



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД ЗРЕЊАНИН  
ГРАДСКО ВЕЋЕ  
БРОЈ:  
ДАНА:  
ЗРЕЊАНИН

Сходно члану 366 и члану 37.став 3. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник РС", број 48/91,66/91,44/98,49/99,34/01,39/02,49/05 и 79/05), а у вези са чланом 189. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС",број 79/05,81/05, 83/05,64/07,67/07 и 116/08), на основу члана 2.став 2. Закона о раду ("Службени гласник РС",број 24/05, 61/05 и 54/09), члана 115.Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина",број 21/08), члана 1а Посебног колективног уговора ("Службени гласник РС",број: 23/98 и 11/09 ), чл. 1. 12. и 14.Анекса Посебног колективног уговора за државне органе ("Службени гласник РС",број:11/09), члана 48. Статута Града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", број 21/08), члана 6. Пословника Градског већа града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", број 22/08, 25/08, 30/08 и 14/09),члана 21. и 23. Одлуке о платама, додацима, накнадама и осталим примањима изабраних,постављених и именованих лица у органима општине Зрењанин ("Службени лист општине Зрењанин", бр. 19/04, 8/05, 11/05, 17/05 и 14/07), а у вези са чланом 8. Одлуке о коефицијентима за обрачун и исплату плата за изабрана и постављена лица и за запослене у органима града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина," број: 28/08) Градско веће града Зрењанина, на седници одржаној ----- 2012 године, доноси следеће

## РЕШЕЊЕ

1.Одавић Мак Александри, постављеном лицу на функцији начелника Градске управе града Зрењанина, одређује се годишњи одмор за 2012. годину у трајању од 25 радних дана.

2. Постављено лице из тачке 1. овог решења ће користити годишњи одмор у два дела, с тим што ће први део у трајању од 15 радних дана користити у периоду од 06.08.2012. године до 24.08.2012. године, а други део у трајању од 10 радних дана у периоду од 04.01.2013. године до 21.01.2013. године.

3. За време коришћења годишњег одмора постављено лице има право на плату као да ради.

## Образложење

Законом о државним службеницима (“Службени гласник РС”, број: 79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07 и 116/08) у члану 189. регулисано је да одредбе Закона о радним односима у државним органима настављају да се сходно примењују на радне односе у органима аутономне покрајине и локалне самоуправе до доношења посебног закона.

Законом о радним односима у државним органима (“Службени гласник РС”, број 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/01, 39/02, 49/05 и 79/05) у члану 366 је регулисано да запослени за сваку календарску годину има право на годишњи одмор у трајању од најмање 18, а највише 25 радних дана, а запослени са навршених 30 година пензијског стажа има право на годишњи одмор у трајању од 30 радних дана. У члану 37. став 3. поменутог Закона прописано је да се плата прима и за време коришћења годишњег одмора и за дане државних празника за које је законом прописано да се не ради.

Чланом 2. став 2. Закона о раду (“Службени гласник РС”, број: 24/05, 61/05 и 54/09) регулисано је да се одредбе овог закона примењују и на запослене у органима локалне самоуправе, ако законом није друкчије одређено.

У члану 115. Статута града Зрењанина (“Службени лист града Зрењанина” бр. 21/08) утврђено је да прописи општине Зрењанин остају на снази до њиховог усклађивања са Статутом града.

Сходно члану 23. Одлуке о платама, додацима, накнадама и осталим примањима изабраних, постављених и именованих лица у органима општине Зрењанин (“Службени лист општине Зрењанин”, бр. 19/04, 8/05, 11/05, 17/05 и 14/07) приликом утврђивања годишњег одмора изабраних, постављених и именованих лица у органима града Зрењанина, примењују се одредбе Правилника о радним односима и дисциплинској и материјалној одговорности запослених и постављених лица у Градској управи града Зрењанина (број: 110-5/09-IV-07-02 и 11-5/11-IV-07-02) и одредбе Посебног колективног уговора за државне органе.

У члану 37. Правилника утврђени су критеријуми за утврђивање дужине годишњег одмора. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 18 радних дана увећава према критеријумима садржаним у члану 37. Правилника, стим да годишњи одмор по свим критеријумима не може бити утврђен у трајању дужем од 25 радних дана, осим за запослене са навршених 30 година рада, који имају право на годишњи одмор у трајању од 30 радних дана.

На основу члана 35. наведеног Правилника, годишњи одмор се може користити у непрекидном трајању. Годишњи одмор може да се користи у два дела. Ако се користи годишњи одмор у деловима, први део се користи у трајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.

Применом одредби напред наведеног Правилника у којем су садржане одредбе Посебног колективног уговора за државне органе и применом одредби члана 366 Закона о радним односима у државним органима, постављеном лицу утврђена је дужина годишњег одмора за 2011. годину у трајању од 25 радних дана.

Сходно члану 21. Одлуке о платама, додацима, накнадама и осталим примањима изабраних, постављених и именованих лица у органима општине Зрењанин, за време коришћења годишњег одмора и за дане празника за које је законом прописано да се не ради, изабрано, постављено и именовано лице у органима града Зрењанина прима плату као да ради.

На основу члана 48. Статута Града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", број 21/08), члана 6. Пословника Градског већа града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", број 22/08, 25/08, 30/08 и 14/09), сходно Правилнику о радним односима и дисциплинској и материјалној одговорности запослених и постављених лица у Градској управи града Зрењанина и сходно Одлуци о платама, додацима, накнадама и осталим примањима изабраних, постављених и именованих лица у органима општине Зрењанин, Градско веће града Зрењанина одлучило је као у диспозитиву .

#### ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:

Против овог решења може се поднети приговор Градском већу града Зрењанина у року од осам дана од дана пријема решења.

#### РЕШЕЊЕ ДОСТАВИТИ:

1. Александри Одавић - Мак,
2. Одељењу за послове финансија и рачуноводства,
3. За досије и
4. А р х и в и.

**ПРЕДСЕДНИК  
ГРАДСКОГ ВЕЋА  
Др Милета Михајлов**