



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

ГОДИНА XXIII

ЗРЕЊАНИН

22. ДЕЦЕМБАР 2014.

БРОЈ: 30

281

На основу чл. 47. и 107. став 3. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", број 26/13 - пречишћен текст, 37/13, 11/14, 20/14 и 28/14), Градско веће града Зрењанина, на седници одржаној дана 22.12.2014. године донело је

ЗАКЉУЧАК

1. УСВАЈА СЕ Акциони план за остваривање равноправности полова у граду Зрењанину за период 2015-2020. године.

2. ЗАКЉУЧАК са Акционим планом за остваривање равноправности полова у граду Зрењанину за период 2015-2020. године, објавити у "Службеном листу града Зрењанина".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА

ГРАД ЗРЕЊАНИН

ГРАДСКО ВЕЋЕ

Број: 06-241-52/14-III

Дана: 22.12.2014. године

ЗРЕЊАНИН

ПРЕДСЕДНИК
ГРАДСКОГ ВЕЋА
Чедомир Јањић, с.р.

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ОСТВАРИВАЊЕ РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА У ГРАДУ ЗРЕЊАНИНУ ЗА ПЕРИОД 2015-2020. ГОДИНЕ

I УВОДНИ ДЕО

1. ЗНАЧЕЊЕ ПОЈМОВА

Поједини појмови, у смислу овог плана, имају следеће значење:

Пол се односи на биолошке карактеристике лица.

Род је појам који означава друштвено успостављене улоге, положаја и статуса жена и мушкараца у јавном и приватном животу а из којих услед друштвених, културних и историјских разлика проистиче дискриминација

заснована на биолошкој припадности одређеном полу.

Посебна мера јесте мера привременог карактера усмерена на укидање неједнакости и убрзавање пуне равноправности полова у пракси.

Једнаке могућности представљају поштовање и остваривање људских права заснованих на полу у свим областима друштвеног живота и могућност равноправног коришћења резултата, који произилазе из развоја друштва.

Насиље засновано на полу јесте понашање којим се угрожава телесни интегритет, душевно здравље или спокојство или наноси материјална штета лицу, као и озбиљна претња таквим понашањем које спречава или ограничава неко лице да ужива права и слободе на принципу равноправности полова.

Узнемиравање јесте сваки нежељени вербални, невербални или физички акт, сексуалне природе, начињен са намером или који има за последицу повреду достојанства и изазивање страха или стварање непријатељског, понижавајућег, деградирајућег или увредљивог окружења, заснованог на полу.

Сексуално узнемиравање јесте нежељени вербални, невербални или физички акт, сексуалне природе, начињен са намером или последицом повреде личног достојанства, стварање застрашујућег, непријатељског, понижавајућег или увредљивог окружења, заснованог на полу.

Сексуално уцењивање јесте свако понашање одговорног лица, које у намери тражења услуга услуга сексуалне природе, уцени другог да ће у случају одбијања пружања тражених услуга против њега или њему блиског лица изнети нешто што може штетити њеној или његовој части или угледу,

Послодавац јесте правно или физичко лице које запошљава, односно радно ангажује једно или више лица, осим органа јавне власти

Пружалац услуга јесте свако физичко, односно правно лице које другим физичким и правним лицима пружа одређене услуге из своје надлежности одређено законом, засновано оснивачким актом.

2. ПРАВНА РЕГУЛАТИВА

2.1 Европска повеља о равноправности жена и мушкараца на локалном нивоу као основне полазне принципе остваривања равноправности жена и мушкараца истиче:

- Равноправност жена и мушкараца као фундаментално право и обавезу локалних заједница да примењују ово право да примењују ово у свим доменима своје одговорности, као и обавезу да елиминирају све облике директне или индиректне дискриминације.

- Превазилажење и елиминисање вишеструке дискриминације и неповољног положаја базираног на родним разликама у раси, боји коже, етничкој и друштвеној припадности, генетским карактеристикама, језику, вери или уверењима, политичком или другом мишљењу, припадности националној мањини, имовини, рођењу, инвалидитету, старости, сексуалној оријентацији или друштвено-економском статусу.

- Једнаке могућности учешћа жена и мушкараца у процесима одлучивања, што од локалних власти захтева предузимање посебних мера и усвајање потребних стратегија у циљу промовисања и постизања подједнаке заступљености и учешћа жена и мушкараца у свим сферама управе.

- Елиминисање родних стереотипа, што је од кључног значаја за постизање равноправности између жена и мушкараца, и зато локалне власти морају подстицати елиминацију стереотипа и препрека на којима се темеље неједнакости у погледу статуса жена и неједнако вредновање улоге жена и мушкараца у друштву.

- Укључивање родне перспективе у све активности локалне заједнице је услов за постизање равноправности жена и мушкараца, посебно искуство жена на локалном нивоу, укључујући њихове животне и радне услове, морају бити анализирани и узети у обзир приликом креирања стратегија, метода и инструмената који утичу на свакодневни живот локалног становништва

- Акциони планови и програми и средства за њихову реализацију су инструмент за унапређивање родне равноправности, не само на нивоу централне власти, већ и у локалним заједницама. Зато се локалним заједницама ставља у задатак усвајање локалних Акционих планова за остваривање равноправности жена и мушкараца и обезбеђивање финансијских средстава неопходних за њихово спровођење.

2.2 Устав Републике Србије, као основни и највиши правни акт у правном систему, садржи више одредби релевантних за успостављање и

институционализацију механизма за равноправност полова на локалном нивоу:

- Обавезује све државне органе, па и органе који се образују у општини да воде политику једнаких могућности и ову политику изричито везује за остваривање равноправности жена и мушкараца (члан 15).

- Допушта могућност да се установе посебне мере ради постизања равноправности лица или групе лица који су суштински у неједнаком положају и одређује недискриминаторну природу ових мера (члан 21. став 4)

- Регулише право грађана на бесплатну правну помоћ која представља интегрални део целокупног система заштите људских и мањинских права (члан 67).

- Гарантује право Града да самостално, у оквирима које прописује Устав и Закон, регулише уређење и надлежност својих органа и јавних служби (члан 179).

- Обавезује општину да се стара о остваривању, заштити и унапређењу људских и мањинских права (члан 190 став 3)

2.3 Закон о равноправности полова ("Службени гласник РС", број 104/09) у члану 39. уређује питања родне равноправности на локалном нивоу и обезбеђује стабилност локалних механизма за равноправност полова како њихов опстанак не би најдиректније зависио од промене скупштинске већине у локалној заједници, што је до сада често био случај. У том члану прописана је обавеза органа Града, да у оквиру својих надлежности обезбеђују, подстичу и унапређују равноправност полова, као и да разматрају мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривања једнаких могућности. У том циљу прописује се организовање сталног радног тела или одређивање запосленог за родну равноправност и обављање послова остваривања једнаких могућности у складу са овим Законом.

3. СТАЊЕ У ОБЛАСТИ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТ У ГРАДУ ЗРЕЊАНИНУ

А - Заступљеност жена и мушкараца у структурама власти града Зрењанина

- Укупан број одборника града Зрењанина је 67 од којих је 21 одборница.
- Укупан број директора јавних предузећа и установа је 22 од којих је 3 директорица.
- Јавни правобранилац.
- помоћници Градоначелника, укупно 3 мушкараца.

- Укупан број чланова Градског већа 13, од којих су 2 жене.
- Укупан број начелника у Градској управи је 6 од којих 4 жене начелнице.
- Укупан број чланова Управних одбора ЈП и установа је 79 од којих је 37 жена.
- Укупан број чланова Надзорних одбора ЈП и Установа је 57 од којих је 22 жена.
- Укупан број чланова Комисија и Савета које је именовала Скупштина града је 112, од којих је 47 чланица.

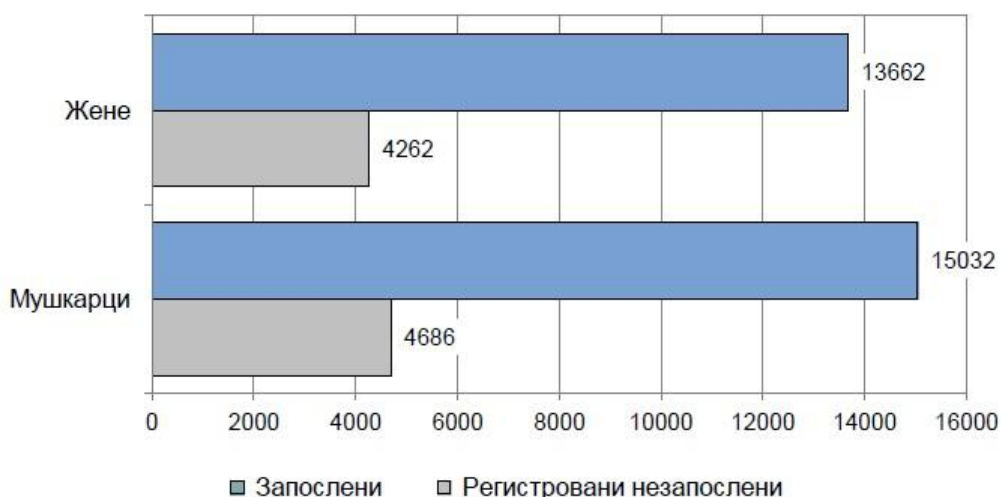
Б -Структура запослености за град Зрењанин

Евиденција запослених лица у Граду Зрењанину у 2013. Год.

Број запослених	28694	(2013)
Запослени у односу на број становника (у %)	23,5	(2012)
Просечне зараде без пореза и доприноса (РСД)	42635	(2013)
Број регистрованих незапослених	8948	(2013)
Регистровани незапослени на 1 000 становника	83	(2012)

Извор: РЗС – Статистика запослености и зарада,
НСЗ – Национална служба за запошљавање

Број запослених и регистрованих незапослених, према полу, 2013.

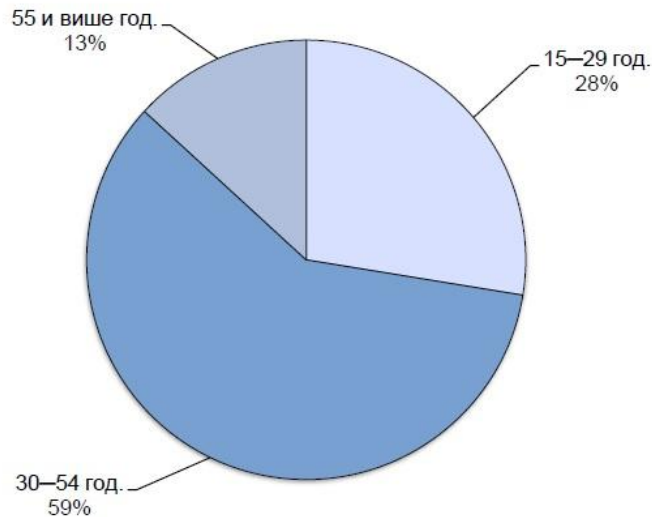


Извор: РЗС – Статистика запослености и зарада,
НСЗ – Национална служба за запошљавање

Ц - Евиденција незапослених лица у Граду Зрењанину у претходном периоду

- Преглед броја незапослених лица по полу и степену стручне спреме

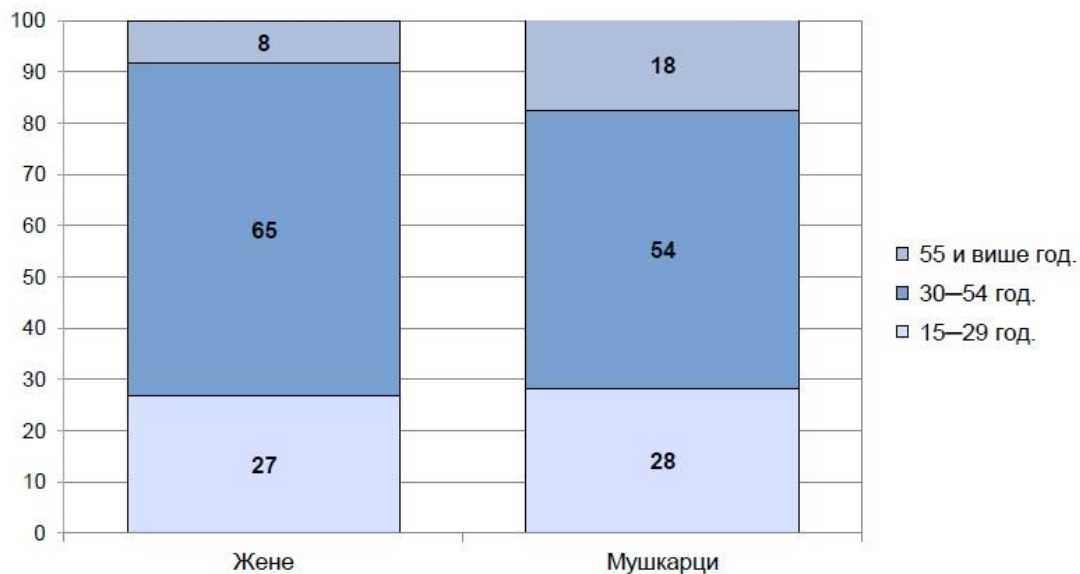
Учешће незапослених према старосним групама у укупном броју незапослених, 2013. (у %)



Извор: НСЗ – Национална служба за запошљавање

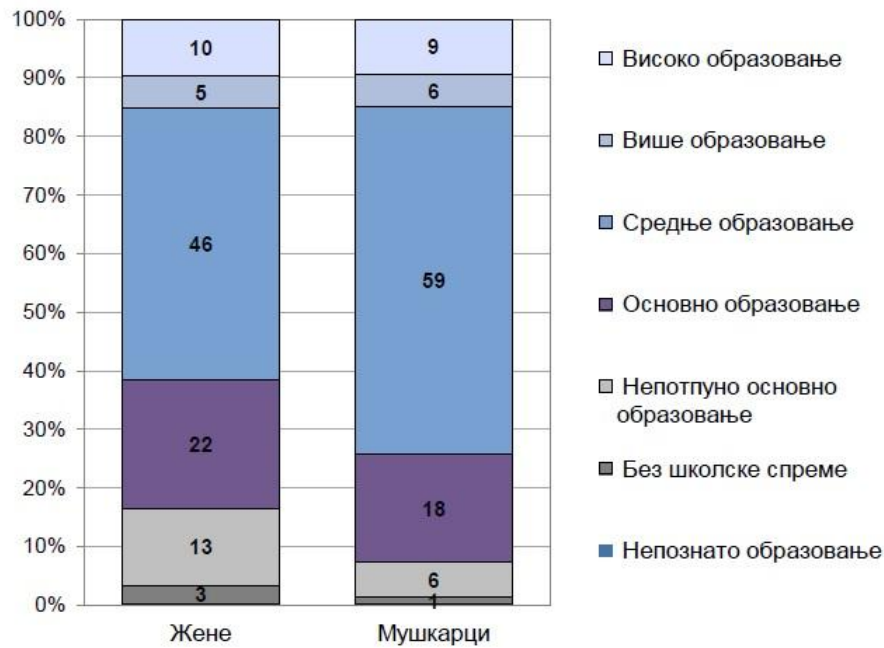
Преглед броја незапослених лица по полу

Учешће незапослених према старосним групама и полу у укупном броју незапослених, 2013. (у %)



Извор: НСЗ – Национална служба за запошљавање

Становништво старо 15 и више година према школској спреми и полу, 2011. (у %)



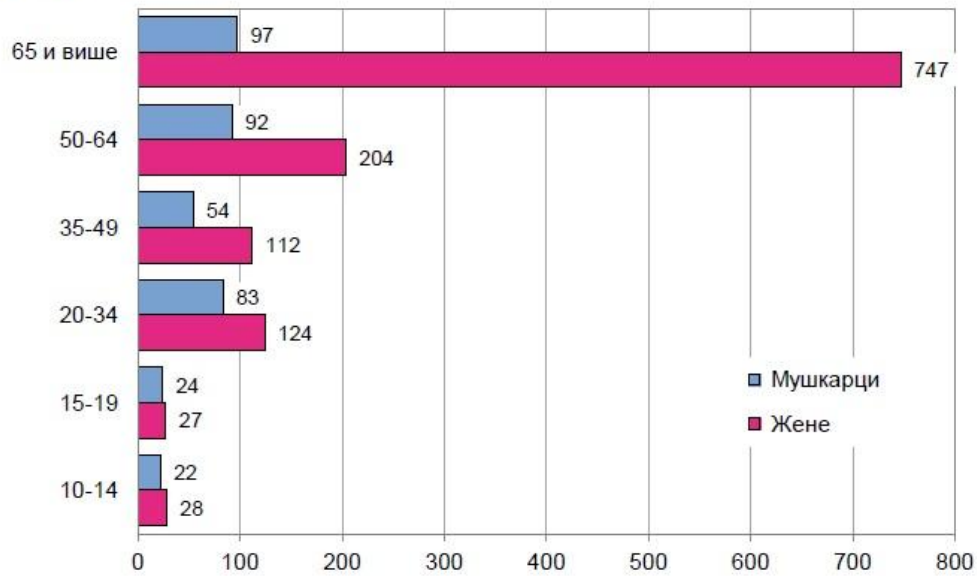
Извор: РЗС — Попис становништва

Компјутерска писменост, учешће по категоријама, 2011. (у %)



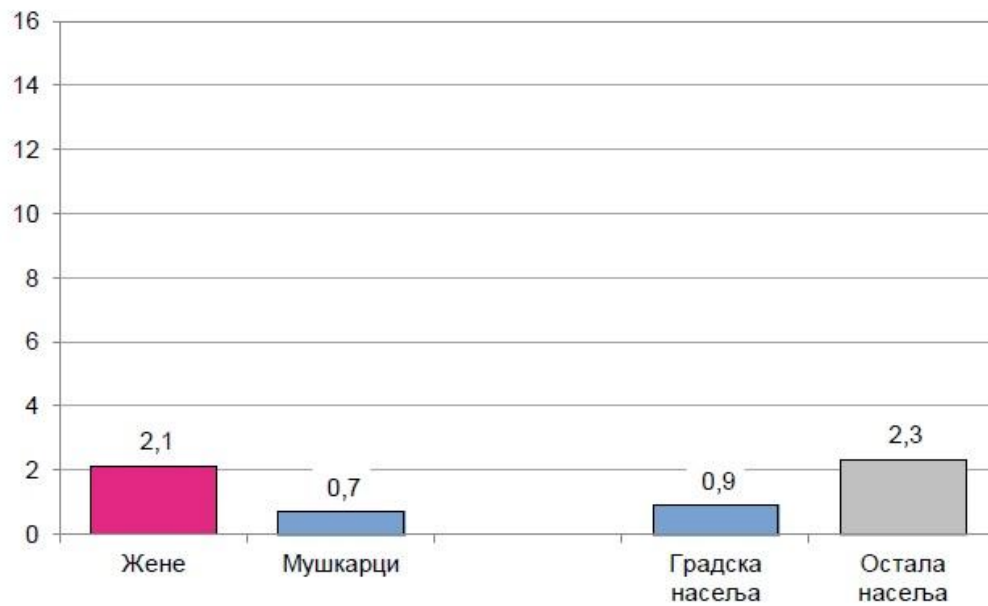
Извор: РЗС — Попис становништва

Број неписмених, према старосним групама и полу, 2011.



Извор: РЗС — Попис становништва

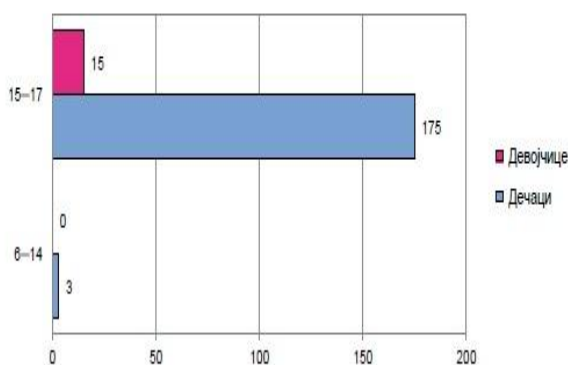
Учешће неписмених у укупном становништву старости 10 и више година, 2011.



Извор: РЗС — Попис становништва

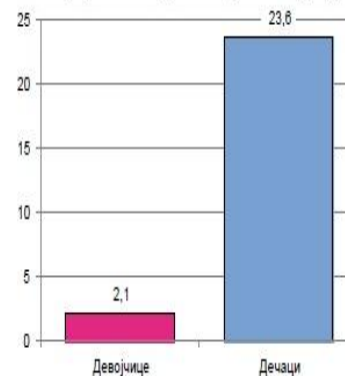
Д – Преглед броја малолетних преступника по полу у односу на изражено насиље.

Број деце у сукобу са законом, према старосним групама и полу, 2012.



Извор: Републички завод за социјалну заштиту

Стопа деце старости 6–17 година у сукобу са законом, према полу, 2012. (на 1000 деце)



Извор: Републички завод за социјалну заштиту

II ПЛАН АКТИВНОСТИ

У складу са правним прописима из области равноправности полова и стањем у граду Зрењанину (у даљем тексту **Град**) предузеће се следеће мере

1. Предлози за нормативно уређивање питања у вези са родном равноправношћу

1.1 Коришћење недискриминаторне терминологије у правним прописима

Могуће је приступити на два начина: било тако што ће се у актима истовремено користити оба рода (напр.председник/председница), или тако што би се једном општом одредбом у Статуту прописала недискриминаторска терминологија у актима које доносе органи Града. Ову одредбу би требало систематизовати у уводним-основним одредбама Статута, јер је она начелне природе и гласила би:

“Све именице које се у овом акту и свим другим општим и појединачним актима локалне заједнице и њених органа, користе у мушком роду, користеће се истовремено и у женском роду.

Именице које означавају службене позиције, положаје и функције у Граду – Градској управи, могу се користити само у облику који изражава пол лица које је њихов носилац”

1.2 Општа одредба која гарантује равноправност жена и мушкараца за Градску управу Зрењанин -Град Зрењанин

“У оквиру својих надлежности, Град се стара о остваривању равноправности жена и мушкараца на територији Града”

1.3 Политика једнаких могућности

“Органи Града водиће политику једнаких могућности у складу са Уставом и Законом у циљу остваривања равноправности жена и мушкараца и отклањања свих облика неравноправности или неједнакости у положају и правима”

1.4 Установити могућности прописивања и усвајања посебних мера у Граду у оквиру надлежности Града

“Град, у оквиру својих надлежности, предузима посебне мере ради уклањања или ублажавања суштински неједнаког положаја жена и мушкараца и свих лица која се налазе у таквом положају.

Посебне мере које Град предузима у оквиру својих надлежности, не сматрају се дискриминацијом”

1.5 Органи Града стараће се о заштити и унапређивању остваривања равноправности жена и мушкараца

“Органи Града, у оквиру својих надлежности:

- прате остваривање људских и мањинских права на територији Града

- предлажу и предузимају мере за унапређивање остваривања људских и мањинских права на подручју Града,
- посебно се старају о остваривању равноправности жена и мушкараца као и изградњи и реализацији једнаких могућности за остваривање права лица или групе лица која су суштински у неједнаком положају на подручју Града.

Као интегрални део система заштита људских и мањинских права на подручју Града се установљава Служба бесплатне правне помоћи”.

1.6 Органи Града ће омогућити остваривање права на једнаке могућности учешћа у одлучивању о јавним пословима и право на равномерну заступљеност жена и мушкараца у органима Града

“Грађани и грађанке Града имају право да, непосредно и путем својих непосредно изабраних представника, активно, под једнаким условима и без дискриминације учествују у одлучивању о пословима из надлежности Града. Град у оквиру својих надлежности, може прописати посебне мере у циљу остваривања наведених права. Посебним мерама, нарочито се подстиче учешће у јавном животу жена и мушкараца из мањинских као и вишеструко дискриминисаних група.

Органи Града дужни су да приликом избора, именовања и постављења о којима одлучују органи Града, обезбеде равномерну заступљеност жена и мушкараца. На свим изборним и именованим положајима у органима Града, обезбеђује се заступљеност од 50%, али не мање од 30%, представника мање заступљеног пола.

Најмање једно место на позицији председника/заменика Скупштине града обезбеђује се за мање заступљени пол.

2. САВЕТ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ И КООРДИНАТОРКА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

- На основу члана 31. и 107. Став 1 Статута града Зрењанина, формиран је Савет за равноправност полова и једнаке могућности на територији града Зрењанина, као посебно, стално радно тело Скупштине.

- У Градској управи града Зрењанина у оквиру Акта о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Градској управи

града Зрењанина одређен је запослени за послове родне равноправности и остваривања једнаких могућности.

Послови Координаторке за родну равноправност:

Стара се о имплементацији родне равноправности у органима града Зрењанина, установама и јавним предузећима чији је оснивач Град и обавља послове везане за обезбеђивање родне равноправности у истим, прати прописе везане за родну равноправност и стара се о њиховом спровођењу, сарађује са Повереницом за родну равноправност, Полицијском управом, Заштитником грађана, Центром за социјални рад, Службом за бесплатну правну помоћ и другим релеватним органима и организацијама од значаја за родну равноправност. Обрађује родно сензитивна питања и израђује информације о истим, проучава начин рада, надлежности и процедуре локалних механизма од значаја за родну равноправност, прикупља податке о положају жена и мушкараца и проучава инструменте заштите права мањина на нивоу Града. Израђује анализе, информације, извештаје и друге акте за потребе Скупштине града, Градоначелника, Градског већа и начелника Градске управе. Врши и друге послове по налогу начелника Одељења и начелнице Градске управе.

Запосленом који се распоређује на наведено радно место утврђује се одговарајуће звање у складу са условима одређеним овим Правилником.

3. ПЛАНСКЕ АКТИВНОСТИ ИЗ НАДЛЕЖНОСТИ ОРГАНА И ОРГАНИЗАЦИЈА ГРАДА ИЗ ОБЛАСТИ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

3.1 План и програм развоја Града - укључивање родног аспекта у пројектовање развоја и планирање у граду и стратешке документе које пројектују развој Града (напр:сагледавање и индентификовање потреба жена и мушкараца, равноправно учешћа у урврђивању приоритета и одлучивање о приоритетима, људски ресурси као развојна компонента и показатељи који говоре о њима, ангажовање стручног и експертског потенцијала, праћење ефеката реализације развојних планова и стратегија на положај жена и мушкараца).

3.2 Просторни и урбанистички планови - приликом креирања и усвајања планова укључити посебне потребе жена и мушкараца на запошљавање, приступ услугама културни

живот, образовање (територијални размештај школа), породичне обавезе, здравствена заштита (тип установе, опремљеност, мрежа, здравствена служба на селу), број и територијални распоред вртића, паркова, игралишта, рекреативних зона, установа за стални смештај или дневни боравак старих и немоћних лица и др.

3.3 Буџет - Родни аспект буџетског процеса, дефинисање потреба и приоритета, родна анализа буџетских средстава и њихове намене, учешће локалних институционалних механизма за родну равноправност у поступку креирања буџета, надзор над трошењем буџетских средстава, сагледавање ефеката буџета и коришћење буџетских средстава за положај мушкараца и жена у граду.

3.4 Капитална побољшања и инвестициона политика - учешће у креирању и одлучивању о капиталним побољшањима и формулисању инвестиционе политике посебно у дефинисању приоритета, посебне мере за приоритет, у инвестиционој политици и капиталним побољшањима, а нарочито за вишеструко дискриминисане групе (напр. водовод у ромском насељу, набавка нископодног возила за инвалиде, обарање ивичњака, обезбеђење приступа-паркинг места за труднице и мајке са малом децом испред важних установа у граду).

3.5 Комуналне делатности - равноправна заступљеност у управним одборима јавних предузећа и на местима одлучивања дефинисање потреба жена и мушкараца у области комуналних служби, учешће у пројектовању планова развоја комуналних делатности, дефинисања приоритета и учешће у одлучивању о приоритетима.

3.6 Услови за развој предузетништва - идентификовање проблема локалних предузетника, повезивање локалних предузетника, организовање едукације за отпочињање бизниса, али и континуирано и стручно образовање предузетника (стандарди ЕУ, тржиште, банке, кредити, хартије од вредности) учешће у креирању посебних мера за подстицање предузетништва, посебно за вишеструко дискриминисана лица (оспособљавање, кредити под повољним условима).

3.7 Уређење, коришћење и заштита грађевинског земљишта - принцип равноправне заступљености у управним одборима и управљачким структурама, учешће у одлучивању о намени коришћења земљишта, утврђивање потреба и приоритета у тој области, контрола коришћења средстава који се стичу по основу коришћења грађевинског земљишта

3.8 Коришћење пословног простора-принцип равномерне заступљености у Управним одборима и управљачким структурама, идентификовање потреба и приоритета у коришћењу пословног простора, одлучивање о приоритетима у коришћењу пословног простора, контрола коришћења средстава, која се убирају по основу коришћења пословног простора.

3.9 Социјална заштита - утврђивање потреба, приоритета и програма у овој области у одлучивању о садржају, обиму и програмима социјалне заштите и њиховом финансирању (напр: помоћ самохраном родитељу, кућна нега и помоћ старим и инвалидним људима, дневни боравак старих људи, помоћ жртвама породичног насиља, СОС телефон, помоћ за вишеструко дискриминисане групе и др). Организовање Градске службе бесплатне правне помоћи, посебно за жртве насиља и вишеструко дискриминисана лица и групе, равномерна заступљеност полова у управљачким структурама и на руководећим положајима.

3.10. Дечија заштита - утврђивање потреба, приоритета и програма дечије заштите и учешће у одлучивању о садржају, обиму и програмима дечије заштите и њиховом финансирању (напр: смештај у дечије установе, територијални размештај вртића и равномерна покривеност подручја општине дечијим установама, капацитети и опремљеност вртића, радно време вртића прилагођено запосленим родитељима, одмор и рекреација деце и др.), равномерна заступљеност полова у управљачким структурама и на руководећим положајима.

3.11 Јавни превоз путника у локалном саобраћају - утврђивање потреба, дефинисање приоритета учешћа у одлучивању о питањима организовања јавног превоза (напр. размештај станица градског саобраћаја који одговара потребама запослених родитеља и финансирање јавног превоза за школску децу, финансирање јавног превоза за самохране родитеље и др) организовање и финансирање јавног превоза за инвалиде, организовање превоза школске деце и прилагођавање времена полазака, распореду радног времена у школама.

3.12 Утврђивање, наплата и контрола локалних јавних прихода - утврђивање потреба, дефинисање приоритета и учешће у одлучивању о коришћењу и трошењу средстава из јавног прихода, контрола трошења средстава локалних јавних прихода.

3.13 Информисање локалног становништва - предлагање и учешће у креирању инструмената за реализацију права на равноправни приступ жена и мушкараца локалним медијима и посебно за вишеструко дискриминисана лица,

предлагање мера које ће омогућити стварање повољног амбијента да се право жена и мушкараца, и да се приступ локалним медијима реализује под једнаким условима, предлагање и учешће у одлучивању о посебним мерама које доприносе стварању једнаких услова за приступ локалним медијима, обезбеђује бољу информисаност жена и мушкараца, посебно када се ради о вишеструко дискриминисаним лицима, а (напр. посебне сталне рубрике у штампаним медијима, радио и тв емисије у стандардизовано време и редовним интервалима, планирање и предлагање програмског садржаја ових рубрика, односно радио и ТВ емисија)

3.14 Споменици и спомен обележја локалног значаја - равноправна заступљеност жена и мушкараца у постављању споменика и спомен обележја посвећеним знаменитим људима.

3.15 Радно време и услови рада установа које пружају услуге грађанима - идентификовање потреба, предлагање и учешће у одлучивању о радном времену ових установа, посебно прилагођавање радног времена запосленима, родитељима са малом децом, самохраним родитељима, идентификовање потреба, предлагање и учешће у одлучивању о посебним мерама усмереним ка задовољавању потреба инвалида као вишеструко дискриминисаних особа (напр. посебне услуге за старе особе, потребе сеоских жена).

3.16 Јавни сајмови локалног значаја - сагледавање и идентификовање потреба, могућности и потенцијала, предлагање програма и учешће у одлучивању о организовању сајмова и манифестација на којима би било равномерно представљено стваралаштво жена и мушкараца, организовање посебног сајма предузетништва и стваралаштва (посебне мере за презентовање, као што је стваралаштво сеоских жена поводом 15. октобра Међународног дана сеоских жена) и посебне мере за презентовање стваралаштва вишеструко дискриминисаних лица (Међународни дан инвалида)

3.17 Спорт, физичка култура и рекреација - право на равномерну заступљеност у учешћу у управљачким структурама спортских клубова, као и на руководећим позицијама, одлучивање о плановима развоја спорта, сагледавање потреба, идентификовање и дефинисање приоритета, учешће у одлучивању о коришћењу буџетских средстава намењених задовољавању потреба у области спорта, физичке културе и рекреације (подједнако коришћење средстава и подједнако вредновање женског и мушког спорта), посебне мере за инвалиде и вишеструко дискриминисана лица, посебне мере за женски рекреативни спорт и рекреацију деце.

3.18 Пружање правне помоћи грађанима - идентификовање потреба, дефинисање приоритета, подношење предлога и учешће у одлучивању о облицима организовања и пружања правне помоћи, нарочито за жртве породичног насиља, жртве дискриминације, вишеструко дискриминисана лица, самохране родитеље.

3.19 Јавна признања и награде - установљавање градског признања (награде) за женски активизам и стваралаштво за посебно вишеструко дискриминисана лица, односно за допринос остваривању родне равноправности на нивоу Града, предлагање кандидата за признања која додељује Град или признање и награде које додељује Република.

3.20. Задовољавање потреба у здравству у областима од интереса за грађане - идентификовање потреба, одређивање приоритета у домену пружања и организовања здравствене службе, посебно за сеоско становништво и вишеструко дискриминисана лица (планирање и организовање планских систематских прегледа ризичне популације на ризична обољења, планирање, утврђивање програма и организовање информисања грађана и грађанки о превенцији болести). Сагледавање потреба, планирање и организовање здравствене заштите на селу (рад лекара, мобилне лекарске екипе, организовање превоза до места где се налази здравствена установа).

3.21 Старање о поштовању људских и мањинских права - праћење остваривања равноправности жена и мушкараца у Граду, посебно остваривање права вишеструко дискриминисаних лица, сагледавање потреба, одређивање приоритета, иницирање, предлагање и учешће у одлучивању о посебним мерама за унапређење положаја жена и вишеструко дискриминисаних група, сарадња са Заштитником грађана у праћењу остваривања родне равноправности, посебно праћењу кршења права на равноправност полова и права вишеструко дискриминисаних лица.

III ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА

Извршиоци и рокови

Након давања сагласности на израђен Акциони план, приступиће се његовој имплементацији, у што краћем року. Предлоге за нормативно уређење питања предвиђеним Акционим планом утврдиће Градско веће у року од 60 дана од дана давања сагласности.

Остале планске активности обављаће органи и организације Града, у оквиру својих

надлежности, са циљем, да се ти послови ураде квалитетно и на ефикасан начин, при чему ће остварити сарадњу са другим органима и организацијама са којима је то неопходно.

Савет за родну равноправност Града Зрењанина и Координаторка за родну равноправност континуирано ће пратити извршење Акционог плана и предузимати потребне мере за што боље спровођење Акционог плана и реализацију Европске повеље.

Ревизија -Акционог плана вршиће се у складу са ситуацијом и састављаће се План за сваки наредни период, дефинисаће се циљеви и приоритети и прилагођавати потребама и јавним политикама Града. То се такође односи и на мере планиране за спровођење као и додељена средства за спровођење Плана. План ће такође дефинисати време за имплементацију и редовно ће извештавати јавност и органе Града о напретку постигнутом кроз имплементацију Локалног акционог плана за родну равноправност.

Извори финансирања- за део Акционог плана који се односи на нормативно уређивање, нису потребна посебна финансијска средства. Средства за остале планске активности, није могуће унапред прецизирати, а обезбеђивање ће се сукцесивно, у складу са динамиком планских активности, из буџета Град, донација и других извора финансирања.

Чланови Савета и Координаторка за родну равноправност Градске управе Зрењанин ће учествовати у изради пројектне документације за инвестициона улагања од значаја за родну равноправност у граду Зрењанину, у сагласности са органима Града Зрењанина. Чланови Савета и Координаторка за родну равноправност, прикупљаће податке о расположивим ресурсима Града и предлагати улагања. Сасвим је предвидива могућност сарадње са Фондом за развој Републике Србије, као и међународним организацијама и фондовима. Пратиће реализацију и извештаваће о резултатима пројеката чије је финансирање одобрено.

282

На основу члана 160. став 3. Закона о безбедности саобраћаја на путевима ("Службени

гласник РС", бр. 41/09, 53/10, 101/11, 32/13 – Одлука Уставног суда и 55/14) и члана 47. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 26/13-пречишћен текст, 37/13, 11/14, 20/14 и 28/14) Градско веће града Зрењанина, на седници одржаној 22.12.2014. године, донело је

РЕШЕЊЕ
О ДОПУНИ РЕШЕЊА О УТВРЂИВАЊУ
ПОСЕБНОГ РЕЖИМА САОБРАЋАЈА
У ПЕШАЧКОЈ ЗОНИ У ГРАДУ
ЗРЕЊАНИНУ

1. У Решењу о утврђивању посебног режима саобраћаја у пешачкој зони у граду Зрењанину ("Службени лист града Зрењанина", бр. 29/14) у тачки 2. у алинеји 6. после речи: "здравство" додају се речи: "као и филијалу Фонда за пензијско и инвалидско осигурање,".

2. Ово Решење ступа на снагу даном објављивања у "Службеном листу града Зрењанина"

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 06-241-53/14-III
Дана: 22.12.2014. године
З р е њ а н и н

ПРЕДСЕДНИК
ГРАДСКОГ ВЕЋА
Чедомир Јањић ,с.р.

283

На основу члана 47. Статута града Зрењанина (број 26/13 - пречишћен текст, 37/13, 11/14, 20/14 и 28/14) Градско веће града Зрењанина је на седници одржаној дана 22.12.2014. године донело следеће

РЕШЕЊЕ

И ДАЈЕ СЕ сагласност ЈКП "Водовод и канализација" Зрењанин на повећање цена услуга за 5,5%. Цене услуга ће након наведене корекције износити:

Производ - услуга	Јединица мере	Нова цена
ВОДА		
Грађани	дин/м3	29,36
Привреда	дин/м3	69,29
Установе и остале организације	дин/м3	62,24
ОТПАДНА ВОДА		

Производ - услуга	Јединица мере	Нова цена
Грађани	дин/м ³	23,48
Привреда	дин/м ³	52,84
Установе и остале организације	дин/м ³	44,62
Накнада за коришћење водопривредних објеката за одвођење отпадне воде	дин/м ³	
Фиксни део цене грађани	дин/прикљ.	39,55
Фиксни део остали корисници		
Водомер пречник $\frac{3}{4}$	дин/прикљ.	39,55
Водомер пречник 5/4	дин/прикљ.	58,61
Водомер пречник 6/4	дин/прикљ.	80,57
Водомер пречник 50мм	дин/прикљ.	157,57
Водомер пречник 80мм	дин/прикљ.	186,91
Водомер пречник 100мм	дин/прикљ.	200,95
Водомер пречник 150мм	дин/прикљ.	285,51
Водомер пречник 50мм/3/4	дин/прикљ.	239,66
Водомер пречник 80мм/1цол	дин/прикљ.	284,32

II На утврђене цене обрачунаће се ПДВ.

III Цене ће се примењивати од 01.01.2015. године.

IV Ово Решење објавиће се у "Службеном листу града Зрењанина".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 06-241-60/14-III
Дана: 22.12.2014. године
ЗРЕЊАНИН

ПРЕДСЕДНИК
ГРАДСКОГ ВЕЋА
Чедомир Јањић, с.р.

САДРЖАЈ

Редни број	ПРЕДМЕТ	Страна
281.	Предлог Акционог плана за остваривање равноправности полова у граду Зрењанину за период 2015.- 2020. године	645
282.	Предлог Решења о допуни Решења о утврђивању посебног режима саобраћаја у пешачкој зони у граду Зрењанину	655
-	Акциони план за остваривање равноправности полова у граду Зрењанину за период 2015-2020. године	645
283.	Решење о давању сагласности на цене услуга ЈКП "Водовод и канализација" Зрењанин	655

"СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА"

Издавач: СКУПШТИНА ГРАДА ЗРЕЊАНИНА, Зрењанин, Трг слободе 10

Главни и одговорни уредник: Милан Мркшић, секретар Скупштине града Зрењанина

"СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА" излази по потреби

Штампа: ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА ЗРЕЊАНИНА–Зрењанин, Трг слободе бр. 10