

На основу члана 48. став 1. тачка 1. и члана 108. став 3. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", број 26/13 – пречишћен текст), Градско веће града Зрењанина на седници одржаној дана _____.2013. године, донела је

ЗАКЉУЧАК

1. УТВРЂУЈЕ СЕ предлог Локалног акционог плана запошљавања града Зрењанина за 2014. годину и исти се доставља Скупштини града Зрењанина на усвајање.

2. ЗАКЉУЧАК ДОСТАВИТИ:

- Председнику Скупштине града Зрењанина,
- Градоначелнику града Зрењанина и
- Локалном Савету за запошљавање.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број:
Дана:
ЗРЕЊАНИН

ПРЕДСЕДНИК
ГРАДСКОГ ВЕЋА
Мр Иван Бошњак

Образложење

Правни основ за усвајање Локалног акционог плана запошљавања града Зрењанина за 2014.годину налазимо у члану 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", бр. 36/09 и 88/10), којим је дефинисано да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета, усвојити Локални акциони план запошљавања. У ставу 3. истог члана прецизира се да Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Акционим планом и Покрајинским Акционим планом запошљавања.

Локални савет за запошљавање је, на седници одржаној 06.12.2013.године, дао сагласност на Предлог Локалног акционог плана запошљавања града Зрењанина за 2014.годину, те се исти упућује Градском већу а потом и Скупштини на усвајање.

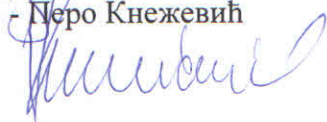
Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) града Зрењанина за 2014.годину садржи поред уводног дела и:

- Анализу локалне економске ситуације,
- Стање и токови на локалном тржишту рада,
- Циљеве и приоритете Локалног акционог плана града Зрењанина у 2014.години,
- Мере и програми активне политике запошљавања у граду Зрењанину у 2014.години,
- Финансијски оквир политике запошљавања и изворе финансирања и
- Носиоце послова реализације ЛАПЗ-а за 2014.годину.

Средства потребна за реализацију активности из ЛАПЗ у 2014.години износе до 21.000.000 динара, с тим да од укупног износа, 15.000.000 динара треба да се обезбеди у буџету града Зрењанина а 6.000.000 динара у буџету ПВ Војводина. Уколико се буду обезбедила средства у мањем обиму од планираног, сразмерно ће се смањити и активности предвиђене планом.

ОБРАДИЛИ:

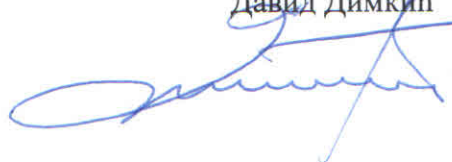
- Перио Кнежевић



ПРЕДСЕДНИК
ЛОКАЛНОГ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
Еуђенија Бесу



ПОМОЋНИК
ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА
ЗРЕЊАНИНА
Давид Димкић



ИС/

На основу члана 31. и 108. став 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", број 26/13 – пречишћен текст), Скупштина града Зрењанина на седници одржаној дана _____ 2013. године, донела је

ЗАКЉУЧАК

1. УСВАЈА СЕ Локални акциони план запошљавања града Зрењанина за 2014. годину

2. ЗАКЉУЧАК ДОСТАВИТИ:

- Градоначелнику града Зрењанина,
- Локалном Савету за запошљавање,
- Одељењу за финансије и
- Архиви.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
СКУПШТИНА ГРАДА

Број:

Дана:

ЗРЕЊАНИН

ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ГРАДА
Радован Булајић

Образложење

Правни основ за усвајање Локалног акционог плана запошљавања града Зрењанина за 2014.годину налазимо у члану 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", бр. 36/09 и 88/10), којим је дефинисано да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета, усвојити Локални акциони план запошљавања. У ставу 3. истог члана прецизира се да Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Акционим планом и Покрајинским Акционим планом запошљавања.

Локални савет за запошљавање је, на седници одржаној 06.12.2013.године, дао сагласност на Предлог Локалног акционог плана запошљавања града Зрењанина за 2014.годину, те се исти упућује Градском већу а потом и Скупштини на усвајање.

Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) града Зрењанина за 2014.годину садржи поред уводног дела и:

- Анализу локалне економске ситуације,
- Стање и токови на локалном тржишту рада,
- Циљеве и приоритете Локалног акционог плана града Зрењанина у 2014.години,
- Мере и програми активне политике запошљавања у граду Зрењанину у 2014.години,
- Финансијски оквир политике запошљавања и изворе финансирања и
- Носиоце послова реализације ЛАПЗ-а за 2014.годину.

Средства потребна за реализацију активности из ЛАПЗ у 2014.години износе до 21.000.000 динара, с тим да од укупног износа, 15.000.000 динара треба да се обезбеди у буџету града Зрењанина а 6.000.000 динара у буџету ПВ Војводина. Уколико се буду обезбедила средства у мањем обиму од планираног, сразмерно ће се смањити и активности предвиђене планом.

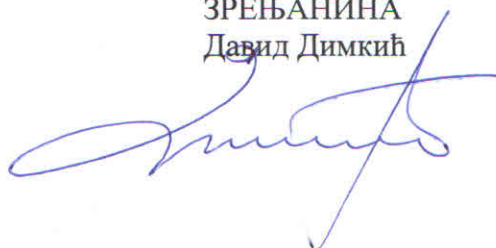
ОБРАДИЛИ:

- Перо Кнежевић

ПРЕДСЕДНИК
ЛОКАЛНОГ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
Еуђенија Бесу



ПОМОЋНИК
ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА
ЗРЕЊАНИНА
Давид Димкић



ИС/

На основу члана 3. и 4. Пословника о раду Локалног савета за запошљавање, Локални савет за запошљавање на седници одржаној дана 06.12.2013. године донео је следећи

ЗАКЉУЧАК

1. ПРИХВАТА СЕ предлог Локалног акционог плана запошљавања града Зрењанина за 2014. годину.

2. ЗАКЉУЧАК ДОСТАВИТИ:

- Градском већу,
- Градоначелнику града Зрењанина и
- Председнику Скупштине града Зрењанина.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ГРАДА ЗРЕЊАНИНА
Број: 06-215-1/13-II
Дана: 06.12.2013. године
ЗРЕЊАНИН

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА
Еуђенија Бесула



ИС/



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ГРАДА ЗРЕЊАНИНА
ЗА 2014. ГОДИНУ**

**Зрењанин,
Децембар 2013.**

УВОД

ЛАПЗ представља израз локалне политике запошљавања и основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања у локалној заједници. То је документ локалне самоуправе у којем се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања као дела целокупних политичких циљева у одређеном временском периоду, односно програми и мере који ће се спроводити у локалној средини ради одржања или повећања запослености и смањења незапослености.

Локалним акционим планом запошљавања за 2014. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) усклађује се и спроводи Национална стратегија запошљавања и постижу утврђени приоритети активне политике запошљавања у граду Зрењанину у 2014. години.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09) којим је дефинисана могућност израде истог и његова усклађеност са Националним акционим планом запошљавања и Покрајинским акционим планом запошљавања на годишњем нивоу.

Циљеви, односно приоритети активне политике запошљавања, произлазе из Националног акционог плана запошљавања за 2014. годину.

Успешна реализација планираних задатака и активности захтева пуно и активно учешће и координацију свих кључних институција и других актера на нивоу града Зрењанина. Поред Локалне самоуправе града Зрењанина у изради и реализацији плана укључени су и Локални савет за запошљавање, Национална служба за запошљавање – Филијала Зрењанин, представници репрезентативних синдиката, Опште удружење предузетника Зрењанин, представници образовних институција и остали посредни актери.

Локални акциони план запошљавања се базира и на статистичким подацима добијеним од Националне службе за запошљавање и података којима располаже локална самоуправа.

I. АНАЛИЗА ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Град Зрењанин има дугу пословну традицију и конкурентно пословно окружење, о чему сведоче бројни инвеститори који су се определили да своје делатности обављају у овом граду.

На територији града Зрењанина укупно послује 1.087 активних *друштава са ограниченом одговорношћу*, новооснованих 63 док је број брисаних 22.

Што се тиче *предузетника* укупан број који послује је 3.361, новооснованих је 363 а број брисаних је 288.

Извозне потенцијале града чине: уље и остали производи од сунцокрета, текстилни производи, санитарије, сетови каблова и пластичних делова за аутомобиле. Потенцијал за привлачење инвеститора је нарочито изражен у

индустријским зонама: Индустријска зона Баглаш, индустријска зона-Елемир и Индустријска зона Југоисток (која је комплетно инфраструктурно опремљена).

Индустријска зона Југоисток се налази на излазу из града, поред магистралног пута Зрењанин - Београд и градске обилазнице. Зона представља уређено градско грађевинско земљиште укупне површине око 72 хектара. Земљиште је комплетно

инфраструктурно опремљено (водовод, електромрежа, коловози, гас, кишна канализација, фекална канализација, примарни тротоари и примарна јавна расвета).

На свим грађевинским парцелама предвиђена је изградња производних (комерцијалних) објеката, степена заузетости 50% од површине парцеле, у складу са Планом детаљне регулације дела радне зоне "Југоисток".

Предности локације: близина реке Бегеј (планира се изградња луке) и регионалног пута Зрењанин – Београд, могућност рада у режиму „Слободне зоне Зрењанин“, близина градског транзитног пута (обилазнице) и близина највећег аеродрома „Ц“ класе на Балкану, Аеродрома Зрењанин (за који се планира реконструкција).



На основу истраживања које је спровео FDI Intelligence, највећи центар за оцењивање страних директних инвестиција у свету, Индустријска зона Југоисток се нашла на 48. месту на листи најбољих зона света за инвестирање. Резултати су објављени у FDI магазину Financial Times, а у истраживању је учествовало 600 зона из преко 120 земаља.

Инвеститори у овој зони су: Тирком (Србија), О&М Инжењеринг(Србија), Altis Chemicals (Србија), Јовановић доо (Србија), Алпин доо (Србија), ITS balkan (Србија), EFM Fabrikation (Немачка), Пенфарм (Србија), Eurowind body parts (Мађарска), Металпрометсистем (Србија), Medical Waste Disposal (Србија), MG Remedy (Србија), Trenč doo (Србија), Gomex doo (Србија), Mera doo (Србија).

Погодности пословања:

- Могућност рада у режиму слободне зоне Зрењанин

У Зрењанину је формирана слободна зона тако да то пружа додатне погодност и за инвеститоре који се одлуче да послују на тим принципима, поготово инвеститорима који своју делатност заснивају на извозно-увозним активностима.

- Бизнис инкубатор

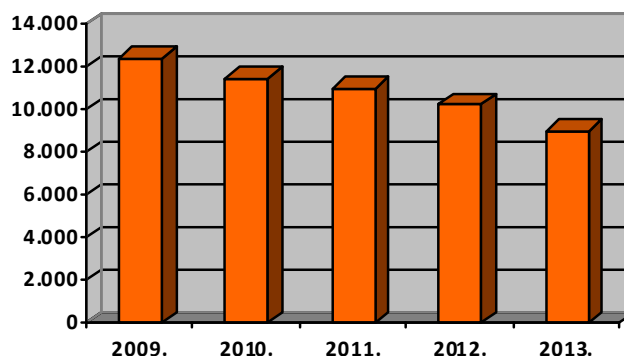
Пружа формално организационо окружење менаџментом, организује систем планирања, мониторинга и развоја станара, систем мерења учинка, организује тренинг и едукацију, помоћ у припреми пословног плана, маркетинга, истраживања тржишта, помоћ у развоју техничке и друге документације, добијање одговарајућих сертификата.

- *Подришка администрације* око добијања неопходних дозвола и остале техничке помоћи.

II. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ЛОКАЛНОМ ТРЖИШТУ РАДА

Кретање броја незапослених лица на евиденцији Националне службе за запошљавање у Зрењанину у периоду од 2009.- 2013. Године

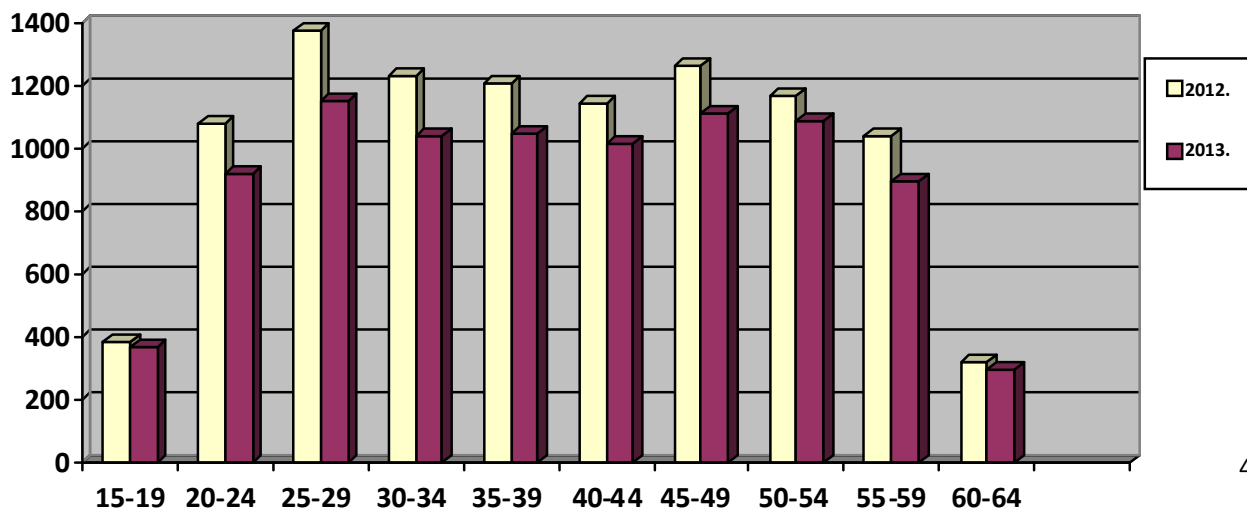
година	број лица на евиденцији
2013.	8.952
2012.	10.187
2011.	10.966
2010.	11.432
2009.	12.417



Према подацима Националне службе за запошљавање - филијале Зрењанин, у новембру месецу 2013. године на територији града Зрењанина је евидентирано 8.952 незапослених лица, што је за 1.235 лица, односно 12,12% мање у односу на стање из новембра 2012. године када је било евидентирано 10.187 незапослених.

Старосна структура лица пријављених на евиденцију НСЗ Град Зрењанин

Извешт. период	15-19 година	20-24 година	25-29 година	30-34 година	35-39 година	40-44 година	45-49 година	50-54 година	55-59 година	60-64 година
2012.	380	1.077	1.372	1.231	1.206	1.139	1.264	1.162	1.035	321
2013.	367	917	1.161	1.048	1.058	1.019	1.111	1.082	893	296

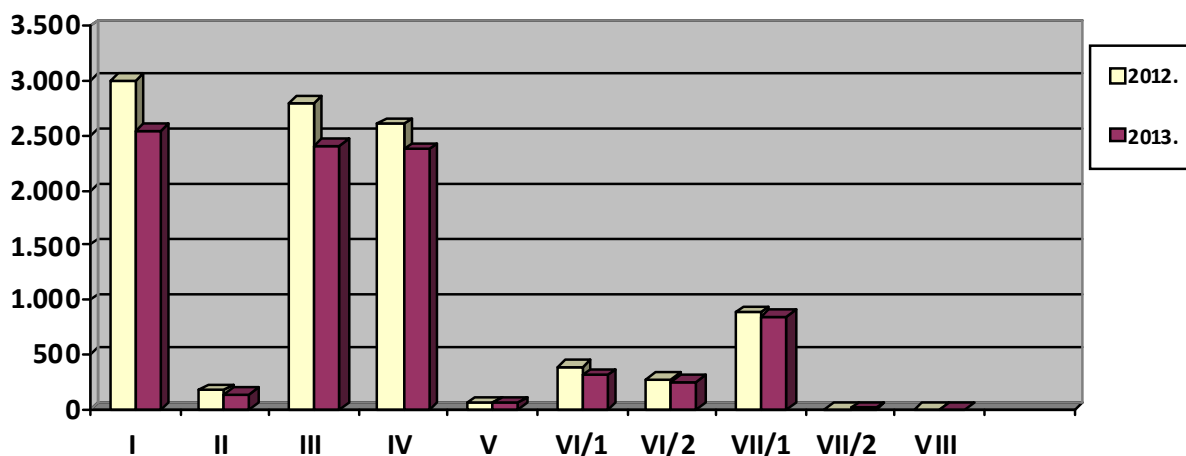


Анализом старосне структуре незапослених лица у граду Зрењанину евидентно је да је највећи број незапослених лица у старосној доби од 45-64 године, 3.382 лица, односно 37,8 % од укупног броја незапослених, а младих до 30 година има 2.445, односно 27,3 %. Остало су лица старости 30-44 година живота, и они се сматрају лакше запошљивим лицима, односно послодавци се чешће одлучују за запошљавање лица те старосне доби, узимајући у обзир да поседују радно искуство и озбиљност која је потребна за извршавање поверених дужности и задатака.

Упоређујући 2013. годину са претходном, видимо да је до смањења броја лица на евиденцији дошло у свим старосним категоријама. Овим податком се потврђује да су код запошљавања, од старосног, далеко важнији елементи који се односе на стручне квалификације, радно искуство и стечене вештине, а нарочито одлучује вољни моменат, односно жеља за заснивањем радног односа.

Квалификациона структура лица пријављених на евиденцију НСЗ Град Зрењанин

Извешт. период	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
2012.	3.008	172	2.795	2.604	60	383	273	883	8	1
2013.	2.550	141	2.402	2.374	63	307	261	842	10	2



Анализом квалификационе структуре, констатујемо да у 2013. години на евиденцији незапослених лица у граду Зрењанину има 2.550 НК радника, односно лица без школе или са завршеном основном школом, што чини 28,5% од укупно пријављених. У односу на 2012. годину број лица је смањен за 15,23%.

Лица без квалификација, спадају у категорију теже запошљивих лица. Ради се о изузетно великом броју лица, чије су шансе, за проналажење запослења изузетно мале, узимајући у обзир недовољно образовање и недостатак тражених вештина којима би могли да компензују недостатак формалног образовања. Међутим, као и претходне године захваљујући повећању производних капацитета у предузећу „DAD Draexlmaier“, у 2013. години број незапослених лица без квалификација на евиденцији НСЗ се значајно смањио.

Анализирајући структуру незапослених лица по занимањима закључак је да је исказан суфицит велике већине занимања као и степенима стручности. Суфицит је нарочито изражен у следећим занимањима: дипломирани економиста – 126 лица, професор информатике – 46 лица, дипл. инжењер пољопривреде – 46 лица, дипломирани правник – 31 лице, професор разредне наставе – 22 лица,... У IV ссс то су: матуранти гимназије – 297 лица, техничари - економски – 168 лица, хемијско-технолошки – 155 лица, пољопривредни - 107 лица, прехрамбени 87 лица, машински – 96 лица. У III ссс продавци – 263 лица, бравари – 250 лица, аутомеханичари – 162 лица, возач друмског возила – 112 лице, прерађивач хране и пића – 114 лица, металостругар – 94 лица, ...

Предузећа у индустријским зонама, која су у претходним годинама биле главни креатори нових радних места, повећале су и у 2013. години број запослених, и то пре свих „DAD Draexlmaier“ и „Mecaplast“. На смањивање броја лица на евиденцији НСЗ филијале Зрењанин утицало је новоосновано предузеће „Ciso collection“, као и покретање производње у погонима „Југоремедије“, које је у закуп узело предузеће „Union medic“ из Новог Сада.

Масовног отпуштања радника у 2013. години није било, технолошки вишак је исказало само предузеће „Техноградња“ – 14 радника.

Закључак је да је у 2013. години било много више новоотворених него угашених радних места, што је на крају и резултирало смањивањем броја лица на евиденцији за 12,12% у односу на претходну годину.

III. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ГРАДА ЗРЕЊАНИНА У 2014. ГОДИНИ

Стратешки циљеви Локалног акционог плана запошљавања града Зрењанина су повећање запослености и социјална инклузија.

На реализацију стратешког циља повећања запослености, локална самоуправа утиче стварањем адекватних системских, правних, економских и процедуралних претпоставки за повећање запослености, односно уклањањем административних баријера, што доводи до већег броја домаћих и страних улагања. Ефикасна мера за повећање запослености на локалном тржишту рада је и субвенционисано запошљавање, којим се послодавци стимулишу на отварање нових радних места, као и превођење у легалне токове радника ангажованих „на црно“, чиме се остварује и друштвена корист за локалну заједницу кроз повећан прилив новца у локални буџет, на основу редовне уплате доприноса за обавезно социјално осигурање као и пореза на зараде новозапослених радника. Један од ефикасних начина остваривања стратешког циља социјалне инклузије је подстицај оснивања социјалних предузећа,

као облика укључивања у свет рада маргинализованих категорија становништва, којој припадају избегла и расељена лица, као и лица у стању социјалне потребе.

Приоритетни програми ЛАПЗ-а у 2014. години су: програм субвенционисања новог запошљавања - отварање нових радних места и субвенције за samozapošljavanje, односно, покретање сопственог бизниса.

Подразумева се да се спровођење приоритетних програма одвија у тзв. "приватном сектору" на чему ће локална самоуправа ставити посебан акценат.

IV. МЕРЕ И ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДУ ЗРЕЊАНИНУ У 2014. ГОДИНИ

У складу са програмом Националног акционог плана за запошљавање за 2014. годину, којим су предвиђене мере и програми активне политике запошљавања које ће бити субвенционисане кроз суфинансирање из буџета АП Војводине и буџета локалних самоуправа, Локални савет за запошљавање града Зрењанина предлаже финансирање следећих програма:

- 1) субвенције послодавцима за опремање нових радних места
 - 2) субвенције незапосленим лицима за покретање сопственог бизниса
 - 3) програм стручне праксе
 - 4) програм летње стручне праксе за студенте Техничког факултета „Михајло Пупин“
 - 5) јавни радови
 - 6) обуке незапослених лица
-
- 1) Субвенције послодавцима за опремање нових радних места су предвиђене за послодавце који су ликвидни и који намеравају да изврше пријем нових радника. Услов за одобравање субвенције је да нису отпуштали раднике у последња три месеца од дана подношења захтева. Послодавац је у обавези да са новозапосленим лицем закључи уговор о раду на неодређено време у трајању од најмање 12 месеци од дана заснивања радног односа. Предвиђени износ субвенције је 200.000,00 динара по запосленом раднику. Јавни позив за програм субвенције послодавцима за опремање нових радних места расписаће Градоначелник Града Зрењанина.
 - 2) Субвенције за samozapošljavanje у износу од 200.000 динара. Програм је намењен незапосленим лицима која имају намеру да покрену сопствени посао. Обавеза корисника субвенције је да обавља регистровану делатност најмање 12 месеци и да лице у том периоду редовно измирује обавезе по основу јавних прихода.
 - 3) Програм стручне праксе – намењен незапосленим лицима без радног искуства која се први пут стручно оспособљавају за занимања за која сеу стекла одређену врсту и степен стручне спреме ради стицања услова за

полагање приправничког или стручног испита без заснивања радног односа.

- 4) Програм летње стручне праксе – подразумева финансирање стручне праксе студената III и IV године студија Техничког факултета „Михајло Пупин“ у периоду од 3 месеца у износу од 10.000 динара месечно по кандидату. У реализацији програма летње стручне праксе укључена су три социјална партнера, Технички факултет Михајло Пупин, Градска управа Зрењанина, пословно удружење "Зрепок", уз подршку Националне службе за запошљавање.
- 5) Јавни радови од интереса за Град Зрењанин су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу запошљавања, очувања и унапређења радних способности незапослених лица. Јавни радови на територији Града Зрењанина у 2014. години организоваће се у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности, у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.
Средства намењена за организовање јавних радова користе се за зараде лица укључених у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада и за трошкове спровођења јавних радова.
Приоритет при одобравању спровођења јавних радова имаће послодавци који обезбеђују запошљавање теже запошљивих незапослених лица (жртва породичног насиља, жртве трговине људима, незапослених у стању социјалне потребе и корисника материјалног обезбеђења).
Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за Град Зрењанин расписаће Градоначелник Града Зрењанина.
- 6) Обуке незапослених лица за познатог послодавца – обука се организује на основу исказане потребе послодавца за запошљавање радника на конкретном радном месту за одређени профил занимања, са знањима и вештинама које не поседују кандидати пријављени на евиденцији незапослених лица НСЗ.

V. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Националним акционим планом запошљавања за 2014. годину нису предвиђена средства за финансирање Локалних акционих планова запошљавања.

Део програма и мера активне политике запошљавања ће се финансирати самостално, из буџета Града – ново запошљавање, самозапошљавање, програм „Летње стручне праксе“ и обуке незапослених лица, а програми стручне праксе и јавни радови удруживањем средстава АП Војводине и Града Зрењанина.

За реализацију поменутих програма укупно планирана средства су 21.000.000,00 динара, од чега из буџета Града у износу 15.000.000,00 динара, а очекивана средства АП Војводине у износу од 6.000.000,00 динара.

План мера активне политике запошљавања ЛАПЗ у 2014. години

МЕРЕ И ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА		БРОЈ ЛИЦА	СРЕДСТВА (у динарима)		
			БУЏЕТ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА	БУЏЕТ АП ВОЈВОДИНЕ	УКУПНО
1.	СУБВЕНЦИЈЕ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ОПРЕМАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА	15	3.000.000,00	-	3.000.000,00
2.	САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	22	4.400.000,00	-	4.400.000,00
3.	ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ	24	2.000.000,00	2.000.000,00	4.000.000,00
4.	ПРОГРАМ ЛЕТЊЕ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ	20	600.000,00	-	600.000,00
5.	ЈАВНИ РАДОВИ	47	4.000.000,00	4.000.000,00	8.000.000,00
6.	ОБУКЕ	25	1.000.000,00	-	1.000.000,00
УКУПНО		153	15.000.000,00	6.000.000,00	21.000.000,00

VI. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а ЗА 2014. ГОДИНУ

За реализацију ЛАПЗ-а је задужена Локална самоуправа, Локални савет за запошљавање, канцеларија Локалног савета за запошљавање и Национална служба за запошљавање - Филијала Зрењанин.

Локална самоуправа – објављивање Јавног позива (Градоначелник), обезбеђивање финансијских средстава предвиђених за субвенције програма активне политике запошљавања и закључивање уговора са корисницима субвенција.

Локални савет за запошљавање – давање мишљења о поднетим захтевима послодаваца.

Канцеларија локалног савета за запошљавање – праћење реализације програма, реализација уговорних обавеза, подношење извештаја о реализацији и ефектима ЛАПЗ-а.

Покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова – обезбеђивање финансијских средстава предвиђених за субвенције, праћење реализације потписаних уговора.

Национална служба за запошљавање - Филијала Зрењанин – пријем и обрада поднетих захтева за финансирање програма, контрола поднетих захтева у смислу испуњавања услова и критеријума за послодавце као и за незапослена лица са евиденције којом располаже.

Председник Савета

Еуђенија Бесу

