Локални акциони план за родну равноправност Града Зрењанина за период од 2022- 2027. године

**САДРЖАЈ**

[Увод 3](#_Toc105145444)

[Методологија израде Акционог плана 4](#_Toc105145445)

[Подршку у изради Акционог плана пружили су: 4](#_Toc105145446)

[Основни географски подаци 5](#_Toc105145447)

[Основни демографски подаци 7](#_Toc105145448)

[Опис тренутне економске ситуације 14](#_Toc105145449)

[Стратешки и законски оквир 18](#_Toc105145450)

[Анализа стања родне равноправности Града Зрењанина 8](#_Toc105145451)

[Учешће жена у политичком и јавном животу 8](#_Toc105145452)

[Родна равноправност на тржишту рада и предузетништво 8](#_Toc105145453)

[Родна равноправност у систему формалног образовања и васпитања 12](#_Toc105145454)

[Родна равноправност у систему здравствене заштите 14](#_Toc105145455)

[Родна равноправност у систему социјалне заштите 14](#_Toc105145456)

[Насиље над женама 15](#_Toc105145457)

[Вишеструка дискриминација жена 16](#_Toc105145458)

[Дефинисање општих и посебних циљева ЛАП са мерама 17](#_Toc105145459)

[Табеларни приказ Локалног акционог плана за родну равноправност града Зрењанина 31](#_Toc105145460)

# Увод

**,,Родна равноправност претпоставља да у једном друштву, заједници или организацији постоје једнаке могућности за жене, мушкарце и особе другачијих родних идентитета, да допринесу културном, политичком, економском и социјалном напретку, као и да имају једнаке могућности да уживају све користи и добробити од напретка једне заједнице“.**

*(Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу)*

Равноправност жена и мушкараца јесте један од основних начела у законодавном систему Републике Србије, посебно после доношења Устава Републике Србије из 2006. године. Женска људска права су неодвојиви део универзалних људских права, и у складу са свим међународним документима, морају бити гарантована, поштована и заштићена, те је веома важно препознавање и спречавање дискриминације жена. За унапређивање родне равноправности потребне су посебне мере у циљу отклањања директне и индиректне дискриминације према женама, као и оснаживање једнаких могућности за пуно остваривање људских права, уз истовремено јачање процеса укључивања родне перспективе у свим областима друштвеног живота. Женска удружења у Зрењанину доприносе демократизацији и модернизацији друштва, промовисањем мира, људских права и демократских вредности, што је у складу са европском перспективом Републике Србије.

Локалним акционим планом за родну равноправност се утврђује целокупна локална политика у циљу спречавања дискриминације жена, побољшања њиховог положаја и интегрисања принципа родне равноправности у све области деловања институција Зрењанина. Родна равноправност представља неодвојиви део демократизације друштва и његов друштвени развој, у складу са политиком једнаких могућности имплицитно наглашеним у Уставу Републике Србије (Члан 15). Локалним акционим планом за побољшање положаја жена и унапређивање родне равноправности обухваћене су кључне области које се тичу учешћа жена у креирању политика и у доношењу одлука на територији града Зрењанина. Локални акциони план намењен је побољшању положаја жена и родној равноправности у свим друштвеним областима укључујући економију, образовање, здравље и безбедност на локалном нивоу.

Акционим планом се утврђују активности које ће се спроводити у периоду од 2022. године до 2027. године. Детаљно планирање и спровођење активности извршено је за четири приоритетне области (У даљем тексту Општи циљеви) које су као такве идентификоване од стране радне групе за израду Акционог плана према потребама жена на територији града Зрењанина.

Акционим планом су прецизно дефинисане улоге и одговорности носилаца реализације као и институционални механизми који треба да омогуће постизање планираних резултата. За сваки специфичан циљ дефинисане су активности, очекивани резултати остваривања предложених активности.

Акциони план је усаглашен са релевантним стратешким документима које је донела Влада Републике Србије и Скупштина града Зрењанина.

# Методологија израде Акционог плана

У процесу израде Акционог плана примењен је партиципативни метод, заступљен у свим фазама процеса.

Прикупљање података обављено је уз подршку локалних партнера-институција, организација и удружења са територије града Зрењанина.

Дефинисани су циљеви и активности, све у складу са правним оквиром за област родне равноправности, а нарочито са Националним стратешким документима за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности, као и са надлежностима локалне самоуправе.

Као извори података коришћени су званични подаци Републичког завода за статистику, Националне службе за запошљавање, Дома здравља Зрењанин, Центра за Социјални рад Зрењанин, Полицијске станице Зрењанин, НВО и удружења грађана града Зрењанина, као и документација локалне самоуправе.

# Подршку у изради Акционог плана пружили су:

1. Средњебанатски управни округ;
2. Градска управа Града Зрењанина;
3. Савет за родну равноправност Скупштине града Зрењанина;
4. Центар за социјални рад – Зрењанин;
5. Национална служба за запошљавање;
6. Дом здравља Зрењанин
7. Полицијска станица Зрењанин
8. Школске установе
9. НВО и Удружења грађана из Зрењанина
10. Медији

# Основни географски подаци

Град Зрењанин налази се у АградП Војводина и административно припада Средњебанатском округу. Зрењанин се налази на западној ивици банатског лесног платоа, на месту где се каналисана река Бегеј улива у некадашње корито реке Тисе. Подручје општине је изразито равничарски крај. Град Зрењанин лежи на 20°23’ источне географске дужине и 45°23’ северне географске ширине, у средишту српског дела регије Банат, на обалама река Бегеј и Тиса. Надморска висина Зрењанина је 80 метара, а на територији града креће се у распону од 77 - 97 метара. Зрењанин је од главног града Србије, Београда, удаљен 75 километара, а од главног града Аутономне покрајине Војводине, Новог Сада, 50 километара, колико су удаљене и садашње границе Европске уније (Румунија). Овакав положај чини Зрењанин изузетно важним транзиционим центром и потенцијалним ресурсом на правцу север – југ и исток – запад. Град Зрењанин заузима, по површини, највећу територију у АП Војводини и други је по величини територије у Републици Србији (после Краљева). Површина Града Зрењанина износи 1.326 км2, што чини око 8% целе површине АП Војводине и 15% површине Баната који припада Србији. Од површине која припада Граду Зрењанину, 82,5% је пољопривредно земљиште. Град чини градско седиште Зрењанин са 22 насељена места. Град Зрењанин граничи се са општинама Кикинда (на северу), Житиште и Сечањ (на истоку), Опово и Ковачица (на југоистоку), београдском градском општином Палилула (на југу), Тител и Жабаљ (на западу) и Нови Бечеј (на северозападу).

# Основни демографски подаци

Зрењанин је привредни, културни, образовни, здравствени спортски центар Средњег Баната, ка ком гравитира око 190.000 становника Средњобанатског региона. Према попису из 2011. године, на територији Града живи 123.362 становника, а у самом Зрењанину 76.511 становника. Према броју становника Зрењанин је највећи град у Банату, трећи у Војводини, а седми у Републици Србији. Просечан број становника по 1 км2 је 93,03; Просечан број становника по насељеном месту је 2.231.

Како попис становништва није рађен због епидемије КОВИД 19 вируса тренутно се не располаже тачним подацима о броју становника. У табели испод налази се превиђен број становника у Граду Зрењанин за 2020. годину, према републичком заводу за статистику.

Табела 1: Процењен број становника у Граду Зрењанин за 2020. годину[[1]](#footnote-0)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| РегионОбластГрад – oпштина | Површина, km2 | Бројнасеља | Становништво, стање 30.06.2020.укупно | на 1 km2 | Катастарске општине | Регистроване меснезаједнице | Месне канцеларије |
| Зрењанин | 1327 | 22 | 114679 | 86 | 27 | 36 | 22 |

Табела 2: Процена становништва по полу за 2022. годину[[2]](#footnote-1)

|  |  |
| --- | --- |
| **Жене** | 58786 |
| **Мушкарци** | 55893 |
| **Укупно** | 114679 |

Табела 3: Број становника према попису из 2011. године[[3]](#footnote-2)

|  |  |
| --- | --- |
| **Број становника према попису 2011.** |  |
| Укупно | 123.36 |
| Зрењанин – град | 76.51 |
| Зрењанин - сеоска насеља | 46.85 |
| (Број становника према попису 2002.) | 132.05 |
| (Број становника према попису 1991.) | 134.25 |
| (Број становника према попису 1981.) | 139.3 |
| (Број становника према попису 1971.) | 129.84 |
| Просечан број становника по 1 км2 | 93,03 |
| Просечан бр. становника по насељеном месту | 2.23 |
| Укупан број домаћинстава | 44.47 |
| Зрењанин – град | 28.09 |
| Зрењанин - сеоска насеља | 16.39 |
| Просечан број чланова домаћинства - укупно | 2,77 |
| Зрењанин – град | 2,71 |
| Зрењанин - сеоска насеља | 2,86 |

Табела 4: Број становника по полу према попису из 2011. године[[4]](#footnote-3)

|  |  |
| --- | --- |
| Жене | 63506 |
| Мушкарци | 59856 |
| Укупно | 123362 |

С обзиром да због епидемије Ковид 19 није извршен планирани попис становништва 2021. године Републички завод за статистику не располаже тачним подацима о броју становника, али према процењеном броју евидентно је да је дошло до смањења становника на териотрији Града Зрењанина у односу на попис становника извршен 2011. године. С обзиром да ће се вршити попис становника у октобру 2022. године, бројчани подаци у овом Локалном акционом плану ће се изменити након добијања података.

Табела 5: Становништво старо 15 и више година, према школској спреми и полу,

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Пол | Укупно | Без школскеспреме | Непотпуно основно образовање | Основно образовање | Средње образовање | Вишеобразовање | Високо образовање | Непознато |
| свега | **105917** | **2244** | **10336** | **21403** | **55729** | **5864** | **10131** | **210** |
| М | **50792** | **517** | **3095** | **9348** | **30102** | **2860** | **4769** | **101** |
| Ж | **55125** | **1727** | **7241** | **12055** | **25627** | **3004** | **5362** | **109** |

по попису 2011. године[[5]](#footnote-4)

Табела 6: Економски активно становништво на територији Града Зрењанина**[[6]](#footnote-5)**

|  |
| --- |
| Економски активни |
|  | Незапослени |
| Град | Пол | Укупно | Свега | Обављају занимање | Свега | Некада радили | Траже посао |
| Зрењанин | Свега | 123362 | 50669 | 39012 | 11657 | 8168 | 3489 |
| Мушкарци | 59856 | 29271 | 22544 | 6727 | 4838 | 1889 |
| Жене | 63506 | 21398 | 16468 | 4930 | 3330 | 1600 |
| Испод 15 година | Свега | 17445 | - | - | - | - | - |
| Мушкарци | 9064 | - | - | - | - | - |
| Жене | 8381 | - | - | - | - | - |
| 15-19 | Свега | 6976 | 787 | 255 | 532 | 75 | 457 |
| Мушкарци | 3556 | 496 | 160 | 336 | 50 | 286 |
| Жене | 3420 | 291 | 95 | 196 | 25 | 171 |
| 20-24 | Свега | 7525 | 3529 | 2056 | 1473 | 577 | 896 |
| Мушкарци | 3884 | 2166 | 1300 | 866 | 345 | 521 |
| Жене | 3641 | 1363 | 756 | 607 | 232 | 375 |
| 25-29 | Свега | 7871 | 5820 | 4182 | 1638 | 895 | 743 |
| Мушкарци | 4083 | 3229 | 2326 | 903 | 502 | 401 |
| Жене | 3788 | 2591 | 1856 | 735 | 393 | 342 |
| 30-49 | Свега | 33761 | 27768 | 22531 | 5237 | 4147 | 1090 |
| Мушкарци | 17277 | 15293 | 12497 | 2796 | 2282 | 514 |
| Жене | 16484 | 12475 | 10034 | 2441 | 1865 | 576 |
| 50-59 | Свега | 19560 | 11022 | 8609 | 2413 | 2159 | 254 |
| Мушкарци | 9460 | 6613 | 5129 | 1484 | 1366 | 118 |
| Жене | 10100 | 4409 | 3480 | 929 | 793 | 136 |
| 60-64 | Свега | 9589 | 1464 | 1105 | 359 | 310 | 49 |
| Мушкарци | 4400 | 1271 | 933 | 338 | 289 | 49 |
| Жене | 5189 | 193 | 172 | 21 | 21 | - |
| 65 и више | Свега | 20635 | 279 | 274 | 5 | 5 | - |
| Мушкарци | 8132 | 203 | 199 | 4 | 4 | - |
| Жене | 12503 | 76 | 75 | 1 | 1 | - |

Табела 7: Економски неактивно становништво на териотрији Града Зрењанина[[7]](#footnote-6)

|  |
| --- |
| Економски неактивни |
| Град | Пол | Свега | Деца млађа од 15 година | Пензионери | Лица са приходима од имовине | Ученици-студенти (старији од 15 година) | Лица која обављају посао само у свом домаћинству | Остало |
| Зрењанин | Свега | 72693 | 17445 | 29731 | 502 | 9657 | 9945 | 5413 |
| Мушкарци | 30585 | 9064 | 12176 | 359 | 4624 | 1161 | 3201 |
| Жене | 42108 | 8381 | 17555 | 143 | 5033 | 8784 | 2212 |
| Испод 15 година | Свега | 17445 | 17445 | - | - | - | - | - |
| Мушкарци | 9064 | 9064 | - | - | - | - | - |
| Жене | 8381 | 8381 | - | - | - | - | - |
| 15-19 | Свега | 6189 | - | 6 | 7 | 5597 | 156 | 423 |
| Мушкарци | 3060 | - | 3 | 6 | 2791 | 23 | 237 |
| Жене | 3129 | - | 3 | 1 | 2806 | 133 | 186 |
| 20-24 | Свега | 3996 | - | 10 | 17 | 2983 | 446 | 540 |
| Мушкарци | 1718 | - | 7 | 12 | 1314 | 53 | 332 |
| Жене | 2278 | - | 3 | 5 | 1669 | 393 | 208 |
| 25-29 | Свега | 2051 | - | 14 | 24 | 845 | 673 | 495 |
| Мушкарци | 854 | - | 9 | 22 | 425 | 78 | 320 |
| Жене | 1197 | - | 5 | 2 | 420 | 595 | 175 |
| 30-49 | Свега | 5993 | - | 729 | 125 | 228 | 3385 | 1526 |
| Мушкарци | 1984 | - | 398 | 98 | 90 | 397 | 1001 |
| Жене | 4009 | - | 331 | 27 | 138 | 2988 | 525 |
| 50-59 | Свега | 8538 | - | 4614 | 123 | 4 | 2585 | 1212 |
| Мушкарци | 2847 | - | 1608 | 105 | 4 | 352 | 778 |
| Жене | 5691 | - | 3006 | 18 | - | 2233 | 434 |
| 60-64 | Свега | 8125 | - | 6746 | 61 | - | 907 | 411 |
| Мушкарци | 3129 | - | 2591 | 51 | - | 184 | 303 |
| Жене | 4996 | - | 4155 | 10 | - | 723 | 108 |
| 65 и више | Свега | 20356 | - | 17612 | 145 | - | 1793 | 806 |
| Мушкарци | 7929 | - | 7560 | 65 | - | 74 | 230 |
| Жене | 12427 | - | 10052 | 80 | - | 1719 | 576 |

Табела 8: Економски активно становништво које обавља занимање, према старости, полу и занимању на територији града Зрењанина[[8]](#footnote-7)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Град | Пол | Укупно | Руководиоци, функционери и законодавци | Стручњаци и уметници | Инжињери, стручни сарадници и техничари | админи-стративни службеници | услужна и трговачка занимања |
| Зрењанин | Свега | 39012 | 949 | 5382 | 6337 | 3023 | 6170 |
| Мушкарци | 22544 | 648 | 2238 | 2942 | 1330 | 2839 |
| Жене | 16468 | 301 | 3144 | 3395 | 1693 | 3331 |
|  15-24 | Свега | 2311 | 13 | 78 | 235 | 245 | 491 |
| Мушкарци | 1460 | 10 | 28 | 119 | 100 | 208 |
| Жене | 851 | 3 | 50 | 116 | 145 | 283 |
| 25-34 | Свега | 9767 | 157 | 1397 | 1433 | 850 | 1870 |
| Мушкарци | 5488 | 96 | 555 | 634 | 339 | 840 |
| Жене | 4279 | 61 | 842 | 799 | 511 | 1030 |
| 35-44 | Свега | 11272 | 274 | 1500 | 1722 | 787 | 1989 |
| Мушкарци | 6257 | 179 | 559 | 817 | 357 | 852 |
| Жене | 5015 | 95 | 941 | 905 | 430 | 1137 |
| 45-54 | Свега | 10648 | 314 | 1495 | 2201 | 830 | 1326 |
| Мушкарци | 5791 | 210 | 566 | 905 | 341 | 620 |
| Жене | 4857 | 104 | 929 | 1296 | 489 | 706 |
| 55-64 | Свега | 4740 | 190 | 893 | 740 | 309 | 489 |
| Мушкарци | 3349 | 152 | 513 | 462 | 191 | 318 |
| Жене | 1391 | 38 | 380 | 278 | 118 | 171 |
| 65 и више | Свега | 274 | 1 | 19 | 6 | 2 | 5 |
| Мушкарци | 199 | 1 | 17 | 5 | 2 | 1 |
| Жене | 75 | - | 2 | 1 | - | 4 |

# Опис тренутне економске ситуације

 Укупна спољнотрговинска размена привреде Средњобанатског региона у периоду јануар-децембар 2020. године остварена је у износу од 632,9 милиона евра (представља 88,8 % укупне размене посматрано у односу на исти период прошле године), а Република Србија има спољнотрговинску размену од 40.009,1 милиона евра - пад од 3,4% у односу на исти период 2019.године. Извоз за период јануар-децембар 2020. године остварен је у износу од 365,2 милиона евра (Република Србија 17.051,9 милиона) и мањи је за 9,2 %, (Република Србија има пад од 2,8 %) у односу на исти период претходне године. Увоз за наведени период је реализован у износу од 267,7 милиона евра што је мање за 13,9 %, у односу на исти период претходне године. Истовремено Република Србија је увезла 22.957,1 милиона евра што је представља пад за 3,8% од оствареног увоза у истом периоду претходне године. Спољнотрговински суфицит за период јануар-децембар 2020. годину износи 97,5 милиона евра (Република Србија има дефицит од 5.905,2 милиона евра). Покривеност увоза извозом је 136,4 % и већа је од покривености у истом периоду предходне године када је износила 129,4%. То подразумева да је спољнотрговински суфицит је 36,4 %.

Табела 9: Регистована запосленост на територији Града Зрењанина[[9]](#footnote-8)

|  |
| --- |
| **Регистрована запосленост према полу** |
| Период | **2021** |
| Пол | Мушко | Женско | Укупно |
|  | 20455 | 17079 | 37534 |

Незапослена лица **-** на евиденцији Националне службе за запошљавању, закључно са **31.12.2020**. у  Средњобанатском округу регистровано је 11.086 лица које тражи запослење, од чега су 5.644 жене што је у односу на исти месец прошле године незапосленост **већа за 8,9** %.

Средњобанатски регион располаже са 220.000 хектара ораничних површина, на којима се углавном гаје кукуруз, пшеница, сунцокрет, соја и друге културе. Пшеница је пожњевена са око 55.000 хектара и просечан принос се креће око 6,0 т/ха. Кукуруз је пожњевен са 82.000 хектара и остварен је просечан принос од 10 т/ха. Соја је пожњевена са 6.000 хектара са просечним приносом од 3,6 т/ха, сунцокрет је на 45.000 хектара имао просечан принос 3,5 т/ха и шећерна репа је на 3.000 имала просечан принос од 50 т/ха. Такође ове године очекујемо да ће пшеницом бити засејано око 55.000 ха. На подручју локалне самоправе постоји велики број регистрованих пољопривредних газдинстава, као и привредних субјеката који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у овом делу АПВ везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство. Локална самоуправа поседује све предуслове за развој пољопривреде. Међутим, пољопривредни произвођачи се сусрећу са одређеним потешкоћама: застарела технологија производње и процеса дораде, недовољна информисаност, неизвршена комасација, лоше приватизације и кашњење субвенција.

Табела 10: Регистрована газдинства и број газдинстава које воде жене[[10]](#footnote-9)

|  |
| --- |
| Носилац газдинства |
| Укупно | Жене |
| 6990 | 1020 |

Локална самоуправа са свим својим физичко-географским, друштвено-географским и инфраструктурним карактеристикама и ресурсима, пружа могућност за развој туризма.

 Иако богата потенцијалима, они су недовољно развијени, како би значајније допринели развоју привреде Зрењанина. Такође велики проблем је и непостојање довољног броја хотелских смештајних капацитета.

На територији града Зрењанина послује велики број предузећа из области прехрамбене, текстилне, металске и хемијске индустрије, производње нафте и природног гаса, грађевинарства и саобраћаја односно транспорта. Извозне потенцијале града чине: уље и остали производи од сунцокрета, текстилни производи, санитарије, сетови каблова и пластичних делова за аутомобиле. Потенцијал за привлачење инвеститора је нарочито изражен у индустријским зонама: Индустријска зона Багљаш, Индустријска зона Северозапад Елемир и Индустријска зона Југоисток. Индустријска зона Југоисток се налази на излазу из града, поред магистралног пута Зрењанин-Београд и градске заобилазнице. Зона представља уређено градско грађевинско земљиште укупне површине око 72 хектара. Земљиште је комплетно инфраструктурно опремљено (водовод, електромрежа, гас, кишна канализација, фекална канализација, примарни тротоари и примарна јавна расвета).

Погодности пословања:

1. Комплетно инфраструктурно опремљене индустријске зоне
2. Умањење цене земљишта до 30% за једнократно плаћање

Могућност рада у режиму слободне зоне Зрењанин

 У Зрењанину је формирана слободна зона тако да то пружа додатне погодности за инвеститоре који се одлуче да послују на тим принципима, поготово инвеститорима који своју делатност заснивају на извозно-увозним активностима.

''Кућно царињење''

Подразумева обављање царињења робе приликом увоза и извоза у сопственим просторијама.

Бизнис инкубатор

 Пружа формално организационо окружење менаџментом, организује систем планирања, мониторинга и развоја станара, систем мерења учинка, организује тренинг и едукацију, помоћ у припреми пословног плана, маркетинга, истраживања тржишта, помоћ у развоју техничке и друге документације, добијање одговарајућих сертификата.

Подршка администрацијеоко добијања неопходних дозвола и остале техничке помоћи.

# Стратешки и законски оквир

Национални стратешки и законски оквир ЛАП за родну равноправност треба да буде усклађен са међународним и националним стратешким правним и политичким оквиром дефинисаним у Стратегији за родну равноправност и Уставу Републике Србије, као основним или кључним документима за стратешки оквир ЛАП:

Устав Републике Србије гарантује људска права утврђена потврђеним међународним уговорима, опште прихваћеним нормама међународног права и законима (члан 18. Устава РС. став 1). Устав гарантује равноправност жена и мушкараца и развој политика једнаких могућности (члан 15. Устава РС) и забрањује дискриминацију по било ком основу, укључујући и ону по основу пола (члан 21. Устава РС став 3).

Закон о родној равноправности[[11]](#footnote-10) подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Државни органи, органи аутономне покрајине, органи јединица локалне самоуправе, организације којима је поверено вршење јавних овлашћења, као и правна лица која оснива или финансира делом или у целини, Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, дужни су да прате остваривање равноправности засноване на полу у свим областима друштвеног живота, као и примену међународних стандарда и Уставом загарантованих права у овој области (члан 2. став 4). Такође, Закон о родној равноправности у члану 7. обавезује све на политику једнаких могућности што подразумева: равноправно учешће жена и мушкараца у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука које утичу на положај жена; узимање у обзир различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим интересима и предузимање мера којима се обезбеђује једнака полазна тачка за остваривање принципа једнаких могућности за лица, односно групе лица која се налазе у неједнаком положају по основу пола, полних карактеристика, односно рода, посебно припадника осетљивих друштвених група. Праћење, планирање, спровођење и објављивање резултата политика једнаких могућности је обавеза органа јавне власти којом су дужни да континуирано прате остваривање родне равноправности у области друштвеног живота за коју су надлежни, примену међународних стандарда и Уставом гарантованих права у тој области, употребу родно осетљивог језика у називима радних места, положаја, звања и занимања, као и да, у оквирима својих надлежности, воде политику једнаких могућности за жене и мушкарце и планирају, доносе, спроводе и јавно објављују резултате посебних мера.[[12]](#footnote-11) Закон о забрани дискриминације[[13]](#footnote-12) уређује општу забрану дискриминације, облике и случајеве дискриминације и механизме заштите. Међу основама дискриминације наводи се, између осталих, пол, родни идентитет, сексуалну оријентацију, брачни и породични статус (члан 2, став 1).

Закон дефинише дискриминацију на основу пола као поступање „противно начелу равноправности полова, односно начелу поштовања једнаких права и слобода жена и мушкараца у политичком, економском, културном и другом аспекту јавног, професионалног, приватног и породичног живота” (члан 20. став 1).

Европска повеља о рoдној равноправности на локалном нивоу такође чини део међународног правног оквира који ЈЛС обавезује пре свега на поштовање начела ове повеље. Међународни правни оквир који регулише области родне равноправности, елиминисање родно засноване дискриминације и отклањање насиља у породици садржан је у следећим актима: Универзална декларација УН о људским правима (1948), Конвенција о елиминисању свих облика дискриминације жена, Резолуција Генералне скупштине УН 34/180, 1979. („Службени лист СФРЈ − Међународни уговори”, број 11/81); Конвенција УН о политичким правима жена, 1952; Конвенција о укидању свих облика расне дискриминације, 1966; Најробијска правила о побољшању будућег положаја жена, УН, 1985; Бечка декларација и Акциони програм, УН, 1993; Пекиншка декларација и Платформа за акцију, усвојена на Четвртој светској конференцији о женама, 1995; Миленијумски циљеви развоја УН, усвојени на Миленијумском самиту УН, 2000; Резолуција 1325 (2000) Савета безбедности УН, Резолуција 3521(XXX) Генералне скупштине УН Равноправност између мушкараца и жена и елиминација дискриминације према женама, 1975; Резолуција 58/142 Жене и политичка партиципација, 2003; Конвенција која се односи на дискриминацију у погледу запошљавања и занимања (МОР−К−19) 1958; Конвенција о заштити материнства (МОР–К–103) 1952; Конвенција о једнаким могућностима и третману за раднике и раднице (радници са породичним обавезама) (МОР−К−156), 1981; Конвенција о једнакости награђивања мушке и женске радне снаге за рад једнаке вредности (МОР−К−100), 1951; Резолуција Савета безбедности 1325-Жене, мир и безбедност, 2000. године Локални акциони план за унапређење родне равноправности Града Зрењанина је усклађен са свим релевантним домаћим и међународним актима уз анализу специфичности на тој територији.

# Анализа стања родне равноправности Града Зрењанина

## Учешће жена у политичком и јавном животу

Правни поредак је уклонио препреке, да жене могу да бирају и буду биране, без дискриминације, да равномерно учествују у расподели функција власти, на местима одлучивања путем именовања, постављања и делегирања. Ипак, политичка пракса показује другачије, па су жене и данас, мање заступљен пол на местима одлучивања.

Од укупно 67 одборника, 28 је одборница, чиме се само испуњава законски минимум за учешће жена у законодавним органима. Жене су још увек ретко на позицијама извршне власти, у многим извршним одборима града и није редак случај да на местима доношења одлука, нема жена. На местима шефова одборничких група све су мушкарци, а жене су распоређене на 17 места у скупштинским одборима. Ово говори о континуитету једне праксе да, што је виша позиција у институцији, односно органу, то је учешће жена мање.

Градско веће као највиши извршни орган Града Зрењанина, броји 11 чланова од којих ниједан није женског пола. Градоначелник, заменик градоначелника, док су две помоћнице женског пола. Директори свих јавних предузећа су мушкарци, док се жене налазе на руководећим местима у 5 јавних установа у Зрењанину. У Зрењанину су сви председници локалних политичких организација мушкарци.

Од изузетног је значаја да жене равноправно учествују и у креирању економске и развојне политике. У процесима одлучивања у овим областима, није обезбеђен равноправан приступ, упркос томе што имају капацитета, знања, потреба и интереса да учествују у планирању и уобличавању економске и развојне политике у целини.

Повећано разумевање и свест о проблему родне равноправности, може се уочити кроз ангажман локалне самоуправе у изради Акционог плана за родну равноправност и формирање Одбора за родну равноправност.

# Родна равноправност на тржишту рада и предузетништво

Упркос чњеници да је држава успоставила мере ради елиминисања дискриминације у области запошљавања, и даље је родни јаз веома велики. Према званичним статистичким подацима, за исти посао мушкарци у Србији плаћени су 8,7 одсто више од жена, док је просечан платни јаз 16 одсто у корист мушкараца. Највећи јаз од 10,1 одсто је међу мушкарцима и женама који имају између 40 и 49 година, 9,3 одсто је разлика у категорији оних који имају 30 до 39 година, док је најмањи јаз у платама међу старијима од 60 година, свега 0,3 одсто. Жене су свакодневно дискиминисане због брачног статуса или/и материнства и ускраћено им је њихово стварно право на рад. И даље је у Србији на разговорима за посао, готово неизбежно питање о брачном статусу. На дан 31. децембар 2020. годинe на евиденцији Националне службе за запошљавање Филијале Зрењанин за град Зрењанин било је укупно 5.671 незапослених лица од чега незапослених жена 3.008 или 53,04%.

Табела 11: Незапослени према степену стручне спреме и полу на дан 31.12.2020. године у граду Зрењанину[[14]](#footnote-13)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Степен стручне спреме** | **Укупно** | **Жене** |
| I | 2.168 | 1.106 |
| II | 95 | 33 |
| III | 1.140 | 478 |
| IV | 1.275 | 784 |
| V | 23 | 11 |
| VI | 311 | 207 |
| VII-1 | 651 | 383 |
| VII-2 | 7 | 5 |
| VIII | 1 | 1 |
| **Укупно** | **5.671** | **3.008** |

Упркос томе што је економска независност жене постала императив 21 века, патријархални обрасци подразумевају жену у улози домаћице. У укупном броју незапослених лица 5671 више од половине чине жене.

Женском предузетништву се у граду Зрењанину поклања велика пажња, у наредном периоду ће се и из буџета и из донаторских средстава стимулисати жене предузетнице како би се тај број повећао. Нарочито, жене носиоци регистрованих газдинстава треба да буду стимулисане ради обављања своје основне делатности.

Табела 12:Незапослени према старости и полу на дан 31.12.2020. године у граду Зрењанину

| **Године старости** | **Укупно** | **Жене** |
| --- | --- | --- |
| 15-19 | 268 | 113 |
| 20-24 | 431 | 247 |
| 25-29 | 574 | 338 |
| 30-34 | 510 | 302 |
| 35-39 | 595 | 342 |
| 40-44 | 628 | 360 |
| 45-49 | 584 | 339 |
| 50-54 | 675 | 361 |
| 55-59 | 771 | 373 |
| 60-65 | 635 | 233 |
| **Укупно** | **5671** | **3008** |

 Посматрајући незапослене према старости, може се констатовати да највећи проценат незапослених има између 55 и 59 године и они чине 13,59% од укупног броја незапослених. Незапослени од 50 до 54 године чине 11,90% од укупног броја незапослених. Незапослени од 60-65 године чине 11,20% од укупног броја незапослених као и незапослени од 40 до 44 године који чине 11,07% од укупног броја незапослених. Сличан тренд налазимо и код незапослених жена.

 Ако упоредимо жене у доби од 45 и више година са млађим женама и мушкарцима, приметићемо да су оне најмање активне и запослене. Kада се упореде са мушкарцима „вршњацима“, види се да је родни јаз велики у активности. Јаз у незапослености није присутан, али то је зато што се жене принудно „деактивирају“, односно пошто не могу да нађу запослење престају да га траже, о чему сведочи и највиша стопа неактивности управо код ових жена.

Табела 13: Незапослени према трајању незапослености и полу на дан 31.12.2020. године у граду Зрењанину

| **Трајање незапослености** | **Укупно** | **Жене** |
| --- | --- | --- |
| До 3 месеца | 956 | 521 |
| 3-6 месеци | 738 | 404 |
| 6-9 месеци | 405 | 190 |
| 9-12 месеци | 343 | 200 |
| 1-2 године | 868 | 442 |
| 2-3 године | 444 | 238 |
| 3-5 године | 606 | 337 |
| 5-8 година | 504 | 252 |
| 8-10 година | 282 | 163 |
| Преко 10 година | 480 | 261 |
| **Укупно** | **5671** | **3008** |

# Родна равноправност у систему формалног образовања и васпитања

Образовне институције имају кључну улогу у развоју конкурентности радне снаге, компетентности лица која траже запослење, унапређењу и развоју радних и предузетничких вештина и грађанског друштва оријентисаног на акцију и промене. У граду Зрењанину установе образовања заступљене су у оквиру предшколског образовања и васпитања, основног и средњошколског образовања. На територији града Зрењанина постоји 1 академска високошколска установа, 1 високошколска установа струковних студија, 9 средњих школа од којих је 1 музичка школа и 1 специјална школа, 27 основних школа и 1 специјална основна школа.

Табела 14: Број студената на високошколским образовним установама по полу

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Образовна установа | укупно | мушкарци | жене |
| Висока техничка школа струковних студија | 425 | 267 | 158 |
| Технички факултет ''Михајло Пупин'' | 1388 | 839 | 395 |

Табела 15: Број ученика у основним школама у општини Зрењанин према полу


# Насиље над женама

Насиље према женама је феномен који обележава сва друштва и све временске периоде, без обзира на степен развоја друштва. Пандемија корона вирусом је ионаку тешку ситуацију са насиљем у породици додатно погоршала. Новонастала ситуација је глобално више утицала на жене, повећавајући и њихову економску несигурност. Град Зрењанин не поседује податке о учесталости насиља у породици током пандемије корона вирусом, што би овим акционим планом, након усвајања требало да се промени.. Поред психолошких проблема услед пандемије корона вируса, свакодневни живот у изолацији не само да се променио већ је постао и снажнија претња маргинализованим групама. Евиденто је да је насиље у породици у порасту од 2019. године што може да се тумачи епидемијом корона вирусом, али и нестабилном економском ситуацијом. Према подацима Полицијске управе града Зрењанина током 2022. године до сада је пријављено 782 догађаја са елементима насиља у породици. Наделжним тужилаштвима је прослеђено 207 кривичних пријава за кривично дело насиље у породици. У 187 сучаја починиоци су мушкарци, а у 25 случајева су починиоци жене. Изречено је укупно 615 хитних мера према починиоцима насиља у породици.

# Вишеструка дискриминација жена

Вишеструка дискриминација осим родних, указује на разлике у раси, боји, етничкој и друштвеној припадности, генетским карактеристикама, језику, вери или веровању, политичком или другом мишљењу, припадности националној мањини, имовини, рођењу, инвалидитету, старости, сексуалној орјентацији или друштвено-економском статусу, које морају такође бити узете у обзир приликом решавања питања равноправности између жена и мушкараца.(*Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу, начело)*

# Дефинисање општих и посебних циљева ЛАП са мерама

**ОПШТИ ЦИЉ 1**: Промењени родни обрасци и унапређена култура родне равноправности

Разумевање друштвене условљености формирања родних, генерацијских, као и професионалних идентитета, њихових међусобних корелација, представља потенцијал за друштвену промену у правцу остваривања једнакости међу људима на темељу правичне расподеле добара и друштвеног утицаја међу члановима једне заједнице, али и ослобађање од конзервативних социјалних конструката рода.

Међутим, наилазимо на низак степен разумевања људи о свом родном идентитету, односно родни и други идентитети доживљавају се као нешто што је унапред дато и одређено и као такво није подложно променама. Последице су мизогине и друге предрасуде у друштвеном, односно јавном животу.

Циљна вредност: Проценат грађана и грађанки ЈЛС наклоњен идеји родне равноправности је повећан за најмање 15%, проценат грађана и грађанки који имају негативан став према родној равноправности је смањен за најмање 10% у току реализације ЛАП за родну равноправност.

**Посебан циљ**

Повећани капацитети и знање руководилаца/руководитељки и запослених у органима јавне власти о родној равноправности.

Циљана вредност: Сви руководиоци/ руководитељке и запослени/запослене у органима јавне власти способни су да препознају видове непосредне и посредне дискриминације жена.

У Србији највише једна трећина жена се налази на руководећим и одлучујућим позицијама, што нам указује на то да традиционалне родне улоге у комбинацији са патријархализмом и даље утичу на напредак, односно могућност жене да буде на позицији, на којој се доносе битне одлуке.

Стога, неопходно је образовати жене, у смислу да се не воде родним стереотипима, како у приватном, тако и у пословном животу, едуковати их како да препознају дискриминацију и како да адекватно одговоре на њу.

У том смислу, треба схватити да је борба против негативне дискриминације, заправо борба за здраво друштво у целини.

**Мере:**

Подизање нивоа свести руководилаца/руководитељки и запослених у органима јавне власти о узроцима, последицама и раширености дискриминације и вишеструке дискриминације жена путем редовне и обавезујуће обуке за људска права и родну равноправност, укључујући обавезност упознавања са Европском повељом о равноправности на локалном нивоу, као и за комуникацију на принципима уважавања и поштовања различитости и како би се обезбедило да се у прописима и другим општим актима ЈЛС не нађу одредбе, односно решења која у пракси могу довести до дискриминације сексистичког говора и поступања.

**Посебан циљ**

Повећан ниво свести јавности о значају родне равноправности и уклањању родних предрасуда.

У нашем друштву не постоји јединствен приступ родној равноправности. Примера ради, у неким друштвеним областима та равноправност је постигнута, при чему се мисли на високо образовање младих жена, док са друге стране имамо јак отпор даљим променама, који подразумева одређену нелагодност, у смислу да јачање права жене, значи угрожавање права мушкарца, што је потпуно погрешно.

Медијска слика жене, у којој је жена представљена или као мртво тело или као наго тело, значајно утиче на свест грађана о родној равноправности. Највећи медијски простор жене имају у области забавног програма, где је махом у први план стављен њихов физички изглед. И када се жене баве женама у медијима, оне углавном разрађују теме које су наметнуте као женске и тичу се или физичког изгледа жене или кућних послова. Целокупна медијска слика доводи жене у неравноправан положај, занемарујући њихове интелектуалне капацитете и професионалне карактеристике. Сексуализација женског тела је изузетно заступљена на друштвеним мрежама, што има изузетно негативан утицај на младе, имајући у виду да су друштвене мреже за поменуту групу примарни извор информација. У кометарима вести, односно медијских садржаја јасно се може видети, да конзументи оваквог садржаја, без обзира на пол, изражавају висок степен мизогеног понашања.

Контролом медијског садржаја и применом родне равноправности у медијима, значајно се може утицати на свест грађана, којима је махом главних извор и едукације и информације медијски садржај. Неопходно је да жене буду заступљене као субјекти вести, као достојни и поштовани експерти у својим областима. Поштовање принципа садржаних у новинарском, значајно може допринети подизању свести јавности. Извештавање у случајевима породичног насиља је углавном сензационалистичко и пристрасно, уз често оправдавање насилника и увођење елемената из приватног живота, што често наводи читаоца да се поистовети са жртвом или насилником, чиме новинар утиче на перцепцију читаоца.

**Циљна вредност:** Проценат грађана и грађанки ЈЛС оптерећених родним предрасудама смањује се за најмање 15% у годинама реализације ЛАП за родну равноправност.

**Мере:**

1.2.1. Континуирано вођење медијских и информативних кампања о узроцима и последицама родно засноване дискриминације и механизмима заштите, укључујући и заштиту од вишеструке дискриминације, кампања за заговарање родне равноправности и деконструкцију родних стереотипа и улога, уз промовисање примера добрих пракси.

1.2.1. Информисање јавности о значају, циљевима и мерама из овог ЛАП и редовно периодично извештавање о резултатима спровођења ЛАП о родној равноправности.

1.2.2. Јавне кампање за развијање културе уважавања и поштовања различитости, са циљем отклањања сексизма и мизогиније, (омаловажавање жена, мржња према женама)

 **ОПШТИ ЦИЉ 2:** Повећана равноправност жена и мушкараца применом политика и мера једнаких могућности

Родна равноправност је у интересу свих жена и мушкараца, као и друштва у целини, и рад на умањивању разлика у доступности ресурсима, приступу местима одлучивања, као и рад на успостављању родног баланса у сфери јавног и приватног живота захтева напоре свих активних друштвених актера, почевши од локалне заједнице, преко организација цивилног друштва, институционалних механизама за родну равноправност, политичких партија, социјалних партнера и институција државног система.

Институционални механизми за родну равноправност на нивоу локалне самоуправе представљају значајне актере за унапређивање положаја жена кроз циљане активности и стратегије које препознају специфичне потребе локалне заједнице. Такође, такви механизми имају посебан значај при умрежавању са другим локалним актерима активним на овом пољу, као нпр. организације цивилног друштва, и у стварању погодног амбијента за синергично деловање институција и невладиних актера у области родне равноправности. Институционални механизми на локалном нивоу имају важну улогу и у спровођењу стратегија и политика дефинисаних на централном, националном нивоу, чинећи да имплементација тих политика узима у обзир и поштује контекст и специфичности локалне заједнице. Стога се препоручује подстицање оснивања и оснаживања институционалних механизама за родну равноправност на локалном нивоу у циљу валоризације капацитета и ресурса на локалу (локална самоуправа, организације цивилног друштва), промоције њиховог синергичног деловања у области родне равноправности и спровођења приоритета дефинисаних Националном стратегијом/политиком деловања кроз призму потреба локалне заједнице. Унапређивање положаја жена у друштву и развој принципа родне равноправности у свим сферама јавног и приватног живота представља развојно питање и осликава степен интегрисања цивилизацијских тековина и европских вредности у демократском друштву.

Као кључни недостаци у институциоанлном оквиру за родну равноправност идентификовани су: искљученост локалног механизма из процеса доношења одлука, недовољни капацитети и активности локалног механизма за родну равноправност, недостатак иницијатива локалног механизма.

Осим подизања капацитета локалног механизма, потребно је чвршће дефинисати процедуре и примену законских одредби, али и радити на сензибилизацији и подизању капацитета служби и органа локалне самоуправе како би се омогућила сарадња Одбора за равноправност полова са другим органима.

**Циљна вредност:** Напредак у области родне равноправности у домену рада, образовања, социјалне заштите, здравља и јавног и политичког живота.

**Посебан циљ**

* 1. Равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и породичним обавезама

Популациона и демографска политика и родни стереотипи доводе до тога да се родитељство види првенствено као одговорност и улога жена, а младе жене се доживљавају првенствено као будуће мајке. Ово је уједно један од основних разлога институционалне и индивидуалне дискриминације према женама на тржишту рада и облик дискриминације који грађани и грађанке највише препознају.

Неповољан положај жена је изражен у свим типовима породица, али је највидљивији у породицама сa малом децом, као и у случајевима самохраних родитеља, који су углавном жене.

Већина једнородитељских породица припада типу „мајка с децом”.

Доступност услуга за бригу о деци није одговарајућа, посебно у домену постизања равнотеже професионалног и приватног живота. Од свих особа које су напустиле посао или смањиле број радних сати због бриге о деци или другим члановима породице, већи проценат чине жене, а мањи проценат мушкарци, док су особе које су радно неактивне због бриге о деци или другим члановима породице готово искључиво жене.

Рурална подручја у Републици Србији карактеришу сиромаштво, регионалне и развојне неједнакости, миграције, депопулација, неповољна демографска и образовна слика, рањива запосленост, низак ниво локалних иницијатива и смањена конкурентност, уз губитак природног и културног наслеђа. Жене које живе у сеоским подручјима чине једну од најрањивијих група у погледу једнаких могућности остваривања људских права у свим областима јавног и приватног живота, од могућности да равноправно учествују на позицијама моћи и одлучивања у држави, заједници и породици, до приступа здравственим, образовним, социјалним и другим услугама, финансијама и другим ресурсима и наслеђивања газдинстава и друге имовине. Кућни рад, брига о деци и стварима готово се у потпуности препушта њима. Уз интензивни рад у пољопривреди, то им поставља велика радна оптерећења.

Стил живота жена на селу је претежно традиционалан и патријархалан и тиме су оне двоструко маргинализоване: зато што су припаднице руралних пољопривредних домаћинстава и зато што унутар економске и породичне организације домаћинства имају ограничен приступ приходима, имовини и одлучивању. Оне најчешће не одлучују о пољопривредној производњи.

Истраживање о коришћењу времена Републичког завода за статистику показало је значајне разлике у оптерећености жена и мушкараца, поготово по основу неплаћеног посла између жена и мушкараца.

Иако мушкарци проводе више времена на плаћеном послу, жене проводе значајно више времена у неплаћеном послу, те у укупном збиру надмашују мушкарце за један сат дневно. Под неплаћеним активностима се подразумевају тзв. кућни послови: бављење храном, одржавање домаћинства, брига о детету/деци или одраслом члану/чланици домаћинства, прављење и брига о текстилу, куповина и услуге, поправке, баштованство, као и путовања у вези са наведеним активностима. Истраживање о коришћењу времена је такође показало да време проведено на путу до и од посла жене углавном проводе у јавном превозу, док мушкарци углавном путују аутомобилима. У слободном времену мушкарци свакодневно уживају један сат дуже него жене.

Оваква породица представља базу за репродуковање родних улога и неједнак однос моћи чије последице могу прерасти и у насиље. Неопходне су мере које ће расподелу ресурса, међу којима је и време, као и терета кућних послова и бриге о деци и старима учинити равноправнијим. На положај жена на тржишту рада битно утичу фактори као што су неплаћени рад у породици и нeдовољна подршка зa усклађивање породичних обaвeзa и рaдa. Жене које раде краће од пуног радног времена то чине углавном због бриге о деци или неспособним одраслим лицима, док се мушкарци опредељују да раде краће од пуног радног времена претежно због немогућности налажења посла са пуним радним временом или због школовања и обуке. Брига о деци и други породични разлози главни су разлози и одустанка жена од активног тражења посла.

**Циљна вредност:** Време проведено у неплаћеним пословима равномерније распоређено између мушкараца и жена.

**Мере:**

* + 1. Унапредити равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања, кроз медијске садржаје и едукације о значају и улози жене као мајке и као друштвено корисне особе.
		2. Активно и равноправно учешће жена и мушкараца у руралним подручјима у којима доприносе развоју и имају равноправан приступ резултатима развоја.

**Посебан циљ**

* 1. Жене и мушкарци равноправно одлучују у јавном и политичком животу.

Повећање видљивости политичарки и њихове активности на увођењу родне перспективе у локалне политике. Ова мера подразумева повећану информисаност и сензибилисаност политичарки у Зрењанину (одборница и чланица политичких странака), као и јачање њихове међусобне сарадње, али и сарадње са политичаркама на нивоу републике и региона, којима се доприноси њиховом активнијем учешћу у доношењу одлука. С тим у вези, у локалном парламенту формирана је неформална организација „ЖЕНСКА ОДБОРНИЧКА МРЕЖА“.

Њен задатак је да прати доношење нових закона и одлука и њихову имплементацију, посебно из области здравља жена и породице, сузбијања насиља над женама и децом у породици, економског оснаживања жена и образовања жена. Циљ је да се жене у Зрењанину подстакну за веће учешће у политичком и јавном животу, затим ширење свести о жеснкој солидарности, као и афирмација родне равноправности на свим нивоима одлучивања.

Како су жене углавном онај мање заступљен пол у процесима одлучивања, посебно тешко је женама из двоструко и вишеструко дискриминисаних група да остваре неки утицај и заступају своје специфичне потребе, јер је потребно да превазуђу вишеструке препреке како би могле да учествују у јавном и политичком животу.

**Циљна вредност:** У саставу органа извршне власти у ЈЛС најмање је 30% жена

**Мере:**

* + 1. Поштовати обавезну квоту од 40% за жене приликом избора за представничка тела на свим нивоима и створити услове за учешће жена припадница рањивих група применом посебних мера.
		2. Јачати женску одборничку мрежу и унапредити њен утицај и обезбедити обавезне консултације о питањима значајним за родну равноправност.
		3. Утврдити и предузети посебне мере ради стварања услова већег учешћа жена на позицијама одлучивања у државним управама, јавним агенцијама и јавним предузећима.

**Посебан циљ**

* 1. Побољшан економски положај жена и статус жена на тржишту рада.

Жене су најбројнија рањива група на тржишту рада Републике Србије. Премда чине половину становништва радног узраста, оне су мањина међу учесницима/учесницама на тржишту рада и још изразитија мањина међу запосленима.

Да би се остварила економска равноправност жена и мушкараца, и сузбило сиромаштво жена, првенствено се мора радити на стварању услова за отварање нових радних места за жене. Жене, посебно у условима транзиције, имају ограничене могућности запошљавања. Стога ће мере за побољшање положаја жена на тржишту рада имати позитиван ефекат не само на стварање истих могућности за жене и за мушкарце, него и на друштво у целини кроз повећање привредног развоја. Ове мере подразумевају борбу против стереотипа у подели на „мушка” и „женска” занимања, подстицање девојака и жена да се професионално образују за коришћење модерних технологија и за усавршавање у познавању процеса менаџмента.

Поред младих жена и жена са малом децом, на тржишту рада су у тешком положају и жене старије од 45 година које су изгубиле радно место, с обзиром на сужене могућности да нађу ново запослење.

Економска равноправност жена и мушкараца неопходна је за постизање равнотеже у односима жена и мушкараца. Уколико немају једнаке услове и могућности за економску самосталност, све друге мере за унапређивање равноправности полова имају мање изгледа на успех.

Повећање удела жена међу корисницима субвенција и других облика подршке општине запошљавању, самозапошљавању и пољопривредној производњи, креирање програма за економско оснаживање жена.

Просечна зарада мушкараца је већа од просечне зараде жена и у јавном и у приватном сектору, претежно због концентрисања женске радне снаге у слабије плаћеним секторима.

Економски положај жена и мушкараца одређују и њихови извори прихода и власништво над имовином и средствима рада

Увођење принципа родне равноправности у програме запошљавања и самозапошљавања, у складу са Законом о равноправности полова, у сарадњи са локалном самоуправом. Неопходно је реализовати активне мере запошљавања (Локални акциони план), али и друге програме који имају за циљ запошљавање или самозапошљавање, како мушкараца, тако и жена. Неповољнији положај жена на тржишту рада условљен је ниском стопом активности жена, недовољном информисаношћу и другим факторима.

Упркос томе што имају капацитета, знања, потреба и интереса, жене не учествују равноправно са мушкарцима у креирању економске и развојне политике. Уколико учествују, онда је то у областима које се непосредно односе на жене, попут женског предузетништва.

Родни јаз у предузетништву је још увек изражен. У пословном сектору на руководећим положајима и у улози власника/власница и оснивача/оснивачица малих и средњих предузећа и даље су најчешће мушкарци. Жене су најчешће власнице радњи и средњих привредних друштава.

Највећи изазови за предузетнице представљају недостатак финансија и повољних извора финансирања за успешно започињање сопственог посла, недовољне пореске олакшице, слаби пословни контакти и недостатак информација. Неповољни положај жена у пословном сектору резултат је веће оптерећености жена бригом о породици и домаћинству и различитих форми дискриминације и родних предрасуда. Жене поседују и мање некретнина регистрованих на своје име, што им отежава добијање кредита услед недостатка средстава обезбеђења. Поред тога, улазак жена у предузетништво често је условљено постојањем стереотипа, недовољно развијеном и нефлексибилном бригом о деци, као и тешкоћама у усклађивању породичних и пословних обавеза.

У политикама и прописима непосредно усмереним на регулисање и развој предузетништва, родна перспектива није довољно укључена, те ове политике и прописи не препознају специфичне проблеме жена у предузетништву, нити омогућавају специфичне облике подршке.

**Циљна вредност:** Напредак у нивоу родне равноправности у домену новца, рада и времена.

**Мере:**

* + 1. Активно подстицати креирање мера које ће допринети формалној запослености жена, посебно старијих жена и припадница рањивих група
		2. Подстицање женског предузетништва и обуке за покретање пословне иницијативе посебно за жене из вишеструко дискриминисаних група и у сеоским подручјима.

**Посебан циљ**

* 1. Унапређен положај вишеструко дискриминисаних и рањивих група жена

Како су жене углавном онај мање заступљен пол у процесима одлучивања, посебно je тешко женама из двоструко и вишеструко дискриминисаних група да остваре неки утицај и заступају своје специфичне потребе, јер је потребно да превазиђу вишеструке препреке како би могле да учествују у јавном и политичком животу, самим тим и оснаже свој положај у друштву. Друштвена маргинализација и недостатак ресурса повећавају ризик сиромаштва код вишеструко дискриминисаних и маргинализованих група жена.

**Циљна вредност:** Особе са повећаним ризиком од вишеструке дискриминације имају приступ правди и правичном обештећењу

**Мере:**

* + 1. Применити подстицајне мере за побољшање положаја жена, посебно припадница рањивих група, у њиховим срединама (Локални акциони план запошљавања).

**Посебан циљ**

* 1. Побољшано здравље жена и унапређење свести жена о важности превентивних прегледа

Женама, а нарочито припадницама рањивих група, није обезбеђен довољан ниво приступа квалитетној здраственој заштити. Расположиви финансијски, технички и људски ресурси у овој области нису били ни довољни ни одрживи.

Већа пажња здравственој заштити жена – сарадња са осталим институцијама на територији града како би се обезбедила повремена, ако је већ не изводљиво да буде стална, доступност доктора специјалиста гинекологије.

Већа пажња здравственој заштити деце – сарадња са осталим институцијама на територији града како би се обезбедила повремена, ако је већ не изводљиво да буде стална, доступност доктора специјалиста педијатрије.

**Циљна вредност:** Унапређен приступ здравственој заштити и повећан проценат жена старости од 15 до 49 година које су обавиле прегледе у вези репродуктивног здравља.

**Мере:**

* + 1. Радити на афирмацији и подизању свести жена о важности превентивних прегледа сталним акцијама здравствених радника/радница са нагласком на жене на селу (методом индивидуалног разговора, „од врата до врата”)
		2. Омогућити превентивне прегледе за све жене без обзира на место становања, узраст или здравствено осигурање у циљу превенције и раног откривања малигних болести.
		3. Подржати рад здравствених медијаторки, повећати и олакшати доступност здравственим услугама, укључујући оне везане за репродуктивно здравље, имајући у виду обезбеђење приступности и припадницама вишеструко дискриминисаних и рањивих група.

**Посебан циљ**

* 1. Остваривање родне равноправности у образовању

Једнако право на образовање и једнака доступност образовања основа су за постизање једнаких могућности за професионалну каријеру и за остваривање личних потенцијала како мушкараца тако и жена. Ова права у нашој земљи гарантована су на свим нивоима школовања. Не постоје разлике у школама и школским предметима који су доступни девојчицама и дечацима. У нашем законодавству нема дискриминаторних родних одредби у законима који уређују област образовања, али нема ни посебне родне осетљивости, како у погледу садржаја школских програма, тако ни што се тиче језика.

Неједнакост у образовању задржала се у неким мањинским групама, јер један део популације не успева да оствари законом загарантовано право на основно образовање, а доступност образовања смањује се и социјалним раслојавањем услед транзиције.

Родна неједнакост огледа се и у сегрегацији образовних профила, где и даље преовлађује традиционална подела на „мушка” и „женска” занимања. Традиционализам у односу на родне улоге условљава већу техничку неписменост жена, што их касније додатно маргинализује на тржишту рада.

У образовним процесима као наставнице жене партиципирају у великом броју, па се чак може рећи да је педагошка професија у приличној мери женска професија. Ова појава не може се сматрати искључиво позитивном, јер могући разлози леже и у ниској плаћености професије.

Да би се постигли жељени резултати, потребно је радити на подстицању девојчица не само за основно и средње, него и за факултетско школовање, као и обезбедити услове да школовање не прекидају из породичних разлога. Такође је потребно охрабрити их приликом избора занимања, да се опредељују како према личним склоностима и без утицаја стереотипа, тако и да имају јасне информације о перспективама у будућој каријери.

**Циљна вредност:** Деца школског и предшколског узраста са едукованим наставним и васпитачким кадром информисана о родној равноправности

**Мере:**

* + 1. Унапређивање компетенција запослених у образовању и васпитању путем увођења обавезних образовних програма о родној равноправности и укључивање садржаја о родној равноправности у испит за добијање лиценце за рад у школама/настави.
		2. Континуиране обуке запослених на тему родне равноправности у свим школама на нивоу локалне самоуправе као и даља презентација представљена школској деци о важности теме родне равноправности.

**ОПШТИ ЦИЉ 3:** Системско увођење родне перспективе у доношење, спровођење и праћење јавних политика

**Циљна вредност:** Родна равноправност је део јавних политика, програма и буџета.

Правни поредак је уклонио препреке, да жене могу да бирају и буду биране, без дискриминације, да равномерно учествују у расподели функција власти, на местима одлучивања путем именовања, постављања и делегирања. Ипак, политичка пракса показује другачије, па су жене и данас, мање заступљен пол на местима одлучивања. Од укупно 67 одборника у Скупштини града Зрењанина, 27 је одборница, чиме се само испуњава законски минимум за учешће жена у законодавним органима. Жене су још увек ретко на позицијама извршне власти, у многим извршним одборима града и није редак случај да на местима доношења одлука, нема жена. Ово говори о континуитету једне праксе да, што је више позиција у институцији, односно органу, то је учешће жена мање.

Од изузетног је значаја да жене равноправно учествују и у креирању економске и развојне политике. У процесима одлучивања у овим областима, није обезбеђен равноправан приступ, упркос томе што имају капацитета, знања, потреба и интереса да учествују у планирању и уобличавању економске и развојне политике у целини.

**Посебан циљ**

* 1. Успостављени функционални механизми за родну равноправност на свим нивоима.

**Циљна вредност:** Институционални механизми за родну равноправност ефикасно делују на свим нивоима.

Упркос чињеници да постоји формиран Одбор за родну равноправност, опис посла је нејасан а ангажована лица раде на волонтерској бази и врло су ретко на управљачким и утицајним позицијама у структури. Одбор за родну равноправност је скупштинско стално радно тело, које има могућност да се институционално бави родном равноправношћу на локалном нивоу. Одбор такође има могућност финансирања из буџета града Зрењанина. Планирано је да успоставимо сарадњу свих сектора на локалном нивоу, што значи успостављање сарадње Одбора за родну равноправност са организацијама цивилног друштва на локалном нивоу, као и успостављање сарадње са одборима на регионалном и националном нивоу, ради размене искустава и јачање капацитета. Поред умрежавања свих релевантних актера на локалном нивоу, планирано је све активности учинити транспарентним.

Сарадња свих надлежних институција на локалном нивоу, обезбедиће простор за имплементацију нових идеја и уклонити препреке за родну равноправност.

**Мере:**

* + 1. Стварање мреже актера за спровођење родне равноправности на локалном нивоу, активирање рада и унапређење деловања локалног одбора за родну равноправност.
		2. Континуирано јачати капацитете институционалних механизама обезбеђењем и спровођењем едукативних програма.

**Посебан циљ** 3.2. Родна перспектива укључена у сва стратешка документа усвојена на локалном нивоу

**Циљна вредност:** Родна равноправност је препозната као питање развоја и уведена је у све ЛАП за одређене области

Један од важних елемената у борби против родно засноване дискриминације јесте употреба родно осетљивог језика у јавној и службеној сфери. Језик одражава мишљење говорница и говорника, али га истовремено и обликује, те може да буде снажно оруђе за промену друштвене свести. Због тога је питање употребе али и нормирања родно осетљивог језика у јавној и службеној сфери не само научно већ и политичко питање. Родна равноправност претпоставља да особе оба пола (мушкарци и жене) имају једнаке могућности за остваривање људских и грађанских права, што значи да могу, сходно својим потенцијалима, да допринесу напретку друштва, као и да равноправно уживају све користи од напретка заједнице (наводи се у Европској повељи о родној равноправности на локалном нивоу). Ова уставна одредба отвара простор за развијање политике родне равноправности и унапређење законодавства, као и за увођење и примену мера са циљем елиминације дискриминације жена. Политике дефинисане у стратешким, планским и другим документима по правилу нису родно осетљиве. Уколико формално циљају на унапређивање родне равноправности, то чине уграђивањем посебне "женске" компоненте кроз формулацију посебних делова, програма или мера за жене и девојчице, или додавањем "компоненте родне равноправности". Родна равноправност није препозната као питање развоја.

**Мере:**

3.2.1. Доследна употреба родно осетљивог језика у прописима и службеној комуникацији органа ЈЛС.

3.2.1 У припреми локалних стратешких докумената укључити родну равноправност у циљеве политика.

**Посебан циљ :**

* 1. Родна анализа политика, програма и мера.

**Циљна вредност:** Предлози политика, програма и мера се усвајају након анализе утицаја родности.

Неадекватна контрола и примена закона о родној равноправности, често доводи до занемаривање овог сегмента услед недостатка знања компетенција и залагања. Стручни кадар ЈЛС углавном нема адекватна знања из области равноправности полова, што се јасно види кроз њихово пословање. Едуковањем запослених у ЈЛС ствара се предуслов за увођење Родне равноправности у све сегменте пословања ЈЛС, као и примена приликом израде стратешких докумената. Позитиван пример, у смислу едуковананих запослених, афирмисаће друга предузећа и установе да прате ове позитивне промене.

**Мере:**

* + 1. Успоставити институционалну структуру са одговарајућим људским ресурсима за увођење родне равноправности у јавне политике, нарочито за родно одговорно буџетирање, родну анализу и процену утицаја на род.
		2. Обезбедити континуирану едукацију и стицање одговарајућих знања и вештина за запослене у државним органима, институцијама и установама.
		3. Обезбедити екстерну стручну подршку за увођење родне равноправности у јавне политике, нарочито за родно одговорно буџетирање, родну анализу и процену утицаја на род.

**Посебан циљ:**

* 1. Родно осетљива статистика и евиденција.

**Циљна вредност:** ЈЛС прикупља и евидентира родно разврстане податке.

Многе установе и организације које обављају јавна овлашћења, јавна предузећа и привредна друштва не прикупљају и не евидентирају родно разврстане податке, на шта их обавезује Закон о родној равноправности ("Службени гласник РС", број 52/2021-7). Због тога је, тешко доћи до података о полној структури чланова/чланица управних и надзорних одбора (нпр. у институцијама културе, медијима, спортским савезима и удружењима). Приликом креирања политика органи јавне власти се не ослањају у довољној мери на родно осетљиву евиденцију и статистику. Не спроводе се анализе о утицају јавних политика на положај жена и мушкараца; не прикупљају се ни родно осетљиви подаци о примени посебних мера за унапређивање положаја рањивих група, што отежава мерење учинака политика и мера у области родне равноправности.

**Мере:**

* + 1. Обезбедити да све евиденције које води ЈЛС буду родно осетљиве.
		2. Обезбедити да све институције, установе и организације које су у обавези да достављају извештаје о раду ЈЛС доставе извештај са подацима разврстаним по роду, доби, локацији, националном или етничком пореклу, инвалидности, језику, степену образовања и другим основама друштвене рањивости.
		3. Праћење података

**Посебан циљ:**

* 1. Родно одговорно буџетирање

**Циљна вредност:** Родна равноправност уведена у буџет јединице локалне самоуправе сходно законом прописаним роковима.

На националном и локалном нивоу спроводе се активности у циљу увођења родно одговорног буџетирања. Увођење програмског буџета пружа значајне могућности за интегрисање родног буџетирања у редован буџетски процес. Програмски буџет, предвиђен Законом о буџетском систему ("Службени гласник РС", бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 - испр. и 108/13) садржи програме и активности корисника буџетских средстава који се спроводе са циљем ефикасног управљања средствима по предложеним програмима. Тиме су се створили предуслови за примену родно одговорног буџетирања. Министарство финансија, спроводи кораке ка постепеном увођењу родне перспективе у буџет Републике Србије.

**Мере:**

* + 1. Обезбедити едукацију о родном буџетирању за запослене у ЈЛС
		2. Промовисати принцип родне равноправности и родно одговорног буџетирања у расподели јавних средстава путем јавних позива и конкурса.

**Посебан циљ:**

* 1. Успостављени механизми сарадње са организацијама цивилног друштва (ОЦД).

**Циљна вредност:** Успостављен формални механизам сарадње Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог у циљу сарадње и редовних консултација у примени ЛАП за родну равноправност.

У претходном периоду, град Зрењанин је значајно унапредио сарадњу са ОЦД, кроз заједничке пројекте, акције и промоције. Међусобна сарадња довела је до повећања обима пословања и унапређења капацитета свих актера.

У наредном периоду, потребно је ову сарадњу још више унапредити, анимирати удружења да се још више ангажају, а ЈЛС да им уклони све административно формалне препреке у реализацији предстојећих пројеката. ЈЛС, у циљу стварања демократичног друштва мора да определи већи износ средстава намењен раду удружења грађана.

**Мере:**

* + 1. Обезбедити формалан и неформалан дијалог и периодичне консултације између институционалних механизама и релевантних удружења грађана, посебно оних која се баве питањима женских права, у области спровођења овог ЛАП.
		2. Подстицати и подржавати удружења грађана да у пројектима које реализују што више користе циљеве и мере из ЛАП.

**ОПШТИ ЦИЉ 4:** Унапређење система заштите жена жртава родно заснованог, партнерског и насиља у породици

У патријархалном друштву, у коме су различите родне улоге намењене мушкарцима и женама, а улоге и особине мушкараца су привилеговане, жене и девојчице су чешће и озбиљније од мушкараца и дечака погођене различитим облицима родно заснованог насиља. Насиље над женама је најчешћи облик кршења женских људских права.

У Републици Србији девојчице и жене су још увек често изложене озбиљним облицима насиља као што су насиље у породичним и партнерским односима, сексуално узнемиравање, силовање и прогањање.

Евидентан је и недостатак међусекторске сарадње и/или умрежености и усклађености рада свих релевантних институција и специјализованих невладиних организација.

**Циљна вредност:** Смањен број жртава насиља

**Посебан циљ:**

* 1. Унапређивање нормативног оквира заштите од насиља над женама и јачање капацитета система заштите жена од насиља

**Мере:**

* + 1. Успостављање јединственог и стандардизованог система прикупљања, евидентирања и размене података о свим облицима насиља над женама, водећи рачуна да подаци буду разврстани по врсти насиља и према односу између насилника и жртве, као и по основу друштвене рањивости; систем евидентирања треба да укључи све релевантне државне органе и институције, као и удружења које се баве сузбијањем насиља над женама и заштитом жртава.
		2. Обезбеђена бесплатна правна помоћ особама, жртвама насиља
		3. Смањено сензационалистичко извештавање о насиљу над женама и редовно и родно осетљиво информисање јавности о ефектима мера за спречавање и отклањање насиља над женама, механизмима заштите и изреченим санкцијама починиоцима, уз обезбеђивање да информације, статистика и подаци у овој области буду доступни јавности.

# Табеларни приказ Локалног акционог плана за родну равноправност града Зрењанина

|  |  |
| --- | --- |
| **Општи циљ 1.** | **Промењени родни обрасци и унапређена култура родне равноправности** |
| Плански документ из ког је циљ преузет | Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године |
| **Показатељ ефекта** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Проценат грађана и грађанки који имају негативан став према родној равноправности је смањен за најмање 10 % у току реализације ЛАП за родну равноправност. | Низак степен разумевања људи о свом родном идентитету, односно родни и други идентитети доживљавају се као нешто што је унапред дато и одређено и као такво није подложно променама.Овакво неразумевање је проузроковало предрасуде у друштвеном и јавном животу. | Проценат грађана и грађанки ЈЛС наклоњен идеји родне равноправности је повећан за најмање 15% а проценат грађана и грађанки који имају негативан став према родној равноправности је смањен за најмање 10% у току реализације ЛАП за родну равноправност. | Извештаји оевалуацији ЛАП |
| **Посебни циљ 1.1.** | **Повећани капацитети и знање руководилаца/руководитељки и запослених у органима****локалне самоуправе о родној равноправности** |
| **Показатељ исхода** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Ниво знања руководилаца и запослених у органима јавне власти о узроцима, последицама и раширености родне дискриминације. | Унапређени су капацитети и знања о родној равноправности, али постоји потреба већег обухвата руководећег кадра и запослених и посебно жена. | Сви руководиоци и запослени/запослене у органима јавне власти способни су да препознају видове непосредне и посредне дискриминације жена. | Извештаји оевалуацији ЛАП |

|  |  |
| --- | --- |
| Мера 1.1.1. | Подизање нивоа свести руководилаца/руководитељки и запослених у органима јавне власти о узроцима, последицама и раширености дискриминације и вишеструке дискриминације жена и о принципима уважавања и поштовања различитости. |
| **Показатељ резултата** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Број програма обуке и број учесника у програмима обуке у вези са родном равноправношћу на локалном нивоу. | Организовани су посебни програми обуке у овој области, али недовољно. | Најмање 40% функционера и функционерки и запослених у органима локалне самоуправе укључено у програме едукације о роднојравноправности. | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Активност 1.1.1.1. | Редовне и обавезујуће обуке за људска права и родну равноправност, као и за комуникацију на принципима уважавања и поштовања различитости руководилаца/руководитељки и запослених у органима јавне власти |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Број организованих обука и полазника | Одбор за родну равноправност,Организације цивилног друштва | Буџет ЈЛСДонаторска средства | 2022-2027 |
| Активност 1.1.1.2. | Отклонити из прописа и других општих акта ЈЛС одредби која у пракси могу довести до дискриминације. |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| У прописима и другим општим актима ЈЛС нема одредби, односно решења која у пракси могу довести до дискриминације. | Скупштина града и одговарајуће службе | Ресурси града | 2022-2027 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Посебни циљ 1.2.** | **Повећан ниво свести јавности о значају родне равноправности и уклањању родних предрасуда** |
| **Показатељ исхода** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Проценат грађана и грађанки ЈЛС упознатих са начелима родне равноправности | Доминирају традиционални обрасци о улогама и равноправности полова | Проценат грађана и грађанки ЈЛС оптерећених родним предрасудама смањује се за најмање 15% током реализације ЛАП за родну равноправност | Извештај ореализацији ЛАП |
| Мера 1.2.1. | Континуирано вођење медијских и информативних кампања о узроцима и последицама родно засноване дискриминације и механизмима заштите, укључујући и заштиту од вишеструке дискриминације, кампања за јачање родне равноправности уз промоцију примера добрих пракси и Стратегије за родну равноправност на локалном нивоу. |
| **Показатељ резултата** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Организоване медијске и информативне кампање и промоције Стратегије за родну равноправност на локалномнивоу | Није било промотивних активности | Промовисана начела родне равноправности и Стратегије за родну равноправност на локалном нивоу. | Извештај о евалуацији ЛАП |

|  |  |
| --- | --- |
| Активност 1.2.1.1. | Организовање промоције Стратегије за родну равноправност о значају родне равноправности и уклањању родних предрасуда |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Број организованих кампања | Одбор за родну равноправност,Организације цивилног друштва | Буџет ЈЛС, донаторскасредства | 2022-2027 |
| Активност 1.2.1.2. | Информисање јавности о значају, циљевима и мерама из ЛАП и редовноизвештавање о резултатима спровођења ЛАП о родној равноправности. |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Број и врста активности у циљу информисана јавности о значају, циљевима и мерама из ЛАП и редовних извештаја о резултатима спровођења ЛАП о родној равноправности. | Одбор за родну равноправност, Организације цивилног друштва | Буџет ЈЛС, донаторска средства | 2022-2027 |
| Активност 1.2.1.3. | Јавне кампање за развијање културе уважавања и поштовања различитости, са циљемотклањања сексизма и мизогиније, (омаловажавање жена, мржња према женама) |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и изворфинансирања | Период спровођења |
| Број кампања | Одбор за родну равноправностОрганизације цивилног друштва | Буџет ЈЛС, донаторскасредства | 2022-2027 |
| **Општи циљ 2.** | **Повећана равноправност жена и мушкараца применом политика и мера једнаких могућности** |
| Плански документ из ког је циљ преузет | Стратегија за родну равноправност |
| **Показатељ ефекта** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Напредак у области родне | Доминирају традиционалне | Напредак у области родне | Извештај о евалуацији |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| равноправности у доменима; јавни и политички живот, равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и породичним обавезама, равноправно учешће жене и мушкарца у секторурада, образовања, и здравља. | вредности о улози жена у јавном и политичком животу, у родитељству и породичнним обавезама и области рада и запошљавања. | равноправности у области рада, образовања, социјалне заштите, здравља и јавног и политичког живота. | ЛАП |
| **Посебни циљ 2.1.** | **Равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и породичним обавезама** |
| **Показатељ исхода** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Број мера и доступност мера друштвене подршке одговорном родитељству и бризи о немоћним члановима породице, посебно женама са изразито неповољним положајем у породицама са малом децом, једно родитељским породицама и сиромашним породицама. | Популациона и демографска политика и родни стереотипи доводе до тога да се родитељство види првенствено као одговорност и улога жена, а младе жене се доживљавају првенствено као будуће мајке. Ово је уједно један од основних разлога институционалне и индивидуалне дискриминације према женама на тржишту рада. Неповољан положај жена је изражен у свим типовима породица, али је највидљивији у сиромашним породицама, породицама сa малом децом, као и у случајевима самохраних родитеља, који су углавном жене.Доступност услуга за бригу о деци | Време проведено у неплаћеним пословима равномерније распоређено између мушкараца и жена. | Извештај о евалуацији ЛАП |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | није одговарајућа, посебно у области постизања равнотеже професионалног и приватног живота. Особе које су радно неактивне због бриге о деци или другим члановима породице су готово искључиво жене. |  |  |
| Мера 2.1.1. | Промовисати равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања, кроз медијске садржаје и образовање о значају и улози жене као мајке и особе која углавном ради у домаћинству. |
| **Показатељ резултата** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Организоване промотивне кампање и образовање о значају равноправне улоге жена и мушкараца . | Нису организоване кампање | Подигнута свест о значају равноправне улоге жена и мушкараца у родитељству и породичним обавезама. | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Активност 2.1.1.1. | Организовање кампања о популаризацији равноправне улоге мушкарца у родитељству ипородичним обавезама |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Број организованих кампања | Одбор а родну равноправност уСарадњи са организацијама цивилног друштва | Буџет ЈЛС, Донаторска средства | 2022-2027 |
| Мера 2.1.2. | Осмишљене нове услуге за бригу о деци, о старим особама, болесним члановима/чланицама породице, особама са сметњама у развоју и другим особама које захтевају посебну бригу, узимајући у обзир положај и потребе сиромашних жена и жена из рањивих група. |
| **Показатељ резултата** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Успостављене услуге социјалне заштите доступне женама из породица у којима је изразито неповољан положај жена | Доступност успостављених услуга за бригу о деци и услуга социјалне заштите женама из посебно рањивих група није довољна | Женама из рањивих група приоритетно доступне успостављене услуге социјалне заштите и бриге о деци | Извештај о евалуацији ЛАП и Центра за социјални рад |
| Активност 2.1.2.1. | Развијање услуга социјалне заштите из надлежности ЈЛС које недостају као подршкарањивим категоријама становништва |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Основани тимови за успостављање нових услуга социјалне заштите, доступне услуге женама из рањивих група | Одбор за родну равноправност, Центар за социјални рад,Организације цивилног друштва | Буџет ЈЛС, донаторска средства | 2022-2027 |
| **Посебни циљ 2.2.** | **Жене и мушкарци равноправно одлучују у јавном и политичком животу** |
| **Показатељ исхода** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Процентуално учешће жена у саставу извршне власти у ЈЛС | Повећање видљивости политичарки и њихове активности на увођењу родне перспективе у локалне политике је нопходно. | У саставу органа извршне власти у ЈЛС најмање је 30% жена | Родно структуирана званична листа органа извршне власти |
| Мера 2.2.1. | Упостављање и јачање женске одборничке мреже и њеног утицајана питања од интереса за родну равноправност. |
| **Показатељ резултата** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Утицај женске одборничке мреже на | Жене су углавном мање | Женска одборничка мрежа има | Извештај о евалуацији |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| питања значајним за родну равноправност и заступљеност жена у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима. | заступљен пол у процесима одлучивања, посебно тешко је женама из двоструко и вишеструко дискриминисаних група да остваре неки утицај и заступају своје специфичне потребе, јер је потребно да превазуђу вишеструке препреке како би могле да учествују у јавном и политичкомживоту. | утицаја у доношењу свих одлука значајних за родну равноправност, обезбеђено равноправно учешће у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима У саставу органа извршне власти у ЈЛС најмање је 30% жена. | ЛАП |
| Активност 2.2.1.1. | Обезбеђивање поштовања обавезне квоту од 30% за жене приликом избора за представничкатела на свим нивоима и створање услова за учешће жена из рањивих група. |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Учешће жена у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима | Скупштина града,Одбор за родну равноправност | Из буџета ЈЛС | 2022-2027 |
| Активност 2.2.1.2. | Утврђивање посебне мере ради стварања услова већег учешћа жена на местимаодлучивања у државним управама, агенцијама и јавним предузећима. |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Утицај жена на одлучивање у државнимуправама, агенцијама и јавним предузећима | Скупштина градаОдбор за родну равноправност | Буџет ЈЛС, донаторска средства | 2022-2027 |
| **Посебни циљ 2.3.** | **Побољшан економски положај жена и статус жена на тржишту рада** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатељ исхода** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Смањен удео жена у укупном броју незапослених и повећан број програма намењених запошљавању и економском оснаживању жена и женском предузетништву. | Неповољни положај жена у пословном сектору резултат је веће оптерећености жена бригом о породици и домаћинству и различитих форми дискриминације и родних предрасуда. У политикама и прописима непосредно усмереним на регулисање и развој предузетништва, родна перспектива није довољно укључена те ове политике и прописи не препознају специфичне проблеме жена у предузетништву, нити омогућавају специфичне облике подршке. | Напредак у нивоу родне равноправности у области новца, рада и времена. | Статистички подаци и Извештај о евалуацији ЛАП |
| Мера 2.3.1. | Активно подстицати креирање мера које ће допринети формалној запослености жена, посебностаријих жена и припадница рањивих група |
| **Показатељ резултата** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Број програма намењених запошљавању и економском оснаживању жена, посебно жена из рањивих група и у руралном подручју. | Активне мере запошљавања још увек не утичу значајно на побољшање положаја жена на тржишту рада. Жене поседују и мање некретнина регистрованих насвоје име, што им отежава | Економско оснаживање жена приоритет у програмима запошљавања подржаних од стране локалне самоуправе | Извештај о евалуацији ЛАП |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | добијање кредита услед недостаткасредстава обезбеђења за улазак жена у предузетништво. |  |  |
| Активност 2.3.1.1. | Подстицање женског предузетништва и обуке за покретање пословне иницијативе посебно зажене из вишеструко дискриминисаних група и у сеоским срединама. |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Број програма за економско оснаживање жена и женског предузетништва и број жена са села укључених у програм подршке | ЈЛСОдбор за родну равноправностНационална служба запошљавања Организације цивилног друштва | Буџет ЈЛС, Донаторска средства | 2022-2027 |
| **Посебни циљ 2.4.** | **Унапређен положај вишеструко дискриминисаних и рањивих група жена** |
| **Показатељ исхода** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Приступ правди, образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити и правичном обештећењу вишеструко дискриминисаних и рањивих група жена. | Жене су мање заступљен пол у процесима одлучивања, нарочито је отежана ситуација женама из двоструко и вишеструко дискриминисаних група да остваре утицај и заступају својеспецифичне потребе, | Припаднице и припадници рањивих група са искуством вишеструке дискриминације имају приступ правди и правичном обештећењу | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Мера 2.4.1. | Применити подстицајне мере за побољшање положаја жена, посебно припадница рањивихгрупа, у њиховим срединама |
| **Показатељ резултата** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Број мера подршке приступу припадница вишеструко дискриминисаних група правди, | Друштвена маргинализација и недостатак средстава повећавају ризик сиромаштва код вишеструко | Креиране и примењене мере подршке | Извештај о евалуацији ЛАП |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити. | дискриминисаних група жена и тиме отежавају и приступ правди, образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити. |  |  |
| Активност 2.4.1.1. | Програми подршке припадницама вишеструко дискриминисаних група правди, образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Број креираних и реализованих програма | ЈЛСОдбор за родну равноправностОрганизације цивилног друштва | Буџет ЈЛС, буџет РС, донаторска средства | 2022-2027 |
| **Посебни циљ 2.5.** | **Побољшано здравље жена и унапређење свести жена о важности превентивних прегледа** |
| **Показатељ исхода** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Једнак приступ здравственим услугама и проценат жена које су обавиле прегледе у вези репродуктивног здравља | Женама, а нарочито припадницама рањивих група, није обезбеђен довољан ниво приступа квалитетној здраственој заштити. Расположиви финансијски, технички и људски ресурси у овој области нису довољни ни одрживи. | Унапређен приступ здравственој заштити и повећан проценат жена обухваћених превентивним прегледима. | Извештај дома здравља, Извештај о евалуацији ЛАП |
| Мера 2.5.1. | Афирмација и подизању свести жена о важности превентивних прегледа сталним акцијамаздравствених радника/радница са нагласком на жене на селу |
| **Показатељ резултата** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Броји врста активности на афирмација и | Нису организоване активности на | Сталне активности на | Извештај Дома |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Подизању свести жена о важности превентивних прегледа | афирмација и подизању свести жена о важности превентивних прегледа. | афирмација и подизању свести жена о важности превентивних прегледа са нагласком на жене на селу | здрављаИзвештај о реализацији ЛАП |
| Активност 2.5.1.1. | Омогућити превентивне прегледе за све жене без обзира на место становања, узраст илиздравствено осигурање у циљу превенције и раног откривања малигних болести. |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Број жена обухваћених превентивним прегледима | Одбор за родну равноправностДом здравља | Буџет ЈЛС, буџет РС, донаторска средства | 2022-2027 |
| Активност 2.5.1.2. | Подржати рад здравствених медијаторки, повећати и олакшати доступност здравственим услугама, нарочито везане за репродуктивно здравље, кроз обезбеђење приступности припадницама вишеструко дискриминисаних и рањивих група. |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Доступност здравственим услугама, посебно припадницама вишеструкодискриминисаних и рањивих група. | Одбор за родну равноправностДом здравља | Буџет ЈЛС, Буџет РС, донаторска средства | 2022-2027 |
| **Посебни циљ 2.6.** | **Остваривање родне равноправности у образовању** |
| **Показатељ исхода** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
|  | Неједнакост у образовању задржала се делом у мањинама, један део популацијене остварује законом | Деца школског и предшколског узраста са образованим наставним и васпитачким кадром | Извештај о евалуацији ЛАП |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | загарантовано право на основно образовање,. Родна неједнакост огледа се и у сегрегацији образовних профила, где и даље преовлађује традиционална подела на „мушка” и „женска” занимања. | Информисана о родној равноправности |  |
| Мера 2.6.1. | Унапређивање компетенција запослених у образовању и васпитању путем увођења обавезнихобразовних програма о родној равноправности. |
| **Показатељ исхода** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Реализација образовних програма о родној равноправности | Нема посебних програма | Сви наставници завршили образовне програме о родној равноправности и заступају принципе роднеравноправности у свом просветном раду. | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Активност 2.6.1.1. | Реализација сталних обука запослених на тему родне равноправности у свим школама на нивоу локалне самоуправе као и родна равноправност представљена школској деци. |
| Показатељ резултата | Носиоци | Потребна средства и изворфинансирања | Период спровођења |
| Број реализованих обука | Одбор за родну равноправност, Образовне установе, Организације цивилног друштва | Буџет ЈЛС, Буџет РС, донаторска средства | 2022-2027 |
| **Општи циљ 3.** | **Системско увођење родне перспективе у доношење, спровођење и праћење јавних политика** |
| Плански документ из ког је циљ преузет | Стратегија за родну равноправност |
| **Показатељ ефекта** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Успостављен систем и процедуре за увођење родне перспективе у локалне политике и доношење буџета и остале активности локалне самоуправе . | Политичка пракса показује да су жене мање заступљен пол на местима одлучивања. Од укупно 67 одборника у Скупштини града Зрењанина, 28 је одборница, чиме се само испуњава законски минимум. Ово говори о континуитету праксе да, што је више позиција у институцији, односно органу, то је учешће жена мање.Градско веће као највиши извршни орган у граду Зрењанину, броји 9 чланова од којих ниједан није женског пола. Градоначелник, заменик градоначелника, а две помоћнице председника су женског пола. Директори свих јавних предузећа су мушкарци, док се жене налазе на руководећим местима у 5 јавних установа у Зрењанину. У Зрењанину су сви председници локалних политичких организација мушкарци. | Родна равноправност је део јавних политика, програма и буџета. | Извештај о евалуацији ЛАП |
| **Посебни циљ 3.1.** | **Успостављени функционални механизми за родну равноправност на свим новоима** |
| **Показатељ исхода** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Развијени додатни механизми за родну | Формиран Одбор за родну | Институционални механизми | Извештаји о |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| равноправност у ЈЛС | равноправност, опис посла је нејасан а ангажована лица раде на волонтерској бази и врло су ретко на управљачким и утицајним позицијама у структури. Планирано је да се успостави сарадња свих сектора на локалном нивоу, што значи успостављање сарадње Одбора за родну равноправност са организацијама цивилног друштва на локалном нивоу, као и успостављање сарадње са одборима на регионалном и националном нивоу, ради размене искустава и јачање капацитета. | за родну равноправност ефикасно делују на свим нивоима. | Евалуацији ЛАП и буџета ЈЛС |
| Мера 3.1.1. | Деловање Женске одборничке мреже и тела за родно одговорно буџетирање , активирање рада Одбора за родну равноправност и успостављање редовних консултација институционалних механизама за родну равноправност са удружењима грађана . |
| **Показатељ резултата** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Донете одговарајуће одлуке о успостављању Женске одборничке групе и тела за родно одговорно буџетирање, активност Одбора за родну равноправност и редовност консултација институционалних механизама за родну равноправност са удружењима грађана. | Успостављен је Одбор за родну равноправност. Женска одборничка мрежа је успостављена као механизам за родну равноправност, али није тело за родно одговорно буџетирање. | Институционални механизми за родну равноправност ефикасно делују на свим нивоима на основу јасно дефинисаних надлежности уз обезбеђену буџетску, материјалну и кадровску подршку. | Извештај о евалуацији ЛАП и буџет ЈЛС |

|  |  |
| --- | --- |
| Активност 3.1.1.1. | Доношење одговарајућих одлуке ЈЛС о успостављању Женске одборничке мреже и тела зародно одговорно буџетирање |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Успостављена Женска одборничка група и тело за родно одговорно буџетирање | Скупштина градаОдбор за родну равноправност | Буџет ЈЛС, донаторска средства | 2022-2025 |
| Активност 3.1.1.2. | Стварање мреже актера за спровођење родне равноправности на локалном нивоу, активирање рада и унапређење деловања локалног одбора за родну равноправност и консултација институционалних механизама за родну равноправност са удружењима грађана. |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Сарадња и редовне консултације институционалних механизама за роднуравноправност са организацијама цивилног друштва | Одбор за родну равноправност Организације цивилног друштва | Буџет ЈЛС, донаторска средства | 2022-2027 |
| Активност 3.1.1.3. | Јачање капацитета институционалних механизама обезбеђењем и спровођењем образовних програма. |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Број образовних програма и учесника | Институционална тела ЈЛС за родну равноправностОрганизације цивилног друштва | Буџет ЈЛС, донаторска средства | 2022-2027 |
| **Посебан циљ 3.2.** | **Родна перспектива укључена у сва стратешка документа усвојена на локалном нивоу** |
| **Показатељ исхода** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Родна анализа политика, програма, мераи буџета ЈЛС. | Политике дефинисане устратешким, планским и другим | Родна равноправност једео одрживог развоја | Извештај о евалуацијиЛАП |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | документима по правилу нису родно осетљиве. Један од важних елемената у борби против родно засноване дискриминације јесте употреба родно осетљивог језика у јавној и службеној сфери. Родна равноправност није препозната каопитање одрживог развоја. | и уведена је у све ЛАП за одређене области |  |
| Мера 3.2.1. | Доследна употреба родно осетљивог језика у прописима и службеној комуникацији органаЈЛС. |
| **Показатељ резултата** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Родно осетљив језик у прописима ЈЛС и службеној комуникацији | Није употребљаван родно осетљивјезик у прописима ЈЛС и службеној комуникацији | У свим прописима и службенојКомуникацији користи се родно осетљив језик | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Активност 3.2.1.1. | Увођење родно осетљивог језика у документа и службену комуникацију у ЈЛС |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| У извештавању свих институција наЛокалном нивоу примењен родно | Одбор за родну равноправност,Женска одборничка мрежа и | Буџет ЈЛС | 2022-2027 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| осетљив језик | надлежне службе ЈЛС |  |  |
| **Посебни циљ 3.3.** | **Родна анализа политика, програма, мера и буџета ЈЛС** |
| **Показатељ исхода** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Родне анализе политика, програма, мера и буџета ЈЛС пре усвајаља | Неадекватна контрола и примена Закона о родној равноправности, често доводи до занемаривање овог сегмента. Запослени у ЈЛС углавном нема адекватна знања из области равноправности полова. | Предлози политика, програма и мера се усвајају након анализе утицаја родне равноправности. |  |
| Мера 3.3.1. | Успоставити институционалну структуру са одговарајућим људским ресурсима за увођење родне равноправности у јавне политике, нарочито за родно одговорно буџетирање, роднуанализу и процену утицаја на род. |
| **Показатељ резултата** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Успоставњени механизми, примењена методологија, одговарајућеи алати и процедуре за родну анализу буџета, политика, стратешких докумената, програма и мера | Родна анализа политика, програма, мера и буџета ЈЛС занемарена услед недостатка знања. Запослени у ЈЛС углавном немају адекватна знања из области равноправности полова. | Успостављена институционална структуру са одговарајућим људским ресурсима за увођење родне равноправности у јавне политике, нарочито за родно одговорно буџетирање. | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Активност 3.3.1.1. | Обезбедити стано образовање и стицање одговарајућих знања и вештина за запослене удржавним органима, институцијама и установама. |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Број одржаних обука и учесника | ЈЛС, институционални механизми | Буџет ЈЛС, Донаторска | 2022-2027 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | за родну равноправност ЈЛС | средства |  |
| Активност 3.3.1.2. | Обезбедити стручну подршку за увођење родне равноправности у јавне политике,нарочито за родно одговорно буџетирање, родну анализу и процену утицаја на род. |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Ангажовање стручне подршке за увођење родне равноправности у јавне политике, нарочито за родно одговорно буџетирање. | ЈЛС, институционални механизми за родну равноправност ЈЛС | Буџет ЈЛС, Донаторска средства | 2022-2027 |
| **Посебни циљ 3.4.** | **Родно осетљива статистика и евиденција** |
| **Показатељ исхода** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Родно разврстани статистички и други подаци | Нису систематски прикупљани и анализирани родно разврстани подаци Многе установе и организације које обављају јавна овлашћења, јавна предузећа и привредна друштва не прикупљају и не евидентирају родно разврстане податке, | ЈЛС прикупља и евидентира родно разврстане податке | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Мера 3.4.1. | Обезбедити да све евиденције које води ЈЛС буду родно осетљиве и да све локалне институције, установе и организације достављају извештај са подацима разврстаним по родуи другим основама друштвене рањивости. |
| **Показатељ резултата** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Родна осетљивост евиденција које водиЈЛС и прикупљање и праћење података | Приликом креирања политикаоргани јавне власти се не ослањају | ЈЛС прикупља и евидентирародно разврстане податке и у | Извештај о евалуацијиЛАП |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| у свим локалним институцијама омогућава родно осетљиву анализу података | у довољној мери на родно осетљиву евиденцију и статистику. Не спроводе се анализе о утицају јавних политика на положај жена и мушкараца; не прикупљају се ни родно осетљиви подаци о примени посебних мера за унапређивање положаја рањивих група, што отежава мерење учинака политика и мера у области родне равноправности. | креирању локалних политика ослања се у довољној мери на родно осетљиву евиденцију и статистику. |  |
| Активност 3.4.1.1. | Вођење родно осетљивих евиденција ЈЛС |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Родна осетљивост евиденција које ЈЛС води | Скупштина града, надлежне службе, институционални механизми за родну равноправност ЈЛС | Буџет ЈЛС | 2022-2027 |
| Активност 3.3.1.2. | Рад институција, установа и организација које су у обавези да достављају извештаје о раду ЈЛС достављају извештај са подацима разврстаним по роду, доби, локацији,националном или етничком пореклу, инвалидности, језику, степену образовања и другим основама друштвене рањивости |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Родно и по другим основана разврстани подаци у извештајима свих институција, установе и организација које су у | Надлежне службе ЈЛС, институционални механизми за родну равноправност ЈЛС, локалне | Буџет ЈЛС | 2022-2027 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| обавези да достављају извештаје о радуЈЛС | институције, установе и организација |  |  |
| **Посебни циљ 3.4.** | **Родно одговорно буџетирање** |
| **Показатељ исхода** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Родно одговоран буџет ЈЛС | На националном и локалном нивоу спроводе се активности у циљу увођења родно одговорног буџетирања. Увођење програмског буџета пружа значајне могућности за интегрисање родног буџетирања у редован буџетски процес. Тиме су се створили предуслови за примену родно одговорногбуџетирања. | Родна равноправност уведена у буџет јединице локалне самоуправе сходно законом прописаним роковима. | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Мера 3.4.1. | Обезбедити услове за родно одговорно доношење бужета ЈЛС |
| **Показатељ резултата** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Родно одговоран буџет ЈЛС | Обезбеђени су само предуслови за за родно одговорно доношењебужета ЈЛС | Буџет се усваја по извршеној родној анализи | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Активност 3.4.1.1. | Спровести едукацију о родном буџетирању за запослене у ЈЛС |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Спроведена едукација о родном буџетирању за запослене у ЈЛС | Надлежне службе ЈЛС, институционални механизми за родну равноправност ЈЛС | Буџет ЈЛС | 2022-2027 |

|  |  |
| --- | --- |
| Активност 3.4.1.2. | Промовисати принцип родне равноправности и родно одговорног буџетирања у расподелијавних средстава путем јавних позива и конкурса. |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Родно одговорна расподела средстава путем јавних позива и конкурса | Надлежне службе ЈЛС, институционални механизми за родну равноправност ЈЛС | Буџет ЈЛС | 2022-2027 |
| **Посебни циљ 3.5.** | **Успостављени механизми сарадње са удружењима грађана (НВО).** |
| **Показатељ исхода** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Механизми и континуитет сарадње | У претходном периоду, град Зрењанин је значајно унапредио сарадњу са организацијама цивилног сруштва, кроз заједничке пројекте, акције и промоције. У наредном периоду, потребно је ову сарадњу још више унапредити, стимулисати ОЦД да се још више ангажују, а ЈЛС да им уклони све административно формалне препреке у реализацији предстојећих пројеката. | Успостављен формални механизам сарадње Одбора за родну равноправност са ОЦД у циљу сарадње и редовних консултација у примени ЛАП за родну равноправност. | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Мера 3.5.1. | Успостављање формалног и неформалног дијалога и периодичне консултације између институционалних механизама за родну равноправност и релевантних удружења грађана, посебно оних која се баве питањима женских права, у области спровођења овог ЛАП. |
| **Показатељ резултата** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Механизми и континуитет сарадње | У наредном периоду, потребно јесарадњу унапредити, стимулисати ОЦД да се још више ангажују, | Успостављен формалнимеханизам сарадње Одбора за родну равноправност са | Извештај о евалуацији ЛАП |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | а ЈЛС да уклони све административно формалне препреке у реализацијипредстојећих пројеката. | удружењима (НВО) |  |
| Активност 3.5.1.1. | Успоставити редовне консултације између институционалних механизама за родну равноправност и релевантних удружења грађана и подстицати и подржавати организације цивилног друштваграђана да у пројектима које реализују што више користе циљеве и мере из ЛАП. |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Континуитет сарадње и консултација | Механизми за роднуРавноправност у ЈЛС, Организације цивилног друштва | Буџет ЈЛС Донаторска средсва | 2022-2027 |
| **Општи циљ 4** | **Унапређење система заштите жена жртава родно заснованог, партнерског и насиља у породици** |
| Плански документ из ког је циљ преузет | Стратегија за родну равноправност |
| **Показатељ ефекта** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Ефикасност система заштите од родно заснованог насиља | Насиље над женама је најчешћи облик кршења женских људских права.Евидентан је недостатак међусекторске сарадње и/или умрежености и усклађености рада свих релевантних институција и специјализованих ОЦД. | Смањен број жртава насиља | Извештај о евалуацији ЛАП |
| **Посебни циљ 4.1.** | **Унапређивање нормативног оквира заштите од насиља над женама и јачање капацитета** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **система заштите жена од насиља** |
| **Показатељ исхода** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Сарадња и умреженост надлежних институција и организација | Недостатак међусекторске сарадње и/или умрежености и усклађености рада свих релевантних институција и специјализованих организација цивилног друштва. | Ефикасна и благовремена заштита жртава родно заснованог насиља | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Мера 4.1.1. | Унапређивање система заштите жтртава родно заснованог насиља |
| **Показатељ резултата** | **Почетна вредност** | **Циљна вредност** | **Извор потврде** |
| Укљученост у систем заштите жртава родно заснованог насиља свих релевантних државних органа и институција и удружења | Недостатак међусекторске сарадње | Ефикасна и благовремена заштита жртава родно заснованог насиља | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Активност 4.1.1.1. | Успостављање јединственог и стандардизованог система прикупљања, евидентирања и размене података разврстаних по врсти насиља и према односу између насилника и жртве, као и по основу друштвене рањивости, |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Укљученост у систем свих релевантних државних органа и институција и организације које се баве сузбијањем насиља над женама и заштитом жртава усистем прикупљања и размене података | Механизми за родну равноправност у ЈЛС, Полиција, Тужилаштво, Суд, Дом здравља, Организације цивилног друштва | Буџет ЈЛС Донаторска средсва | Извештај о евалуацији ЛАП |
| Активност 4.1.1.2. | Обезбеђена бесплатна правна помоћ жртвама насиља |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Функционисање института бесплатнеправне помоћи | ЈЛСОдбор за родну равноправнпост | Буџет ЈЛС | 2022-2027 |
| Активност 4.1.1.3. | Смањено сензационалистичко извештавање о насиљу над женама и редовно и родно осетљиво информисање јавности о ефектима мера за спречавање и отклањање насиља над женама,механизмима заштите и изреченим санкцијама починиоцима. |
| **Показатељ резултата** | **Носиоци** | **Потребна средства и извор****финансирања** | **Период спровођења** |
| Медијско извештавање | Механизми за родну равноправност у ЈЛС,Локални медији | Буџет ЈЛС Донаторска средсва | 2022-2027 |

 РЕПУБЛИКА СРБИЈА

 АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА

 ГРАД ЗРЕЊАНИН

**ГРАДСКО ВЕЋЕ**

Број:

 Дана:

З Р Е Њ А Н И Н

 ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА

 Симо Салапура

1. Републички завод за статистику [↑](#footnote-ref-0)
2. Исто [↑](#footnote-ref-1)
3. Исто [↑](#footnote-ref-2)
4. Републички завод за статистику [↑](#footnote-ref-3)
5. Исто [↑](#footnote-ref-4)
6. Према подацима Националне службе за запошљавање [↑](#footnote-ref-5)
7. Исто [↑](#footnote-ref-6)
8. Исто [↑](#footnote-ref-7)
9. Исто [↑](#footnote-ref-8)
10. Подаци општине Зрењанин [↑](#footnote-ref-9)
11. Службени гласник РС 52/2021-7 [↑](#footnote-ref-10)
12. Закон о родној равноравности, Службени гласник РС 52/2021-7 [↑](#footnote-ref-11)
13. „Службени гласник РС”, бр. 22/2009, 52/2021. [↑](#footnote-ref-12)
14. Подаци Националне службе за запошљавање Зрењанин [↑](#footnote-ref-13)