



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 020-3/23-142-III
Дана: 01.12.2023. године
З р е њ а н и н

СКУПШТИНИ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

На основу члана 49. став 2., члана 55. став 2. и члана 57. став 1. тачка 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 17/20 – пречишћен текст и 7/23) и члана 6. и 10. Пословника Градског већа града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 16/14 – пречишћен текст, 17/14, 20/14, 25/19 и 30/20) Градско веће града Зрењанина је дана 01.12.2023. године разматрало и утврдило **Предлог Кадровског плана Градске управе, Правобранилаштва и Стручне службе Локалног омбудсмана града Зрењанина за 2024. годину**, на исти нема примедби и упућује га Скупштини града Зрењанина на разматрање и доношење.

За известиоца по овој тачки одређује се Ћина Даријевић.

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ
ГРАДСКОГ ВЕЋА

ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА
Саша Сантовац

JX/

На основу чл. 76. и 77. став 1. и 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 21/16, 113/17, 95/18, 113/17-др. закон и 95/18-др. закон, 86/19-др. закон, 157/20-др.закон и 123/21-др.закон), чл. 36. тачка 24. и члана 128. став 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", број 17/20 – пречишћен текст и 7/23), Скупштина града Зрењанина на седници одржаној дана _____ 2023. године усваја следећи

**КАДРОВСКИ ПЛАН
ГРАДСКЕ УПРАВЕ, ПРАВОБРАНИЛАШТВА И СТРУЧНЕ СЛУЖБЕ
ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА ГРАДА ЗРЕЊАНИНА ЗА 2024.
ГОДИНУ**

**I. ПОСТОЈЕЋИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ГРАДСКОЈ УПРАВИ ГРАДА
ЗРЕЊАНИНА НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР 2023. ГОДИНЕ**

1. Број запослених на неодређено време:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	1
Положаји у другој групи	1
Самостални саветник	66
Саветник	172
Млађи саветник	21
Сарадник	24
Млађи сарадник	3
Виши референт	49
Референт	0
Млађи референт	1
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	23
Пета врста радних места	4
УКУПНО	365

2. Број запослених на одређено време због повећаног обима посла:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Самостални саветник	3
Саветник	22
Млађи саветник	4
Сарадник	1
Млађи сарадник	2
Виши референт	3

Референт	0
Млађи референт	1
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	2
Пета врста радних места	0
УКУПНО	38

3. Број запослених на одређено време у Кабинету Градоначелника:

Висина стручне спреме	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	29
Висока стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	3
Средња стручна спрема	7
Четврта врста радних места	5
УКУПНО	44

4. Број приправника:

Приправници	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	0
Висока стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	0
Средња стручна спрема	0
УКУПНО	0

II. ПОСТОЈЕЋИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ПРАВОБРАНИЛАШТВУ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР 2023. ГОДИНЕ

Број запослених на неодређено време:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Самостални саветник	1
Виши референт	2
Пета врста радних места	1
УКУПНО	4

2. Број запослених на одређено време због повећаног обима посла:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Млађи референт	1
УКУПНО	1

**III. ПОСТОЈЕЋИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У СТРУЧНОЈ СЛУЖБИ
ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР 2023. ГОДИНЕ**

Број запослених на неодређено време:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Виши референт	1
УКУПНО	1

**IV. ПЛАНИРАНИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ГРАДСКОЈ УПРАВИ ГРАДА
ЗРЕЊАНИНА ЗА 2024. ГОДИНУ**

1. Број запослених на неодређено време:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	1
Положаји у другој групи	1
Самостални саветник	74
Саветник	185
Млађи саветник	22
Сарадник	20
Млађи сарадник	5
Виши референт	47
Референт	0
Млађи референт	1
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	23
Пета врста радних места	4
УКУПНО	383

2. Број запослених чији се пријем у радни однос планира на одређено време због повећаног обима посла:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Самостални саветник	3
Саветник	24
Млађи саветник	2
Сарадник	1
Млађи сарадник	2
Виши референт	3
Референт	0
Млађи референт	1
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	2

Пета врста радних места	0
УКУПНО	38

3. Број запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира у Кабинету Градоначелника:

Висина стручне спреме	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	32
Виша стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	3
Средња стручна спрема	7
Четврта врста радних места	5
УКУПНО	47

4. Број приправника чији се пријем планира:

Приправници	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	5
Виша стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	5
Средња стручна спрема	0
УКУПНО	10

V. ПЛАНИРАНИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ПРАВОБРАНИЛАШТВУ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА ЗА 2024. ГОДИНУ

1. Број запослених на неодређено време:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Самостални саветник	1
Виши референт	2
Пета врста радних места	1
УКУПНО	4

2. Број запослених на одређено време због повећаног обима посла:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Млађи референт	1
УКУПНО	1

VI. ПЛАНИРАНИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У СТРУЧНОЈ СЛУЖБИ ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА ЗА 2024. ГОДИНУ

Број запослених на неодређено време:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Виши референт	1
УКУПНО	1

VII. Кадровски план објавити у "Службеном листу града Зрењанина".
РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА

ГРАД ЗРЕЊАНИН
СКУПШТИНА ГРАДА

Број:

Дана:

ЗРЕЊАНИН

**ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ГРАДА
Чедомир Јањић**

Образложење

Чланом 76. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 21/16, 113/17, 95/18, 113/17-др. закон и 95/18-др. закон, 86/19-др. закон, 157/20-др.закон и 123/21-др.закон) прописано је да се Кадровски план састоји од приказа броја запослених према радним местим и звањима, броја запослених са радним односом на неодређено време који су потребни у години за коју се доноси Кадровски план, број приправника чији се пријем планира и број запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира у кабинету градоначелника или због повећаног обима посла. Ставом 2. истог члана да се на основу Кадровског плана доноси Правилник о унутрашњем уређењу и ситематизацији радних места односно измене и допуне тог правилника. Ставом 3. истог члана прописано је да се припрема и садржина Кадровског плана ближе уређује актом јединице локалне самоуправе.

Чланом 77. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 21/16, 113/17, 95/18, 113/17-др. закон и 95/18-др. закон, 86/19-др. закон, 157/20-др.закон и 123/21-др.закон) прописано је се нацрт кадровског плана припрема у складу са буџетским календаром истовремено са нацртом буџета јединице локалне самоуправе тако да буде усаглашен са средствима обезбеђеним буџетом, а ставом 3. истог члана прописано је да кадровски план у јединици локалне самоуправе усваја скупштина града, општине, односно градске општине истовремено са одлуком о буџету јединице локалне самоуправе.

Чланом 36. тачка 24. Статута града Зрењанина("Службени лист града Зрењанина", број 17/20 – пречишћен текст и 7/23) утврђена је надлежност Скупштине града да усваја Кадровски план, а чланом 128. став 1. Статута одређено је да Скупштина доноси одлуке, друге опште акте, наредбе, решења, закључке, препоруке и упутства.

Кадровским планом извршилачка радна места разврстана су по звањима, у зависности од сложености и одговорности послова, потребних знања и способности и услова за рад

Кадровски план Градске управе, Правобранилаштва и Стручне службе Локалног омбудсмана града Зрењанина за 2024. годину садржи приказ броја запослених на неодређено време и запослених на одређено време у Градској управи, Правобранилаштву и Стручној служби Локалног омбудсмана града Зрењанина на дан 31. децембар 2023. године.

Постојећи број запослених на неодређено време у Градској управи града Зрењанина на дан 31. децембар 2023. године садржи приказ броја запослених на неодређено време, на одређено време, запослених у Кабинету. Такође Кадровским планом предвиђен је и планирани број запослених на неодређено време, као и планирани број запослених на одређено време за 2024. годину, односно запослених који у складу са одредбама Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе испуњавају услове за стицање непосредно вишег звања. У Кадровски план укључен је и број приправника чији се пријем планира и број

6

запослених на одређено време чији се пријем планира у Кабинету Градоначелника у 2024. години. Такође и тренутни као и планирани број запослених у Правобранилаштву и Стручној служби Локалног омбудсмана града Зрењанина.

На основу наведеног, предлаже се Скупштини града Зрењанина да усвоји Кадровски план Градске управе, Правобранилаштва и Стручне службе Локалног омбудсмана града Зрењанина за 2024. годину у датом тексту.

НАЧЕЛНИК ОДЕЉЕЊА
ЗА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ
И ПРАВНЕ ПОСЛОВЕ
Ђина Даријевић

НАЧЕЛНИК
ГРАДСКЕ УПРАВЕ