водитеље програма неформалног образовања</p> <p>11. Повећати проценат младих који након завршетка формалног образовања даље унапређују своја знања, вештине и компетенције</p>	<p>1) Унапредити мере за спречавање прераног напуштања школе и обезбедити одговарајуће услове за ученике који су припадници осетљивих група</p> <p>2) Организовати семинаре за побољшање комуникације између младих и одраслих</p> <p>3) Оснажити ученичке и студентске парламенте и дати им већа права и обавезе у вези са формирањем планова и програма рада школских институција</p> <p>4) Семинари и едукације у вези са иновацијама у свим сегментима образовања, како за ученике тако и за наставнике</p> <p>5) Креирати партнерску мрежу између послодаваца из одговарајућег сектора и средњих школа и факултета.</p> <p>6) Повећати могућност извођења практичне наставе код потенцијалног послодавца</p> <p>7) Континуирано радити на побољшању услова за извођење наставе и испитивању образовних потреба младих</p> <p>8) Едукативни програми за унапређење инклузије са посебним освртом на индивидуални образовни план 3 односно на рад са даровитим ученицима</p> <p>9) Повећати видљивост програма неформалног образовања путем друштвених мрежа, локалних медија и указати на бенефите овог типа образовања</p> <p>10) Остварити сарадњу између институција формалног и неформалног типа образовања</p> <p>11) Семинари и едукације за водитеље програма неформалног образовања како би се побољшао квалитет наставе</p> <p>12) Едукације за писање пројеката, пословних планова, комуникацију. По завршетку едукације полазници би добијали сертификате који им могу помоћи при запошљавању</p> <p>13) Едукације и семинари из различитих области (страни језици, на територији општине Зрењанин.</p> <p>14) Вредновати стечена нова знања и компетенције и на тај начин повећати број младих који се редовно усавршавају</p>
------------	---	--	--

Млади и запошљавање	<p>1. Улагање већих напора у правцу запошљавања младих и њиховог едукације у правцу проналажења посла као и њиховом усавршавању ради стицања додатних знања и вештина са циљем побољшања стручних компетенција.</p> <p>2. Поспешивање запошљавања младих путем мера професионалне оријентације и саветовања о избору занимања, охрабривања младих за започињање приватног бизниса, као и побољшање мултиинституционалне сарадње.</p>	<p>1. Информисање о кретањима на тржишту рада, адекватно професионално и струковно усвајање.</p> <p>2. Едукација младих у правцу успешнијег проналажења посла И планирања каријере.</p> <p>3. Оснаживање сарадње између НЗС и релевантних субјеката на тржишту рада.</p>	<p>1.1. Трибине, кампање, подела летака, промотивни спотови</p> <p>2.1 Семинари,</p> <p>2.2 Израда информатора, (писање радне биографије, тражење посла)</p> <p>3.1 Оснаживање предузетништва младих: субвенције, едукације о предузетништву, помоћ приликом оснивања привредних друштва 2018-2022.г. НЗС, АПР, Министарство.</p> <p>3.2 Поспешивање запошљавања младих: сајмови, доквалификације, преквалификације, учење језика, 2018-2022.г. НЗС Град Зрењанин.</p> <p>(све обуке које пружају НСЗ и Град су бесплатне за незапослена лица, финансирају се из Буџета)</p>
---------------------	--	--	--

<p>Безбедност</p>	<p>1 Успостављен је и уређен начин континуираног развијања безбедносне културе младих на свим нивоима рада са младима</p> <p>2. Развијени разноврсних и свеобухватни програми који се баве безбедносним ризицима и претњама којима су млади изложени.</p>	<p>1.1. Унапредити наставне и ваннаставне активности садржајима који омогућавају младима да стекну нова знања, вештине и способности из области безбедности;</p> <p>1.2. Утврдити критеријуме и стандарде за програме о безбедности младих који се спроводе изван образовног система;</p> <p>1.3. Унапредити важеће критеријуме и стандарде према којима се спроводе програми везани за безбедност младих укључујући и родно засноване безбедносне ризике и претње;</p> <p>1.4. Подржати активности СОП који промовишу безбедносну културу међу младима;</p> <p>1.5. Развити програме који ће младима омогућити да прођу систем обуке и оспособљавања за реаговање на безбедносне ризике и претње у њиховом непосредном окружењу</p> <p>. Унапређено је праћење и анализа безбедносних ризика и претњи и сарадња институционалних и ванинституционалних актера у заштити младих.</p> <p>2.1. Подржати развој и реализацију програма са превентивним мерама и активностима усмерених ка умањењу ризика и претњи којима су млади изложени;</p> <p>2.2. Унапредити постојеће и развити нове програме и активности који обухватају безбедносне ризике којима су млади изложени у саобраћају.</p> <p>2.3.– унапредити постојеће и развити нове програме и активности који обухватају ризике од различитих облика криминала и корупције;</p> <p>2.4.– развити програме који оснажују младе и развијају одређене вештине и способности како да адекватно реагују приликом природних катастрофа и елементарних непогода;</p>	<p>1. Повећан број едукација у школама и повећан број ваннаставних активности, које су прилагођене одређеном узрасту, а у циљу испуњавања тачке 1 специфичних циљева овог плана, а под покровитељством и у сарадњи са свим релевантним чиниоцима безбедности у ЈСЛ.</p> <p>2. Успоставити радну групу за утврђивање стандарда и програма као и координирањем активности у вези са тачкама 2, 4. и 6. специфичних циљева.</p> <p>3. Успоставити систем војно-цивилне сарадање у циљу креирања програма за младе који треба да садрже сегменте стручних обука за реаговање на безбедносне изазове и ризике у непосредном окружењу.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Укључивање представника циљне групе – малдих у процесе за реализацију превентивних програма - Успоставити план активности ЈСЛ и Саобраћајне полиције у вези са спровођењем превентивно-информативних радионица и показних вежби из области безбедности саобраћаја - У оквирима војно-цивилне сарадање креирати програме обуке за реаговање у ванредним ситуацијама
--------------------------	---	--	---

	<p>3. Унапређено праћење и анализа безбедносних ризика и претњи, сарадња институционалних и ванинституционалних актера у заштити младих</p>	<p>2.5.– подржати програме који оспособљавају младе да препознају и адекватно реагују на дигитално насиље, тј. насиље које настаје применом информационе технологије;</p> <p>2.6.– развијати и унапредити програме превенције у области трговине људима/младима;</p> <p>2.7.– развити и подржати активности за превенцију и сузбијање родно заснованог, сексуалног и партнерског насиља над младим женама.</p> <p>3.1– Подржати истраживања и стручне анализе о безбедносним изазовима, ризицима и претњама којима су млади изложени</p> <p>3.2; – подржати истраживања и програме који обрађују родну условљеност безбедносних ризика и претњи, као и специфичне ризике за младе жене и мушкарце; – унапредити координацију свих актера у заштити младих од безбедносних ризика и претњи, укључујући женске групе и организације, као и организације које се баве осетљивим групама младих;</p> <p>3.3– развити нове начине комуникације у сајбер простору са младима, који имају проблем безбедносне природе, где су сви актери међусобно повезани и усмерени ка потребама младих;</p> <p>– обезбедити сарадњу и синергију у раду институција на локалном нивоу ради заштите младих од безбедносних ризика и претњи.</p>	<p>-Континуиране планске обуке из области дигиталног насиља и одржавање интерактивних радионица са темом насиља коришћењем информационалних технологија</p> <p>Споводити континуиране радионице које се баве проблематиком трговине људима и родно заснованог, сексуалног и партнерског насиља над младим женама.</p> <p>1. Спровођење анонимних анкета које ће садржати питања о информацијама наведеним у специфичним циљевима тачке 3 општинских циљева овог плана, посебно при том водећ ирачуна о поштовању закона о заштити података о личности.</p> <p>2.У сарадњи са ИТ сектором са територије ЈСЛ конструирати посебне програме и апликације који ће омогућити, пратећи истовремен отокове савремених технологија, циљној групи, односно младима, да буду повезани, с тим да треба тежити и стварању начина ове врсте комуникација између цине групе и релевантних институција који се баве овом облашћу, на начин на који то омогућавају важећи прописи</p> <p>3.Успоставити радну групу сачињену од представних ЈСЛ, надлежних безбедносних институција и младих која ће бити задужена за планирање и анализу активности које за циљ имају одређивање нива заштите младих од безбедносних ризика и претњи.</p> <p>4.Формирати посебно тело који ће се бавити едукацијом младих у вези са правима и обавезама у случајевима када су учесници јавних скупова (концерти, утакмице итд)</p>
--	---	--	--

<p>Култура и слободно време младих</p>	<p>1. Унапређење преношења и пласмана постојећих елемената у области културе и стварање услова за успостављање нових система вредности</p>	<p>1. Унапређење просторних капацитета за потребе културног садржаја прилагоденог за младе 2. Побољшање информисаности младих о културном садржајима користећи савремене облике комуникације као и унапредити комуникацију међу институцијама 3. Оснаживање младих у култури кроз континуирану подршку</p>	<p>1. Адаптација простора за културне садржаје 2. Креирање сајта, коришћење друштвених мрежа 3. Унапређење комуникације међу институцијама, и младих са институцијама 4. Промотивне активности институција културе: активизам и радионице 5. Стална подршка иницијативама младих стваралаца 6. Повећање финансијске подршке за иницијативе младих 7. Јавни конкурс за израду пројеката</p>
--	--	--	--

Информисање	Развој и побољшавање информисања младих кроз стварање адекватних инфраструктурних, ресурсних и програмских услова	<p>1. Обезбеђивање правременог информисање младих о могућностима и областима битним за њихов развој, усавршававање, запошљавање и квалитетно провођење слободног времена</p> <p>2. Подршка стварању и заговарање медијског садржаја који има информативни карактер, о релевантним темама за младе</p> <p>3. Доступност релевантних информација о правима младих и могућностима за младе</p>	<p>1.1. Израдити интернет портал и апликацију за смарт уређаје који би били централно место за информисање свих младих о за њих битним темама</p> <p>1.2. Оснаживање капацитета Омладинскг клуба, у Граду Зрењанину</p> <p>1.3. Подстицање стварања медијског садржаја од интереса за младе.</p> <p>2.1. Подршка и промовисање стварања програма за младе</p> <p>2.2. Развој нових информативних програма или увођење у постојеће информативне програме целине који се баве емитовањем информација од интереса за младе</p> <p>2.3. Информисање младих путем електронских и штампаних медија о активностима које се спроводе у области неформалног образовања</p> <p>3.1. Успостављање сарадње са образовним установама, парламентима ученика и студената ради повећања степена информисаности младих</p> <p>3.2. Обезбедити приступ информацијама о могућностима учествовања у одлучивању или консултативном процесу</p>
-------------	---	---	---

<p>Екологија и одрживи развој</p>	<p>Подизање свести о заштити животне средине и одрживом коришћењу природних ресурса, пружање информација у области екологије и животне средине и организовање радних акција младих</p>	<p>1. Повећање бриге о зеленим површинама и парковима и одржавање њихове чистоће 2. Организовање акција пошумљавања и постављања ветрозаштите и пољозаштите 3. Организовање обилазака приобаља и сакупљање отпада 4. Организовање кампања кроз које би се јавност информисала о значају заштите животне средине 5. Укључивање младих у процесу одлучивања о еколошким питањима</p>	<p>1. Кампање, трибине и јавни скупови 2. Семинари 3. Пројекти 4. Размена информација и искустава са младима из других градова 5. Информисање јавности путем штампе и телевизије 6. Посета природним добрима ван Града Зрењанина</p>
<p>Спорт</p>	<p>1. Унапредити положај спорта кроз вредновање масовног и врхунског спорта, популаризацију спорта међу младима, повећану улогу школе у промоцији спорта, улагање у опрему, простор и кадрове 2. Повећати обухват бављења спортом у свим сегментима, посебно младих жена и особа са инвалидитетом</p>	<p>1.1. Промоција спорта кроз медије и савремене облике комуникације 1.2. Едукативни програм - подстицање свести младих о важности физичке активности 2.1. Повећање обухвата бављења спортом код младих, жена и особа са инвалидитетом</p>	<p>1.1. Организовати годишњу дебату 1.2. Израдити медија-план за промоцију физичке активности 1.3. Покренути портал 1.4. Израдити и публиковати приручник 1.5. Стварање услова за испуњење основних приоритета за бављење спортом - куповина потребне опреме 1.6. Повећање учешћа студената на спортским студентским такмичењима 1.7. Организовати семинаре 2.1. Побољшање материјално - техничких услова 2.2. Унапређење спортске инфраструктуре</p>

Анекс 1- Активности у периоду 2018- 2021. године

Здравље:

СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТ	РОКОВИ	ИНДИКАТОР	НОСИОЦИ		ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА (РСД) УКУПНО
					НАДЛЕЖНИ ОРГАНИ / ИНСТИТУЦИЈЕ / ОРГАНИЗАЦИЈЕ	УЧЕСНИЦИ	
ОБРАЗОВНИ ПРОГРАМИ	ЕДУКАТИВНИ ПРОГРАМИ О ЗДРАВИМ НАЧИНИМА ИСХРАНЕ, ОСНАЖИВАЊЕ И ПОДСТИЦАЊЕ МЛАДИХ ДА ПРЕУЗМУ АКТИВНУ УЛОГУ У РЕШАВАЊУ ОВИХ ПРОБЛЕМА, КОНТИНУИРАНА ЕДУКАЦИЈА ВРШАЧКИХ ЕДУКАТОРА.	СПРОВЕДЕНИ ЕДУКАТИВНИ ПРОГРАМИ И ПОДИГНУТА СВЕСТ МЛАДИХ О ЗДРАВИМ НАЧИНИМА ИСХРАНЕ, ОСНАЖИВАЊЕ И ПОДСТИЦАЊЕ МЛАДИХ ДА ПРЕУЗМУ АКТИВНУ УЛОГУ У РЕШАВАЊУ ОВИХ ПРОБЛЕМА.	2018 – 2021.г.	БРОЈ МЛАДИХ ЕДУКАТОРА И БРОЈ МЛАДИХ КОЈИ СУ ПРОШЛИ ЕДУКАЦИЈУ.	НВО, ЦРВЕНИ КРСТ, ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ, ДОМ ЗДРАВЉАДР БОШКО ВРЕБАЛОВ.	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, РАДНА ГРУПА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а, ГРАДСКИ САВЕТ ЗА МЛАДЕ, САВЕТОВАЛИШТ Е ЗА МЛАДЕ.	200. 000

	РАЗВОЈ И ШИРЕЊЕ ЕДУКАТИВНИХ ПРОГРАМА О РЕПРОДУКТИВНОМ ЗДРАВЉУ.	РАЗВИЈЕНИ И ПРОШИРЕНИ ПРОГРАМИ О РЕПРОДУКТИВНОМ ЗДРАВЉУ ПРИЛАГОЂЕНИ МЛАДИМА.	2018 – 2021.г.	БРОЈ ЕДУКАТИВНИХ ПРОГРАМА, БРОЈ МЛАДИХ КОЈИ УЧЕСТВУЈУ У ОВИМ ПРОГРАМИМА	ЦРВЕНИ КРСТ	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, РАДНА ГРУПА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а, ГРАДСКИ САВЕТ ЗА МЛАДЕ, САВЕТОВАЛИШТ Е ЗА МЛАДЕ	100.000
	ПОДРШКА И ОСНАЖИВАЊЕ ТИМА СТРУЧЊАКА ЗА ПРЕВЕНЦИЈУ ПСИХОФИЗИЧКИХ ПРОБЛЕМА МЛАДИХ.	ОСНАЖЕНИ И УСПОСТАВЉЕН ТИМ СТРУЧЊАКА ЗА ПРЕВЕНЦИЈУ СОЦИО-ПСИХОЛОШКИХ ПРОБЛЕМА МЛАДИХ.	2018 – 2021.г.	БРОЈ ЧЛАНОВА СТРУЧНОГ ТИМА И БРОЈ МЛАДИХ КОЈИ СЕ ОБРАЂАЈУ ЗА ПОМОЋ	ЦРВЕНИ КРСТ	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, РАДНА ГРУПА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а, ГРАДСКИ САВЕТ ЗА МЛАДЕ, САВЕТОВАЛИШТ Е ЗА МЛАДЕ	100.000
	ЕДУКАЦИЈА ПРВЕ ПОМОЋИ У ОСНОВНИМ И СРЕДЊИМ ШКОЛАМА	ОСПОСОБЉАВАЊЕ МЛАДИХ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРВЕ ПОМОЋИ	2018 – 2021.г.	БРОЈ МЛАДИХ КОЈИ СУ ОСПОСОБЉЕНИ ЗА ПРВУ ПОМОЋ	ЦРВЕНИ КРСТ.	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, РАДНА ГРУПА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а, ГРАДСКИ САВЕТ ЗА МЛАДЕ, САВЕТОВАЛИШТ Е ЗА МЛАДЕ	150.000
САВЕТОДАВНИ РАД	СЕМИНАРИ, РАДИОНИЦЕ, КАМПАЊЕ, САВЕТОДАВНИ РАД	ОРГАНИЗОВАНИ И СПРОВЕДЕНИ СЕМИНАРИ, САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ, УСПОСТАВЉЕЊЕ ТИМА ЗА СИМУЛАЦИЈУ И ВРШЊАЧКЕ ЕДУКАЦИЈЕ	2018 – 2021.г.	БРОЈ МЛАДИХ КОЈИ ПРОЛАЗЕ КРОЗ ЕДУКАЦИЈУ И БРОЈ ЗАТРАЖЕНИХ САВЕТА	САВЕТОВАЛИШТ Е ЗА МЛАДЕ, ЦРВЕНИ КРСТ, ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, РАДНА ГРУПА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а, ГРАДСКИ САВЕТ ЗА МЛАДЕ.	250.000

	ПОДРШКА И ОСНАЖИВАЊЕ ТИМА МЛАДИХ ДА ПРЕУЗМУ АКТИВНУ УЛОГУ У БРИЗИ ЗА ПСИХО – ФИЗИЧКО ЗДРАВЉЕ МЛАДИХ	ОСНАЖЕН И УСПОСТАВЉЕН ТИМ МЛАДИХ ЗА БРИГУ ЗА ПСИХО – ФИЗИЧКОГ ЗДРАВЉА И ВРШЊАЧКЕ ЕДУКАЦИЈЕ	2018 – 2021.г.	БРОЈ МЛАДИХ КОЈИ УЧЕСТВУЈУ У ПРОГРАМИМА	ЦРВЕНИ КРСТ	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, РАДНА ГРУПА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а, ГРАДСКИ САВЕТ ЗА МЛАДЕ, САВЕТОВАЛИШТ Е ЗА МЛАДЕ	СРЕДСТВА НИСУ ПОТРЕБНА
ИНОВАТИВНИ ПРОГРАМИ И ПРОМОЦИЈА ПОСТОЈЕЋИХ ПРОГРАМА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ И ОЧУВАЊЕ ЗДРАВЉА	ПРОМОВИСАЊЕ И ИНОВИРАЊЕ РЕКРЕАТИВНИХ СПОРТСКИХ АКТИВНОСТИ, КАО И ЗДРАВИХ СТИЛОВА ЖИВОТА (ПОДРШКА СПОРТСКИМ РЕКРЕАТИВНИМ АКЦИЈАМА И ТУРНИРИМА)	ОРГАНИЗОВАНИ СПОРТСКИ РЕКРЕАТИВНИ ТУРНИРИ	2018 – 2021.г.	БРОЈ МЛАДИХ КОЈИ УЧЕСТВУЈУ НА ТУРНИРИМА	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, СПОРТСКИ САВЕЗ	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, РАДНА ГРУПА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а, ГРАДСКИ САВЕТ ЗА МЛАДЕ	150. 000
ПРЕУЗИМАЊЕ АКТИВНЕ УЛОГЕ МЛАДИХ У МЕЂУСОБНОЈ ЕДУКАЦИЈИ	ФОРМИРАЊЕ ТЕЛА КОЈЕ БИ РАДИЛО НА УНАПРЕЂЕЊУ У РАЗВОЈУ ПРЕВЕНЦИЈЕ У ОВИМ ОБЛАСТИМА КОРИСТЕЧИ МОДЕРНЕ И ЗАНИМЉИВЕ НАЋИНЕ КОМУНИКАЦИЈЕ (ГРУПА ЗА СИМУЛАЦИЈУ,	ФОРМИРАНЕ ГРУПЕ	2018 – 2021.г	БРОЈ ФОРМИРАНИХ ГРУПА	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, ЦРВЕНИ КРСТ	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, РАДНА ГРУПА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а, ГРАДСКИ САВЕТ ЗА МЛАДЕ	СРЕДСТВА НИСУ ПОТРЕБНА

ГРУПА КОЈА СЕ БАВИ ПРОМОЦИЈОМНА ДРУШТВЕНИМ МРЕЖАМА ИТД)	ПОВЕЋАН БРОЈ УКУПНИХ ДАВАЛАЦА	2018 – 2021.г.	БРОЈ МЛАДИХ КОЈИ СУ ПОСТАЛИ ДАВАОЦИ КРВИ.	ИНСТИТУТ ЗА ТРАНСФУЗИЈУ КРВИ.	ЦРВЕНИ КРСТ	150.000
	ПРОМОЦИЈА ДОБРОВОЉНОГ ДАВАЊА КРВИ					
					УКУПНО:	1.100.000

СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	РОКОВИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ИНДИКАТОРИ	НОСИОЦИ		ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА
					Надлежни органи/институције	Учесници	
Повећати учешће и број младих у различитим програмима формалног образовања и процесима одлучивања	Унапредити мере за спречавање прераног напуштања школе и обезбедити одоговарајуће услове за ученике који су припадници осетљивих група	2018-2021.г.	Повећан број младих који учествују у различитим програмима формалног образовања и процесима одлучивања	Смањен број случајева прераног напуштања школе код ученика који су из осетљивих група	Средње школе и НВО које се баве младима	Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	Средства нису потребна
	Организовати семинаре (2) и едукације (6) заједнице у свим сегментима образовања, како за ученике тако и за наставнике	2018-2021.г.	Повећан број младих који учествују у различитим програмима формалног образовања и процесима одлучивања	Број одржаних семинара, радионица и едукација	Средње школе, НВО које се баве младима и Градски савет за младе	Градски савет за младе, канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	250.000

ОБРАЗОВАЊЕ

	Унапредити приступ образовању за све младе, посебно припаднике осетљивих група	Оснажити ученичке и студентске парламенте и дати им већа права и обавезе за формирање планова и програма рада школских институција	2018-2021.г.	Оснажени ученички парламенти са већим правима и обавезама	Утицај и активност ученичких парламената	Средње школе, НВО које се баве младима, Градски савет за младе и Канцеларија за младе	Градски савет за младе, и Радна група за спровођење ЈАП-а	250.000
	Континуирано радити на побољшању услова за извођење наставе и испитивању образовних потреба младих	Унапређени услови за извођење наставе са прилагођеним потребама младих	2018-2021.г.	Побољшан и услови за извођење наставе кроз испитивање образовних потреба младих	Средње школе, НВО које се баве младима и савет за младе	Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	100.000	

	Едукативни програми за унапређење инклузије са посебним освртом на индивидуалн и образовни план 3 односно на рад са даровитим ученицима	2018-2021	Израда посебних школских планова и програма за рад са надареном децом	Број израђених школских програма И њихова примена у пракси	Средње школе, градски савет за младе, НВО које се баве младима И савет за младе	Канцеларија за младе И радна група за спровођење ЈАП-а	250 000
	Креирати партнерску мрежу између послодаваца из одговарајуће г сектора и средњих школа и факултета.	2018-2021.г.	Повећан број ученика који похађају практичну наставу код локалних послодаваца	Побољшана сарадња између послодаваца, средњих школа и факултета	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	Средства нису потребна
Ојачати везу између институција формалног образовања и послодаваца	Повећати могућност извођења практичне наставе код потенцијално г послодаваца	2018-2021.г.	Повећан број ученика који похађају практичну наставу код локалних послодаваца	Побољшана сарадња између послодаваца, средњих школа и факултета	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за	Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	250.000

	УНАПРЕДИТИ РАЗВОЈ НЕФОРМАЛНОГ ОБРАЗОВАЊА МЛАДИХ					младе		
Повећати видљивост програма неформалног образовања путем друштвених мрежа и локалних медија те указати на бенефите овог типа образовања	Афирмисати сертифициране програме неформалног образовања и учинити их приступачним млађим генерацијама	Повећати број програма неформалног образовања који су видљиви у медијима	Број планираних и одржаних програма неформалног образовања	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе, локални медији	Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	250.000		
Едукације за писање пројеката (минимум4), пословне планове и комуникологу. По завршетку едукације полазници би	Реализован број едукација чији су сертификати валидни, а стечене знања у потребљива у раду.	Број едукација и полазника.	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима Савет за младе	Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	250.000			

		добијали сертификате који им могу помоћи при запошљавању.		Повећан број едукација за лица која реализују програм неформалног образовања	Број едукација и учесника	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	250.000
	Обезбедити додатну едукацију за лица која реализују програм неформалног образовања	Едукације (мин. 4) и семинари (мин. 1) из различитих области	2018-2021.г.	Повећан број нових едукација и семинара	Реализован Број предвиђених едукација и ученика	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	150.000
УНАПРЕДИТИ И ОЛАКШАТИ ПРОЦЕС ЦЕЛОВОЖИВОТНОГ УЧЕЊА	Повећати проценат младих који након завршетка формалног образовања даље унапређују своја знања, вештине и компетенције	Вредновати стечена нова знања и компетенције и на тај начин повећати број младих који се усавршавају	2018-2021.г.	Сертификат и стечени на едукацијама се вреднују приликом запошљавања	Број валидних сертификата	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	100.000

									2 100 000 ред
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------

СПЕЦИ- ФИЧАН ЦИЉ	АКТИВНОС ТИ	РОКО ВИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТ	ИНДИКАТОР	НОСИОЦИ		ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСК А СРЕДСТВА
					Надлежни органи/институ ције	Учесници	
Информис ање о кретањима на тржишту рада, адекватно професион ално и струковно усваршава ње	Трибине, кампање, подела летака, промотивни спотови	2018- 2021.г	Повећан број младих који су информисани о могућностима запошљавања, усавршавања и едукација	Број младих који је информисан, повећан број младих који пролази усавршавање	Привредна комора, Национална служба за запошљавање, С редње школе и НВО које се баве младима	Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЛАП-а	100 000

Запошљавање младих

ПОТРЕБ НА ФИНАС ИЈСКА СРЕДСТ ВА	НОСИОЦИ		ИНДИКАТОР	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	РОКО ВИ	АКТИВНОСТИ	СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉ	БЕЗБЕДНОСТ
	Надлежни органи/ институције	Учесници						
150.000	КЗМ ЗР, НВО, ОК ЗР, СЗМ ЗР, ШКОЛЕ	КЗМ ЗР, ЗОК, ЈСШ, ШКОЛЕ, МУП. МО	Одржане едукације	Повећан број младих са стекнутим знањима и вештинама и способностима из области безбедности	2018- 2021.г.	Едукације у школама	Унапредити наставне и ваннаставне активности садржајима који омогућавају младима да стекну нова знања, вештине и способности из области безбедности	
			Спроведене ваннаставне активности		2018- 2021.г.	Ваннаставне активности (радионице семинари итд)		

	<p>Унапредити важеће критеријуме и стандарде према којима се спроводе програми за безбедност младих укључујући и родно засноване безбедносне ризике и претње;</p>	<p>Успоставити радну групу за утврђивање стандарда и програма као и координирањем активности у вези са тачкама 2, 4. и 6. специфичних циљева.</p>	<p>2018-2021. г.</p>	<p>Унапређени критеријуми и стандарди према којима се спроводе програми за безбедност младих укључујући и родно засноване безбедносне ризике и претње</p>	<p>Успостављена радна група</p>	<p>КЗМ ЗР, ЈСЛ, МУП, Саветовалиште за младе</p>	<p>НВО, КЗМ ЗР, Савет за малде, школе</p>	<p>Средства нису потребна</p>
--	---	---	----------------------	---	---------------------------------	---	---	-------------------------------

	<p>Развити програме који ће младима омогућити да прођу систем обуке и оспособљавања за реаговање на безбедносне ризике и претње у њиховом непосредном окружењу</p>	<p>Успоставити систем војно-цивилне сарадање у циљу креирања програма за младе који треба да садрже сегменте стручних обука за реаговање на безбедносне изазове и ризике у непосредном окружењу.</p>	<p>2018-2021.г.</p>	<p>Успостављени програми који младима омогућавају пролазак обуке и оспособљавања за реаговање на безбедносне ризике и претње у њиховом непосредном окружењу</p>	<p>Утврђени програми стручних обука и оспособљавања</p>	<p>МОС, МУП, Црвени крст</p>	<p>КЗМ, ОК Школе, Унија ученичких парламената</p>	<p>300.000</p>
--	--	--	---------------------	---	---	------------------------------	---	----------------

<p>Развијени разноврсни и свеобухватни програми који се баве безбедносним ризикима и претњама којима су млади изложени.</p>	<p>Подржати развој и реализацију програма са превентивним мерама и активностима усмерених ка умањењу ризика и претњи</p>	<p>Укључивање предствника циљне групе – младих у процесу за реализацију превентивних програма</p>	<p>2018-2021.г.</p>	<p>Укључени представници циљне групе у релацију процеса</p>	<p>Формлано именоване представнике циљне групе у телима који се баве реализацијом процеса</p>	<p>МОС, МУП, Црвени крст, ЈСЛ</p>	<p>КЗМ, ОК Школе, Унија ученичких парламената</p>	<p>250.000</p>
<p>Унапредити постојеће и развити нове програме и активности који обухватају безбедносне ризике којима су млади изложени у саобраћају;</p>	<p>Успоставити план активности ЈСЛ и Саобраћајне полиције у вези са спровђењем</p>	<p>2018-2021.г.</p>	<p>Усвојен план активности ЈСЛ и Саобраћајне полиције у вези са спровђењем превентивно-информативних радионица и показних вежби из области безбедности саобраћаја</p>	<p>ЈСЛ, МУП</p>	<p>КЗМ, ОК Школе, Унија ученичких парламената</p>	<p>Средства нису потребна</p>		

	<p>Развити програме који оснажују младе и развијају одређене вештине и способности како да адекватно реагују приликом природних катастрофа и елементарних непогода</p>	<p>У оквирима војно-цивилне сардање креирати програме обуке за реактовање у ванредним ситуацијама</p>	<p>2018-2021.г.</p>	<p>Повећан број младих који су развили вештине и способности за реактовање у ванредним ситуацијама</p>	<p>Креиран програм и спорведне обуке за реговање младих у ванредним ситуацијама</p>	<p>ЈСЛ, МУП, МОС, Црвени крст</p>	<p>КЗМ, ОК Школе, Унија ученичких парламената</p>	<p>150.000</p>
	<p>Подржати програме који оспособљавају младе да препознају и адекватно реагују на дигитално насиље, тј. насиље које настаје применом информационе технологије; Развијати и унапредити</p>	<p>Континуиране планске обуке из области дигиталног насиља и одржавање интерактивних радионица са темом насиља коришћењем информационе технологије</p>	<p>2018-2021.г.</p>	<p>Повећана свест младих о безбедности на интернету и проблемима родно заоснованог, сексуалног и партнерског насиља</p>	<p>Формиран и усвојен план обука и спорвођење истих са претходно наведеном тематиком</p>	<p>ЈСЛ, МУП, Црвени крст</p>	<p>КЗМ, ОК, НВО Школе, Унија ученичких парламената</p>	<p>100.000</p>

<p>програме превенције у области трговине људима/ младима;</p> <p>Развити и подржати активности за превенцију и сузбијање родно заснованог, сексуалног и партнерског насиља над младим женама.</p>	<p>Спровести континуране радиоце које се баве проблематиком трговине људима и родно заснованог, сексуалног и партнерског насиља над младим женама.</p>		<p>Прикупљене инфомрације из анкета</p>	<p>Спроведено анкетирање</p>	<p>ЈСЛ, МУП, Црвени крст</p>	<p>КЗМ, ОК, НВО Школе, Унија ученичких парламената</p>	<p>30.000</p>
<p>Подржати истраживања и стручне анализе о безбедносним изазовима, ризицима и претњама којима су млади изложени</p>	<p>Спровођење анонимних анкета које ће садржати питања о инфомрацијама наведеним у специфичним циљевима тачке 3. општих циљева овог</p>		<p>2018- 2021.г.</p>				

	<p>подржати истраживања и програме који обрађују родну условљеност безбедносних ризика и претњи, као и специфичне ризике за младе жене и мушкарце;</p> <p>Унапредити координацију свих актера у заштити младих од безбедносних ризика и претњи, укључујући женске групе и организације, као и организације које се баве осетљивим групама младих;</p>	<p>плана, посебно при том водећи рачуна о поштовању закона о заштити података о личности</p> <p>У сарадњи са ИТ сектором са територије ЈСЛ конструирати посебне програме и апликације који ће омогућити, пратећи истовремено токове</p>		<p>Унапређен начин комуникације са циљном групом, користећи савремене инфомерационе технологије</p> <p>Креиране апликације, веб сајт и профили на друштвеним мрежама</p>	<p>ЈСЛ, МУП</p> <p>КЗМ, ОК, НВО Школе, Унија ученичких парламената</p>	<p>30.000</p>
--	---	---	--	--	--	---------------

	<p>Развити нове начине комуникације у сајбер простору са младима, који имају проблем безбедносне природе, где су сви актери међусобно повезани и усмерени ка потребама младих;</p> <p>Обезбедити сарадњу и синергију у раду институција на локалном нивоу ради заштите младих од безбедносних ризика и претњи.</p>	<p>савремених технологија, циљној групи, односно младима, да буду повезани, с тим да треба тежити и стварању начина ове врсте комуникација између циљне групе и релевантних институција који се баве овом облашћу, на начин на који то омогућавају важећи прописи,</p>				
	<p>Успоставити радну групу сачињену од представних ЈСЛ, надлежних безбедносних институција и младих која ће бити задужена за планирање и</p>	<p>Успостављања радна групаи радно тело, споредене едукације и програми, подела материјала промотивног и едуктивног</p>	<p>Подизање нивоа безбедносне културе младих из претходно специфраних циљева</p>	<p>2018-2021.г.</p>	<p>ЈСЛ, МУП, МОС, Црвени крст</p>	<p>КЗМ, ОК, НВО Школе, Унија ученичких парламената</p>
						<p>4.000</p>

СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	РОКОВИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ИНДИКАТОР	НОСИОЦИ		ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА
					Надлежни органи/институције	Учесници	
1. Унапређење просторних капацитета за културног садржаја прилагођеног за младе	Адаптација простора за културне садржаје	2018-2021.г.	Побољшање услова рада	Количина адаптиране инфраструктуре	Културни центар	Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЛАП-а	500.000
2. Побољшање информисаности младих о културном садржајима користећи савремене облике комуникације	Креирање сајта, коришћење друштвених мрежа Унапређење комуникације међу институцијам а, и младих са	2018-2021.г.	Унапређење информисаности младих о културном садржају	Повећан број младих који посећује културне догађаје и информисан је о њима Број младих који се обраћа институцијама	Културни центар, НВО које се баве младима, Савет за младе и Канцеларија за младе	Градски савет за младе, Радна група за спровођење ЛАП-а	50.000
			Унапређење ефикасности институција према		Културни центар, средње школе, НВО које се баве младима и	Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група	Средства нису неопходна

КУЛТУРА И СЛОБОДНО ВРЕМЕ

<p>као и унапредити комуникацију међу институцијама</p>	<p>институцијама</p>	<p>2018-2021.г.</p>	<p>Повећан број младих који је заинтересован за културни садржај</p>	<p>Број младих који је заинтересован за културни садржај</p>	<p>Средње школе, институције културе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе</p>	<p>за спровођење ЛАП-а</p>	<p>100.000</p>
<p>3. Оснаживање младих у култури кроз континуирану</p>	<p>Стална подршка иницијативама младих</p>	<p>2018-2021.г.</p>	<p>Повећање броја успешно реализованих</p>	<p>Број реализованих иницијатива</p>	<p>Средње школе, институције културе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе</p>	<p>Градски савет за младе и Канцеларија за младе и радна група за спровођење ЛАП-а</p>	<p>150.000</p>
<p>Средства нису неопходна</p>	<p>Градски савет за младе и Канцеларија за младе и</p>	<p>Градски савет за младе и Канцеларија за младе и радна група за спровођење ЛАП-а</p>	<p>Средства нису неопходна</p>				

МЛАДИ И ИНФОРМИСАЊЕ

СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉ	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Надлежни органи/институције /организације	Учесници	Укупно
1. Обезбеђивање правременог информисање младих о могућностима и областима битним за њихов развој, усавршававање, запошљавање и квалитетно провођење слободног времена	1.1. Израда интернет портала и апликаце за смарт телефоне који би постали примарни извор информација за младе о свим за њих релевантним темама	2019.г.	Израђен интернет портал Израђена апликација за смарт телефоне	Интернет портал са релевантним информацијама за младе је доступан корисницима интернета Број посетилаца портала за младе, старосна структура корисника и други статистички подаци Апликација за смарт телефоне преко које млади могу да дођу до свих њима релевантних информација	Град Зрењанин, КЗМ	Град Зрењанин, КЗМ, ОЦД	200.000

					Број корисника апликације за смарт телефоне					
				2018-2022.г.	1.2. Оснаживање капацитета Омладинског клуба у Граду Зрењанину	Повећање квалитета активности и ресурса које нуди Омладински клуб	Спроведени програми и активности у Омладинском клубу Број младих који користе ресурсе Омладинског клуба	КЗМ	Град Зрењанин, КЗМ, ОЦД	300.000
2. Поршка стварању и заговарање медијског садржаја који има информативни карактер, о релевантним темама за младе.				2018-2022.г.	2.1. Подршка и промовисање стварања програма за младе	Продукција програма за младе је подржана и промовисана	Број и програми за младе Број младих који учествују у продукцији програма за младе Број медија који подржавају продукције за	Град Зрењанин, КЗМ	Град Зрењанин, КЗМ, ОЦД	250.000

				младе Пројекти који за циљ имају продукцију за младе	Град Зрењанин, КЗМ	Град Зрењанин, КЗМ, ОЦД	200.000
	2.2. Развој нових информативних програма или увођење у постојеће информативне програме целине који се баве емитовањем информација од интереса за младе	2018- 2021.г.	Информативни програми емитују информације од интереса за младе	Број информативних програма Програм медија који је намењен младима			
	2.3. Информисање младих путем електронских и штампаних медија о активностима	2019.г.	Млади информисани о активностима које спроводе организације цивилног друштва у	Број чланака у медијима о активностима које које спроводе организације цивилног	КЗМ	КЗМ, ОЦД	100.000

	које се спровode у области неформалног образовања	2019.г.	области неформалног образовања	друштва у области неформалног образовања Број младих полазника програма неформалног образовања Број медија који информишу младе о неформалном образовању	Град Зрењанин, КЗМ	Град Зрењанин, КЗМ, ОЦД, образовне установе	100.000
3. Доступност релевантних информација о правима младих и могућностима за младе	3.1. Успостављање сарадње са образовним установама, парламентима ученика и студената ради повећања степена информисаности младих		Успостављена сарадња са образовним установама и парламентима ученика и студената	Број састанака и број учесника панела, трибина и конференција на тему информисање младих Број и покренуте иницијативе за информисање младих			

	3.2. Обезбедити приступ информацијама о могућностима учествовања у одлучивању или консултативном процесу	2019.г.	Младима обезбеђен приступ информацијама о могућностима учествовања у процесу одлучивања	Број младих који учествују у процесу одлучивања. Број покренутих иницијатива, пројеката и програма	Град Зрењанин, КЗМ	Град Зрењанин, КЗМ, ОЦД	100.000
УКУПНО					1.250.000 рсд		

ЕКОЛОГИЈА И ОДРЖИВИ РАЗВОЈ								ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА
СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ	РОКОВИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТ	ИНДИКАТОР	НОСИОЦИ		УЧЕСНИЦИ	
					НАДЛЕЖНИ ОРГАНИ/ ИНСТИТУЦИЈЕ/ ОРГАНИЗАЦИЈЕ	УЧЕСНИЦИ		
1. Повећање бриге о зеленим површинама и парковима и одржавање њихове чистоће	Посета, размена и пласирање иницијатива јавности	2018.-2021.г.	Број семинара, кампања и радионица, подигнута свест младих	Број посета парковима, број младих учесника у радионицама и број посета институцијама које се баве екологијом и одрживим развојем	Канцеларија за младе, образовне институције, НВО које се баве младима и НВО које се баве заштитом животне средине	Радна група за спровођење ЛАП-а, Градски савет за младе, доброволни активисти	200.000	
2. Организовање акција пошумљавања и постављања ветрозаштите и пољозаштите	Радна акција која за циљ има пошумљавање (мин. 1) површине коју млади могу користити за различите спортско-рекреативне активности и постављене ветрозаштитног појаса	2018.-2021.г.	Организована акција и постављена ветрозаштитна и пошумљена предео	Број акција, број садница и број младих учесника	Канцеларија за младе, образовне институције, НВО које се баве младима и НВО које се баве заштитом животне средине	Радна група за спровођење ЛАП-а, Градски савет за младе, доброволни активисти	400.000	
3. Организовање обилазака приобаља и сакупљање отпада: Организована посета природним добрима	Јавни скуп, радна акција, радионице, посете природним добрима	2018.-2021.г.г.	Јавни скуп након кога су организоване радионице и радна акција. Реализована посета	Број младих учесника, број радних акција и број радионица и посета еколошки значајним	Канцеларија за младе, образовне институције, НВО које се баве младима и НВО које се баве	Радна група за спровођење ЛАП-а, Градски савет за	20.000	

добрима у оклини града Зрењанина	Војводине за средњ-ошколце		неком од еколошки значајних локалитета у Војводини	локалитетима Војводине	заштитом животне средине	младе, добровољни активисти	
4. Организовање кампања кроз које би се јавност информисала о значају заштите животне средине	Семинари (мин. 1), трибине (мин. 2), радионице (мин. 4), кампање	2018.-2021.г.	Број одржаних семинара, трибина и радионица као и реализована кампања	Број младих учесника, број одржаних кампања, трибина и радионица	Канцеларија за младе, образовне институције, НВО које се баве младима и НВО које се баве заштитом животне средине	Радна група за спровођење ЛАП-а, Градски савет за младе, добровољни активисти	200.000
5. Укључивање младих у процесу одлучивања о еколошким питањима	Трибине (мин. 1) , кампање	2018.-2021.г.	Повећан број младих који се укључују у процесе одлучивања	Број одржаних активности, број младих ученика	Канцеларија за младе, образовне институције, НВО које се баве младима и НВО које се баве заштитом животне средине	Радна група за спровођење ЛАП-а, Градски савет за младе, добровољни активисти	100.000
УКУПНО							920.000

СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	РОКОВИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ИНДИКАТОР	НОСИОЦИ		ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА
					Надлежни органи/институције	Учесници	
Промоција спорта кроз медије и савремене облике комуникације.	Организовати и годишњу дебату (мин. 1)	2018-2021.г.	Скргање пажње на изузетну важност бављења физичком активносту и спортом. Значај спорта за савременог човека. Предупређење и превенција од болести модерног доба које се могу избећи физичком активносту	Организова на дебата	Спортски савез града Зрењанина, Средње школе и НВО које се баве младима	Градски савет за младе, Савез за школски спорт града Зрењанина, канцеларија за младе и радна група за спровођење ЛАП-а	Средства нису потребна
	Израђен медија план за промоцију физичке активности	2018-2021.г.	Путем писаних и електронских медија, трибина, округлих столова и стручног саветовања пропагирати здрав начин	Израђен план који се успешно примењује	Спортски савез града Зрењанина, средње школе, НВО које се баве младима и савет за младе	Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЛАП-а	20.000

СПОРТ

				живота, како младих, људи средњег доба, тако и старије популације кроз разне видове физичке активности								
	Покренут портал	2018-2021.г.	Повећан број младих који се информише о спортским дешавањима	Бројпосета сајту	Канцеларија за младе	Спортски савез града Зрењанина, Градски савет за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	50.000					
Едукативни програм-подстицање свести младих о важности физичке активности	Израда и публикација приручника	2018-2021.г.	Подстицање развоја свести код младих о важности спортске активности	Приручник је израђен, публикован и подељен	Средње школе, Спортски савез града Зрењанина, НВО које се баве младима, Савет за младе и Канцеларија за младе	Градски савет за младе, Савез за школски спорт Града Зрењанина и Радна група за спровођење ЈАП-а	70.000					

					Унапређени услови за бављење спортом у Граду Зрењанину	Количина набављене опреме	Спортски савез града Зрењанина, средње школе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	250.000
Стварање услова за испуњење основних приоритета за бављење спортом- куповина потребне опреме	2018-2021.г.		Унапређени услови за бављење спортом у Граду Зрењанину	Количина набављене опреме	Спортски савез града Зрењанина, средње школе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	250.000		
Повећање учешћа студената на спортским студентским такмичењима	2018-2021.г.	Повећање броја студената који се баве спортом и који учествују на спортским такмичењима	Повећање броја студената који се баве спортом и који учествују на спортским такмичењима	Број студената који се баве спортом и који учествују на спортским такмичењима	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Спортски савез града Зрењанина, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	50.000		
Организоват и семинаре (мин. 2)	2018-2021.г.	Едукација учесника семинара, оснаживање спортских радника	Едукација учесника семинара, оснаживање спортских радника	Број одржаних семинара	Спортски савез града Зрењанина	Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	200.000		
Побољшање материјално-техничких	2018-2021.г.	Боља доступност спортског садржаја	Боља доступност спортског садржаја	Повећање броја младих жена и	Спортски савез града Зрењанина, средње	Канцеларија за младе, Савез за школски спорт Града Зрењани	150.000		
Повећање обухвата бављења спортом код									

млади, жена и особа са инвалидитетом	услова због доступности младима		младима, женама и особама са инвалидитетом	особа са инвалидитетом који се баве спортом	школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе	на и Радна група за спровођење ЛАП-а	
	Унапређење спортске инфраструктуре	2018- 2021.г.	Безбедније бављење спортом, повећање капацитета за бављење спортом и постизање бољих резултата	Количина сређене инфраструктуре	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Канцеларија за младе, Спортски савез Града Зрењанина и Радна група за спровођење ЛАП-а	300.000
							1.090.000 рсд

Одељак 5

ПОВЕЗАНОСТ СА ДРУГИМ СТРАТЕШКИМ ДОКУМЕНТИМА

5.1 УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ И ДРУГИМ ЛОКАЛНИМ СТРАТЕГИЈАМА

Локални акциони план града Зрењанина произилази из неколико важних европских и светских докумената који одређују стратешке правце развоја младих и то су: *Бели документ* (Европски парламет), *Европска повеља о учешћу младих у општинском и регионалном животу* (Конгрес локалних и регионалних власти Европе), *Национална политика за младе* као радни документ и додатак документу *Образовање младих људи: Изјава за 21. век*, *Једанаест индикатора за развој националне стратегије и политике за омладину* које је изнео Петер Лауретзен, заменик директора Управе за омладину и спорт Савета Европе а усвојен од стране Европског омладинског форума.

Локални акциони план Града Зрењанина је у потпуности усклађен са прописима Републике Србије:

-Устав

-Закон о младима

- Национална стратегије за младе (2015.г)

- Акциони план политике за младе АП Војводине

-Локални акциони планови за младе које доносе локане самоуправе, као и другим документима:

-Национална стратегија за смањење сиромаштва

-Национална стратегија запошљавања 2006-2008-г--Боље здравље за III миленијум

-Развој политике и стратегије стручног образовања у Србији

Национална стратегија за борбу против ХИВ/АИДС-а,

Миленијумски циљеви,

као и неколико стратешких докумената на локалном нивоу:

Стратегија развоја Града Зрењанина

Стратегија социјалне заштите Града Зрењанина.

Одељак 6

МЕХАНИЗМИ СПРОВОЂЕЊА СТРАТЕГИЈЕ

Неопходни механизми имплементације, реализације и мониторинга

Национална стратегија за младе осигурала је оквир за израду Акционих планова за младе. Акциони план политике за младе Града Зрењанина је документ којим су обухваћене области живота и рада младих са посебним акцентом на специфичности саме средине. Процес је укључио велики број професионалаца, као и младих. Документ садржи препознате проблеме, предложена решења, мере, време реализације као и одговорно тело за спровођење и мониторинг.

Да би овај део имплементације био могућ, потребно је да *Скупштина Града Зрењанина усвоји овај документ као део своје стратегије бриге о младима* и да осигура *механизме* за његову успешну реализацију. Један од механизма је одлука о алокацији буџета намењеног за имплементацију ЛАП-а.

Канцеларија за младе би преузела на себе мониторинг процеса имплементације ЛАП-а.

Одељак 7

ПРОМОЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА МЛАДЕ

АКЦИЈЕ У СКЛОПУ КАМПАЊЕ
ОБОЈИ ГРАД СВОЈОМ БОЈОМ

Користићемо следећи Лого кампање:



ЈАВНА РАСПРАВА

Процес јавне расправе има за циљ да поспешу дијалог најширег обима у локалној средини и да буде завршна фаза широког консултативног процеса израде ЛАП-а за младе. Јавна расправа представља механизам који омогућава најширем кругу грађанства да утиче на будуће мере намењене бризи о младима, а чију ће примену координирати Канцеларија за младе.

Наведени процес подразумева јавно представљање градских приоритета у вези са питањима и проблемима младих, као и мерама за њихово решавање, кроз све расположиве медије на локалном и регионалном нивоу.

Поред промотивних активности, јавна расправа треба да представља и механизам којим грађани могу да доставе своје коментаре, допуне или измене. Интегрални текст ЛАП-а за младе треба да буде изложен на званичној градској интернет презентацији, да грађани могу у одређеном временском периоду доставе своје коментаре Канцеларији за младе.

После јавне расправе, Канцеларија за младе, у сарадњи са Саветом за младе, разматра пристигле коментаре, допуне или измене и одлучује да ли ће бити измена у ЛАП-у или је потребно додатно објаснити поједина питања грађана.

8. ЕВАЛУАЦИЈА И МОНИТОРИНГ

ЛАП за младе након усвајања на Скупштини Града Зрењанина, постаје званичан оквир за спровођење активности за младе у наредном четворогодишњем периоду. Како би постављени циљеви били реализовани спровођењем предвиђених пројеката и активности, важно је унапред одредити тело које ће вршити мониторинг и евалуацију документа.

Како мониторинг подразумева систематско посматрање процеса спровођења како би остварили циљ, битно је да праћењем реализације планираних активности будемо у стању да благовремено одреагујемо уколико нека од активности није у складу са ЛАП-ом. На крају сваке календарске године Канцеларија за младе у сарадњи са Комисијом за израду ЛАП-а ће саставити извештај о спровођењу мера дефинисаних ЛАП-ом, са посебним освртом на тему и тип пројеката, број младих који су били укључени (као организатори или учесници), оствареним резултатима, као и утрошеним финансијским средствима. Такође, напредак у остваривању циљева и промене које су настале у обрађеном периоду требају бити саставни део овог извештаја. Како би Канцеларија за младе израдила овај извештај, сви носиоци активности и пројеката предвиђених ЛАП-ом у обавези су да доставе извештај о реализацији планираних пројеката.

Важно је одредити и тело које ће у предстојећем четворогодишњем периоду вршити евалуацију спровођења ЛАП-а.

Евалуацију - вредновање остварених резултата ефективност, утицај и одрживост - радиће Савет за младе Града Зрењанина. Извештај о урађеној евалуацији израђује се на основу годишњег мониторинга - извештаја Канцеларије за младе о реализацији ЛАП-а и на основу осталих доступних извора информисања о стању у друштву. Извештај о извршеној евалуацији Савет за младе је дужан да сачини пре истека овог четворогодишњег периода и достави Скупштини Града Зрењанина.

Апекс 3.

Списак људи који су учествовали у изради ЛАП-а

I

Комисија именована одлуком градоначелника за израду Локалног акционог плана за младе Града Зрењанина

Председник комисије:

Горан Томић, дипломирани правник, одборник

Чланови комисије:

1. Ненад Домјесков, дипломирани правник, председник Градског савета за младе
2. Рајко Капелан, струковни економиста, одборник
3. Срђан Барац, дипломирани правник, одборник
4. Бојана Јањић, студент, одборник
5. Ненад Јоксимовић, мастер инжењер инф. технологија, одборник
6. Исидора Вуков, дипломирани ветеринар
7. Данијела Тубин, мастер инжењер инф. технологија, одборник
8. Јасна Јованов, професор биологије
9. Алекса Кочишев, студент

II

Радне групе које су формиране за сваку од приоритених области којима се бави ЛАП:

-Здравље

1. Др. Љиљана Коложвари, лекар дома здравља *Др Бошко Вребалов*
2. Слађана Бенгин, студент
3. Борис Војинов, Црвени крст Зрењанин
4. Дејан Јањић, ученик Медицинске школе
5. Кристина Стефановић, ученик Медицинске школе
6. Горан Томић, дипл. правник, сарадник КЗМ
7. Милица Матић, ученик ЕТШ Јован Трајковић

-Образовање

1. Исидора Вуков, дипломирани ветеринар
2. Јована Ердџан, професор информатике
3. Ања Бранков, ученик ЕТШ Јован Трајковић
4. Јелена Бартуловић, ученик ЕТШ Јован Трајковић
5. Горан Томић, дипл. правник, сарадник Канцеларије за младе

-Запошљавање

1. Татјана Мијатовић, директор Националне службе за запошљавање
2. Александра Штрбац, Национална служба за запошљавање
3. Миодраг Лаништанин, дипл. хемичар, сарадник Канцеларије за младе
4. Ненад Домјесков, дипл. правник, председник Градског савета за младе

-Безбедност

1. Иван Микалачки, дипл. правник, сарадник Канцеларије за младе
2. Ања Бранков, ученик ЕТШ Јован Трајковић
3. Дуња Ђуришић, ученик ЕТШ Јован Трајковић
4. Милица Матић, ученик ЕТШ Јован Трајковић
5. МУП Зрењанин

-Култура и слободно време

1. Владимир Ђурић, програмски директор Културног Центра Зрењанин
2. Надежда Секулић, ученик Зрењанинске гимназије
3. Милица Матић, ученик ЕТШ Јован Трајковић
4. Ана Месарош, ученик средње школе
5. Горан Томић, дипл. правник, сарадник Канцеларије за младе

-Информисање

1. Марко Мишкељин, Европска генерација
2. Горан Томић, дипл. правник, сарадник Канцеларије за младе
3. Надежда Секулић, ученик Зрењанинске гимназије
4. Миодраг Лаништанин, дипл. хемичар, сарадник Канцеларије за младе

-Екологија и одрживи развој

1. Јасна Јованов, професор биологије
2. Исидора Вуков, дипломирани ветеринар
3. Славомир Ковачки, ученик Средње пољопривредне школе

-Спорт

1. Дејан Јањић, ученик Техничке школе
2. Владимир Цуцић, ученик ЕГШ Никола Тесла
3. Марина Михаљевић, ученик Зрењанинске гимназије
4. Вукосава Ђапић-Атанацковић, генерални секретар Спортског савеза града Зрењанина
5. Тамара Симић, Спортски савез Града Зрењанина

ПРЕДСЕДНИК КОМИСИЈЕ
ГОРАН ТОМИЋ

